



PROTAGONISTAS POR LA IGUALDAD:

Sistematización de la experiencia de la Concertación de Mujeres de Suchitoto y la Colectiva Feminista para el Desarrollo Local en la puesta en marcha de procesos de equidad de género y empoderamiento de las mujeres en el municipio de Suchitoto 2007-2010



**Sistematización de la experiencia de la
Concertación de Mujeres de Suchitoto y la
Colectiva Feminista para el Desarrollo Local
en la puesta en marcha de procesos de
equidad de género y empoderamiento de las
mujeres en el municipio de Suchitoto
2007-2010**



Créditos

Coordinación general proceso sistematización:

Alberto Romero de Urbiztondo. Cooperación

Autora:

Daniela Fonkatz

Concertación de Mujeres de Suchitoto:

Carmen Abrego

Lucía Jesús Beltrán

Higinia Hernadez

Gladis López

Ana María Menjivar

Marleni del Carmen Ortiz

Candelaria del Carmen Portillo

María Anselma Sanchez

Vilma Coreas

Alcaldía de Suchitoto:

Marta Alicia Hernández

Lorena Pastrán Erazo

Colectiva Feminista para el Desarrollo Local

Morena Herrera Argueta

Verónica Salazar

Mercedes Rafael

Mariana Moisa

Magdalena Mendez

Documentación:

Patricia Greses

Ana Maria Mata Parducci

Cristina Gil Targarona

Procesamiento informático:

Rosa María Menjivar

Adolfo Rodriguez

Guadalupe Landaverde

Diagramación:

Mariana Moisa

Se anima a utilizar, citar o reproducir el contenido de esta publicación, siempre y cuando se mencione la fuente y se remita un ejemplar a la Concertación de Mujeres de Suchitoto.

Aprendiendo de una experiencia local, para construir un futuro con más justicia y equidad para mujeres y hombres

Rosa María Menjivar Peraza
Alberto Romero de Urbiztondo
Cooperacció El Salvador

En Cooperacció, desde hace varios años hemos ido desarrollando alianzas y relaciones de colaboraciones con organizaciones de mujeres y feministas en su lucha por la equidad de género. El trabajo con estas organizaciones nos ha generado reflexiones y aprendizajes que nos llevaron a *“priorizar nuestros esfuerzos y recursos en apoyar y colaborar con las agendas y propuestas de los movimientos feministas y de mujeres, reconociéndolos como actores sociales y políticos capaces de plantear alternativas de cambio radical frente a un modelo económico, político, social y cultural que no compartimos”*¹, definiendo como nuestra Misión institucional: *“Contribuir, desde una perspectiva enraizada en el feminismo, al empoderamiento de las mujeres, al pleno ejercicio de sus Derechos Humanos y al logro de la equidad de género, como condiciones imprescindibles para alcanzar la justicia social, el desarrollo humano sostenible y la paz”*.

En El Salvador existe un movimiento de mujeres y feministas, amplio y diverso, generador de prácticas y acciones, por la equidad de género, cuya experiencia y aprendizajes, aunque van quedando y acumulándose en las mujeres y organizaciones que las promueven y que son sus protagonistas, así como en algunas de las personas que trabajamos en organizaciones de desarrollo, sociales o instituciones del Estado, que hemos estado involucradas en estos procesos, sin embargo, muchas de estas experiencias, no se convierten en generadoras de conocimiento para otras mujeres, organizaciones e instituciones que también trabajan por un mundo más justo e inclusivo para mujeres y hombres.

Para contribuir a esta recuperación de los saberes colectivos, Cooperacció ha empezado a impulsar de forma modesta pero decidida, un proceso de generación de conocimiento a partir del trabajo que realizamos. Los procesos de cambio y transformación impulsados por las organizaciones de mujeres con las que colaboramos en diversos países de Centro y Sur América, producen un cumulo de experiencias, reflexiones y aprendizajes, tanto en las propias mujeres y organizaciones que los lideran y protagonizan, como en otras personas actoras sociales con las que interactúan. Cambios en la conciencia y empoderamiento de las mujeres, nuevas prácticas sociales de incidencia para la formulación de políticas públicas pro equidad y el seguimiento de su cumplimiento; la ejecución de estrategias de intervención para la disminución de brechas de género o para prevenir, denunciar y atender casos de violencia de contra las mujeres, de violación de derechos sexuales, derechos reproductivos, laborales o políticos. La reflexión crítica sobre estas prácticas, es un conocimiento que consideramos muy importante recuperar, pues como dice el PNUD, la democratización del conocimiento *“se refiere también a la valoración de diferente tipo de conocimiento y a la diversidad de fuentes del conocimiento, academia y universidades, grupos de pensamiento, instituciones estatales, organizaciones de la sociedad civil, pero, sobre todo las personas que trabajan a favor de la igualdad de género y los derechos de las mujeres en los países, localidades y comunidades”*².

1. Visión y Misión de Cooperacció 2010

2. PNUD, Nota preliminar. Gestión del Conocimiento. Area practica de género. Octubre 2009



A lo largo de cuatro años (2007-2010) se ha desarrollado en el municipio de Suchitoto, El Salvador, un proceso de fortalecimiento de las mujeres organizadas, para constituirse en sujeto político, con capacidad de proponer y liderar estrategias de desarrollo local con equidad de género, para el municipio. A partir de la experiencia de trabajo desarrollada por la Colectiva Feminista para el Desarrollo Local, en el impulso de estrategias para lograr mayor participación política de las mujeres en los espacios de toma de decisiones, sobre todo a nivel local y en el diseño de políticas públicas de equidad, esta organización feminista propuso una alianza a la Concertación de Mujeres de Suchitoto, para promover esta iniciativa, que se ha logrado realizar con el apoyo del consorcio de Cooperación y Mundubat y el soporte financiero de la Fundación La Caixa. Han sido cuatro años de una actividad compleja, rica en aprendizajes, generadora de retos, cuestionamientos y nuevas propuestas, en las que las organizaciones de mujeres, han involucrado a la Alcaldía y un amplio número de instituciones y organizaciones sociales, que tienen competencias y responsabilidades en garantizar una sociedad sin discriminación hacia las mujeres.

La Sistematización que estamos presentando, es un ejercicio de reconstrucción de la experiencia vivida por las mujeres que participaron en este proceso, a partir de sus propias percepciones y sentimientos, desde su ubicación como mujeres rurales en su gran mayoría, con un referente cultural fuertemente determinado por una vida de lucha y exclusión, marcado por un difícil acceso a la educación formal, una intensa vivencia de la guerra que se dio en el país durante más de 12 años y la experiencia acumulada por años de trabajo en organizaciones comunitarias, sociales y de mujeres. Ha sido un proceso colectivo de generación de conocimiento, retroalimentado por visiones y percepciones diversas.

Se tomó como Eje de la sistematización: “Determinar en que medida la estrategia de trabajo del Programa ha permitido elevar el nivel de empoderamiento de las mujeres de la Concertación en las dimensiones de “poder propio” (cambios subjetivos y empoderamiento económico; “poder con” (organización) y “poder para” (incidencia política)”³.

Somos conscientes de que esta Sistematización, si bien es una amplia e incisiva reconstrucción de la experiencia y de las preguntas, dudas y reflexiones que nos ha generado, tiene limitaciones en el carácter colectivo de la interpretación de los procesos y en la identificación de las lecciones aprendidas. La realidad dinámica y cambiante que viven las mujeres de la Colectiva Feminista y la Concertación de Mujeres, las propias lógicas y tiempos de la cooperación al desarrollo, y nuestra incipiente experiencia en estos procesos, no permitieron encontrar los tiempos necesarios para que el proceso de sistematización hubiera tenido una reflexión colectiva más profunda. Sin embargo, consideramos que ha sido un gran esfuerzo de la sistematizadora Daniela Fonkatz, en recopilar tanto la información y los detalles de los procesos, como la interpretación por las diferentes protagonistas de esta experiencia. Asimismo numerosas integrantes de la Colectiva Feminista y de la Concertación de Mujeres, han aportado información, sus recuerdos y valoraciones para permitir completar este esfuerzo.

Deseamos que esta Sistematización sea útil, tanto a las mujeres que participaron en esta experiencia, como a otras organizaciones de mujeres y actores sociales y que de alguna manera contribuya a ir generando conocimiento que sea aprovechado para ir definiendo con más claridad cómo seguir trabajando en el futuro, para lograr las transformaciones que nos conduzcan a un mundo con justicia y equidad para mujeres y hombres.



I. Presentación.....	7
II. Breve referencia sobre el municipio de Suchitoto.....	9
III. La Concertación de Mujeres de Suchitoto: asumiendo el protagonismo para la construcción de un municipio más equitativo	13
IV. La Colectiva Feminista para el Desarrollo Local: perspectiva de movimiento de mujeres desde lo territorial.....	17
V. Apuestas, procesos y estrategias: el Programa de Desarrollo Económico Social con Equidad de Género en Suchitoto	19
<i>PROCESO 1: Consolidando nuestro espacio, nuestras capacidades y nuestra identidad</i>	<i>21</i>
1.1 Fortalecer nuestro espacio, organización e identidad de concertación Por los derechos de las mujeres	22
1.1.1 Organizándonos mejor	22
1.1.2. Fortaleciendo y dando contenido a nuestra identidad	27
1.2. Fortalecer a las organizaciones que conformamos la Concertación de Mujeres de Suchitoto	32
1.3. Expandiendo y consolidando nuestro trabajo: fortaleciendo las Secretarías y Comités de Mujeres comunales y zonales.	35
1.3.1. En lo rural.....	35
1.3.2. En lo urbano.....	39
1.3.3. Nuevas voces, nuevas propuestas y nuevas dinámicas: las mujeres jóvenes en la Concertación de Mujeres de Suchitoto	39
1.4. Fortalecer nuestros conocimientos y capacidades para la transformación de las desigualdades.....	41
1.4.1. La Escuela Permanente de Lideresas:.....	42
1.4.2. Adquiriendo nuevas habilidades y conocimientos técnicos	47
<i>PROCESO 2: Incidiendo por la equidad de género y los derechos de las mujeres.....</i>	<i>49</i>
2.1. La incidencia política por los derechos de las mujeres	50
2.1.1 Relato de un atrevimiento: incidencia por la participación política de las mujeres en el gobierno local	55
2.1.2 Incidencia hacia el gobierno local para la aplicación de políticas municipales locales para la equidad de género.	56

<i>PROCESO 3: Sumando esfuerzos, compromisos y sinergias para la equidad de género en Suchitoto</i>	61
3.1 Articulando con actores a nivel local: Espacio Socio- Institucional para la Equidad de Género y Mesas por ejes de trabajo.....	61
3.2. Articulando con otros espacios y programas a nivel departamental y nacional.....	67
 <i>PROCESO 4. Construyendo la Estrategia Concertada de Desarrollo Local con Equidad de Género</i>	71
4.1. Diagnóstico de Género en la Localidad: Iluminando las desigualdades.....	71
4.1.1. Recopilación de información existente	72
4.1.2. Generando nuevos datos sobre la vida y condición de las mujeres.	73
4.1.3. Análisis, interpretación y validación de los datos desde una mirada de género.....	74
4.2 Diseñando una Estrategia de Desarrollo Socioeconómico con Enfoque de Género en Suchitoto	77
 <i>PROCESO 5. Impulsando la puesta en marcha de la Estrategia de desarrollo socioeconómico con equidad: El Fondo Equidad en Suchitoto.</i>	81
5.1. Pequeños Proyectos Sociales: Prevención y atención de la Violencia, Participación y Organización de las Mujeres y Derechos sexuales y Reproductivos	82
5.1.1 Definición de los criterios para la aplicación y selección de los pequeños proyectos sociales	82
5.1.2 Convocatoria y Selección de los Pequeños Proyectos Sociales	84
5.1.3 Entrega de Fondos para los proyectos	86
5.1.4. Ejecución y seguimiento a los pequeños proyectos sociales:.....	87
5.1.5. Analizando el proceso... logros y dificultades	88
5.2. Pequeños Proyectos para el acceso a bienes económicos y actividades generadoras de ingresos económicos.....	90
5.2.1. Proyectos Agropecuarios.....	91
5.2.2. Iniciativas económicas no agropecuarias.....	96
 V. Aprendizajes, luces y algunas conclusiones que nos deja este proceso	105

I

Presentación

El documento que les estamos presentando, pretender relatar desde una mirada reflexiva y crítica- los esfuerzos que hemos desarrollado la Concertación de Mujeres de Suchitoto⁴ (CMS) y la Colectiva Feminista para el Desarrollo Local⁵ (CFDL), en nuestro compromiso y desafío por contribuir al empoderamiento de las mujeres y la puesta en marcha de procesos de desarrollo local desde una perspectiva de género en el municipio de Suchitoto, en los últimos cuatro años (2007-2010).

En este período, ambas asociaciones, de la mano de Cooperaccio y Mundubat-PTM y en coordinación con la Alcaldía Municipal, hemos desarrollado el Programa de Desarrollo Económico Social con Equidad de Género en Suchitoto, financiado por la Fundación La Caixa, de Cataluña. Esta experiencia, ha representado una riquísima oportunidad para revisarnos, fortalecernos, formarnos, repensarnos a nosotras mismas y a nuestras estrategias, nuestras formas de organizarnos, de tomar decisiones, de construir estrategias que contribuyan a modificar la condición y posición de las mujeres en la localidad. También nos ha brindado el impulso para fortalecer nuestros esfuerzos de incidencia, proponiendo, demandando y articulando energías, recursos y compromisos, buscando la participación activa de actores sociales e institucionales de la localidad.

Nos motiva nuestra convicción de transformar las desigualdades que limitan la participación activa de las mujeres y nuestro ejercicio de derechos ciudadanos y humanos determinados por un orden patriarcal que nos discrimina, nos excluye y nos desvaloriza. Nos motiva también, nuestras ganas de cambiar nuestros espacios públicos y privados para convertirlos en ámbitos de igualdad, respeto, donde todos y todas seamos reconocidos como seres humanos, como actores sociales y políticos con necesidades, propuestas y capacidades para mejorar nuestras vidas y las de quienes nos rodean. Nos motiva nuestra actitud de rebeldía contra las injusticias y la convicción de ser y sentirnos ciudadanas con derechos y sueños de igualdad.

Las estrategias que hemos implementado, han buscado contribuir el empoderamiento personal de las mujeres del municipio, a través de procesos de formación y capacitación que nos ayudan a comprender y actuar en contra de las desigualdades de género y que nos permitan negociar y construir relaciones más equitativas y solidarias con nuestras familias, nuestra comunidad y nuestro municipio. Estrategias que, al trabajar desde nuestras subjetividades, nos permitan contar con mayores herramientas y confianza en nosotras mismas, en nuestro valor, nuestras voces, ideas y nuestro derecho a que sean escuchadas y tomadas en cuenta en los procesos de desarrollo de la localidad.

También, hemos apostado a nuestro empoderamiento colectivo, como espacio que nos permite sumar fuerzas y esfuerzos, posicionándonos como actrices políticas para la igualdad, ampliando y fortalecimiento nuestra identidad organizativa como defensoras de los derechos humanos de las

4. En el texto aparecen distintas formas de referirse a la Concertación de Mujeres de Suchitoto: por sus siglas CMS, y por como la llamamos más familiarmente, la “Concertación” o simplemente, la “Concerta”

5. De igual forma, la Colectiva Feminista para el Desarrollo Local, es referida en el texto también como CFDL o la “Colectiva”.



mujeres desde una lógica de unidad y respeto. Estas estrategias, nos han posicionado mejor para alcanzar mayor protagonismo y empoderamiento político, a través de estrategias de incidencia más fuertes y articuladas- hacia instancias públicas y ciudadanas para que asuman y cumplan sus responsabilidades para la erradicación de las desigualdades de género en la localidad.

Este camino, al que llegamos tras muchos años de trabajo y esfuerzo, nos ha ofrecido numerosos aprendizajes, en el que identificamos aciertos, nudos, obstáculos y atrevimientos para alcanzar nuestros propósitos, y en el que reconocemos que nos hemos crecido y fortalecido, pero también que el trayecto a recorrer sigue siendo necesario y urgente.

Este documento, recupera parte de estas acciones y reflexiones, esperando que nos sirva para seguir construyendo estrategias para transformar a Suchitoto, a partir de lecciones aprendidas y desafíos identificados. Esperamos también que pueda contribuir a otras organizaciones locales de mujeres, que como nosotras, trabajan con rebeldía y compromiso, así como esperamos, que pueda contribuir a otras instancias para la formulación de políticas públicas, que generen condiciones para una sociedad más equitativa y democrática.



II

Breve referencia sobre el municipio de Suchitoto

El municipio de Suchitoto, está localizado en el departamento de Cuscatlán, en la región central de El Salvador. La extensión geográfica del Municipio de Suchitoto es de 329.32 km² (área urbana: 31.3 Km², conformada por 6 barrios y dos colonias y área rural, con 298.02 Km² divididos en 27 cantones y 86 comunidades), representando uno de las localidades territorialmente mas extensas del país.

Suchitoto ha sido impactado severamente por los eventos ocurridos a finales del siglo XX, así como por las dinámicas actuales de la economía nacional y global. La guerra civil (1980-1992) marcó profundamente la historia del territorio y de sus habitantes. Impulsados por la necesidad urgente de un cambio social, económico y político en el país, un porcentaje importante de mujeres y hombres se involucraron en los frentes guerrilleros articulados en el Frente Farabundo Martí para la Liberación Nacional (FMLN). La sangrienta represión militar, llevó a la destrucción total de viviendas e infraestructura rural, lo que generó la migración masiva de habitantes, fundamentalmente a campamentos de refugiados en Honduras.

Con los Acuerdos de Paz, firmados en 1992, comienza una nueva etapa en el país, y la municipalidad. Suchitoto se caracterizó por la implementación de acciones para la reconstrucción y desarrollo de la localidad, articulando esfuerzos desde el gobierno local, las organizaciones sociales y el apoyo y solidaridad de la cooperación internacional. Actualmente, Suchitoto presenta además, una emergente actividad turística atraída por la arquitectura colonial, las ofertas culturales, los servicios turísticos y el lago Suchitlán, constituyendo una fuente de desarrollo económico, fundamentalmente en el casco urbano.

Las situación local y nacional actual, está teñida por las consecuencias de las políticas neoliberales impulsadas en los 20 años de gobiernos de derecha, que impactan en las dinámicas sociales y políticas de la localidad: la migración forzada por la ausencia de alternativas de desarrollo económico en la localidad; el adelgazamiento de las funciones del Estado, el aumento sistemático de los costos de vida y los servicios, y el decaimiento de la producción agropecuaria (debido a la ausencia de políticas públicas de fomento y desarrollo y a la firma del Tratado de Libre Comercio con Estados Unidos que beneficia a los grandes capitales nacionales colocando en una situación aún más precarizada a los pequeños productores y productoras), en el marco de una convivencia compleja y violenta y en un marco de inseguridad ciudadana que paraliza de miedo a la población. Todos estos factores, han afectado de manera diferenciada a hombres y mujeres, siendo éstas las más perjudicadas, ante un sistema que perpetúa las relaciones asimétricas de poder por razones de género y refuerza las desigualdades.

Debido a los factores anteriormente mencionados, la población del municipio de Suchitoto ha sido inestable en el tiempo, con procesos de reubicaciones, períodos de aguda despoblación producto de la guerra y las repoblaciones que han configurado un mapa comunitario y zonal distinta, a la distribución cantonal y de caseríos que existía antes de la guerra.



La cantidad de habitantes en el municipio registrada por el último censo nacional (24,778 habitantes), superó las proyecciones de población que para el 2005 estimaba la DIGESTYC (17,869 habitantes), pero, que aún no alcanza los niveles de población que se registraban en Suchitoto en períodos anteriores, ya que en el año 1971 se reportaban 34,101 habitantes. La densidad poblacional del municipio es de las más bajas del país, con un promedio de 91 habitantes por kilómetro cuadrado.

En relación a los niveles de desarrollo humano de Suchitoto, la información disponible permite afirmar que, salvo en el índice de matrícula, donde el municipio presenta datos superiores, en todos los

IDH: Comparación de variables Suchitoto y Nacional

	Esperanza de vida (años)	Alfabetismo adulto	PIB per cápita	Índice PIB	Alfabetización	Índice Matrícula	Nivel educac	Índice esperanza de vida	IDH
Suchitoto	68.5	74.7	\$2,594	0.543	0.747	0.691	0.728	0.725	0.666
El Salvador	70.9	82.9	\$4,986	0.652	0.829	0.666	0.775	0.75	0.731

Fuente: Diagnóstico de Género, Concertación de Mujeres de Suchitoto y Colectiva Feminista para el Desarrollo Local (2009)

El Mapa de Pobreza elaborado por el Gobierno de El Salvador (2005), clasificó a Suchitoto como de pobreza extrema moderada, con un índice de pobreza de 56.8 % a nivel general del municipio. La pobreza es mayor en las comunidades rurales que en los barrios urbanos. A nivel urbano, el 47% de los hogares viven bajo la línea de la pobreza, (24% en pobreza extrema y 23% en pobreza relativa), mientras que los datos disponibles nos permiten afirmar que a nivel rural el 58 % de la población vive en situación de pobreza, sin que podamos distinguir cuantos en pobreza extrema y pobreza relativa.

El municipio de Suchitoto se caracteriza por contar con un tejido asociativo local sólido y activo, promovido por diversos actores sociales. Sus organizaciones de base, las organizaciones de mujeres, y otras expresiones organizativas, juegan un rol fundamental en el desarrollo del municipio. La fuerte tradición organizativa de Suchitoto, está compuesta y promovida fundamentalmente por la población rural, marcada también, por las experiencias vinculadas al conflicto armado y los procesos de repoblación.

El FMLN gobierna la Alcaldía Municipal desde el año 1994, siendo Suchitoto uno de los municipios donde éste partido gana por mayor porcentaje a nivel nacional. La gestión municipal de Suchitoto, ha desarrollado procesos de planificación participativos y ha sido la segunda Alcaldía del país en aprobar una política municipal para la equidad de género. Las organizaciones de mujeres, nos articulamos en la Concertación de Mujeres de Suchitoto, y junto con los comités de mujeres comunales, sumamos 23 expresiones organizativas que trabajamos con el propósito de transformar las desigualdades de género en el municipio, constituyendo el segundo territorio con mayor número de organizaciones a nivel nacional, según los datos de un estudio nacional realizado en el año 2007⁶.

Estos años de trabajo por los derechos de las mujeres, muestran algunos avances concretos, pero también, evidencian las sólidas barreras de una sociedad y cultura política profundamente patriarcal y

6. Herrera, Morena (2007) Directorio de Expresiones Organizativas de Mujeres a Nivel Municipal, Funde, San Salvador.



poco democrática, que han consolidado la permanencia de profundas brechas de desigualdad de género en distintos ámbitos vinculados con los derechos humanos, sobre todo, en la participación de mujeres y hombres en todos los espacios de toma de decisión en el municipio y la persistencia de situaciones de violencia machista. Los resultados del diagnóstico que elaboramos en el marco de este programa, iluminan estas desigualdades y nos presentan elementos importantes para comprenderlas y contrarrestarlas.



III

La Concertación de Mujeres de Suchitoto: asumiendo el protagonismo para la construcción de un municipio más equitativo

Formamos la Concertación de Mujeres de Suchitoto, el año 1991, en el marco de la finalización del conflicto armado. El nuevo escenario que emergía, nos animó a las asociaciones de mujeres que trabajábamos en el municipio, a unirnos, y aprovechar la coyuntura socio política para avanzar en las reducciones de la desigualdad, buscando que el proceso de reconstrucción física del municipio también implicara la transformación de las relaciones entre mujeres y hombres, en las familias, las organizaciones y el gobierno municipal. Las Hermanas Peggy y Paty jugaron un rol fundamental en motivarnos y acompañarnos en esta propuesta.

En este marco, nuestra estrategia era la de unir y sumar esfuerzos de las distintas asociaciones presentes en el municipio, para trabajar e incidir desde en un esfuerzo común: trabajar por la unidad y el empoderamiento individual y colectivo de las mujeres en el municipio de Suchitoto.

Nos configuramos así, como un espacio de articulación de cinco organizaciones:

- Asociación para la defensa y los derechos de las Mujeres APDM
- Asociación de Parteras Rosa Andrade
- Asociación de mujeres para el desarrollo comunal AMUDESCO-
- Secretaria de la Mujer del CRC (Comité de Reconstrucción y Desarrollo Económico y Social de las Comunidades de Suchitoto)
- Secretaria de la Mujer de PROGRESO.

En nuestros inicios, centramos nuestro accionar en la negociación en el Programa de Transferencia de Tierra, en esfuerzos de alfabetización a mujeres y fundamentalmente en trabajar con mujeres rurales en la divulgación de sus derechos y las reflexiones de las desigualdades en sus hogares y en la sociedad en su conjunto, comenzando a hacer públicos los problemas privados, compartiéndolos y reflexionando sobre las implicaciones en nuestras vidas y nuestras comunidades. Un tercer ámbito donde comenzamos a trabajar fue en la atención y prevención de la violencia contra las mujeres, conformando el Comité para la Defensa y Desarrollo de las mujeres.

En el año 1994, las denominadas “Elecciones del Siglo”, presentamos nuestra primera plataforma municipal de mujeres a los partidos políticos, que fue recibida y firmada por el FMLN, partido que ganara esas elecciones y quienes se mantienen en el gobierno local desde entonces.

Múltiples esfuerzos, entrelazando el empoderamiento personal y político de las mujeres, como individuales y como colectivo, han alcanzado claros logros, promoviendo liderazgos, reconocimientos y mayor representatividad de las mujeres y nuestras demandas, favoreciendo a que nuestras voces dejen de estar silenciadas en el ámbito privado y puedan influir en las decisiones públicas para el desarrollo del municipio.



En este proceso y compromiso por construir una sociedad más democrática y equitativa, hemos establecido alianzas, coordinaciones, negociaciones con otros actores sociales e institucionales. Estas no siempre han sido fáciles, pero en estos encuentros y desencuentros, hemos logrado incorporar el tema de género en el debate y agenda pública, incidiendo en que instancias sociales y públicas se comprometan en esta dirección.

Desde la constitución de la Concertación de Mujeres de Suchitoto, nuestras dinámicas, objetivos, capacidades y recursos han evolucionado notoriamente, adecuándose a las complejidades y oportunidades de los escenarios globales, nacionales y locales. Tras los años hemos dado importantes pasos en reconocerse y ser reconocidas como ciudadanas sustantivas y actoras claves en el proceso de desarrollo de la localidad.

Los esfuerzos desarrollados para alcanzar estas metas, vincularon y complementaron diversas apuestas: nos hemos movilizado para demandar nuestros derechos, hemos apoyado el fortalecimiento de las secretarías y comités de mujeres comunitarios para que incidan en las ADESCO⁷, hemos establecido y facilitado mecanismos de apoyo y respuesta a mujeres víctimas de violencia, hemos desarrollado procesos de promoción de liderazgo de mujeres, hemos trabajado por convertirnos en interlocutoras del gobierno local, siendo promotoras de los procesos de institucionalización de género que la municipalidad ha desarrollado (Política de Género, Unidad de Género, Programas y Proyectos...), promovemos la participación de las mujeres en los espacios de toma de decisión y hemos logrando la aprobación de medidas afirmativas para mayor participación de las mujeres, en las directivas comunales y en el partido FMLN, nos hemos movilizado en la defensa de los derechos de las mujeres en particular y liderado también acciones de movilización en temas fundamentales como el derecho al agua y la salud, hemos promovido y fortalecido iniciativas económicas para mujeres, hemos promovido espacios de articulación de actores para aunar compromisos por la equidad de género, hemos denunciado las desigualdades de género y hemos buscado que éstas sean parte del debate y la agenda pública. Principalmente, hemos buscado contribuir a que muchas mujeres, nos sintamos con derecho a tener, ejercer y reivindicar nuestros derechos, no solo exigibles ante el Estado, sino también en nuestros propios hogares.

En nuestro camino, el acompañamiento del programa del Programa de Participación Política y Desarrollo Local de las Dignas y posteriormente la Colectiva Feminista para el Desarrollo Local, tuvieron un papel muy importante. No solo por el acompañamiento técnico que nos han brindado, sino desde un sentido político feminista, desde el compromiso y la convicción de transformar las desigualdades desde las localidades. Estas organizaciones nos han aportado ideas y herramientas para la construcción de estrategias más sólidas y beligerantes por los derechos de las mujeres.

Somos también parte de otros espacios y articulaciones por los derechos de las mujeres a nivel nacional y departamental, como la Unión Salvadoreña de Organizaciones Locales de Mujeres, la Red de Comercialización de la Unión de Mujeres y el Consejo Consultivo de Organizaciones Sociales para la Equidad de Género. Tenemos también una alianza estratégica con nuestras compañeras de la Colectiva Feminista para el Desarrollo Local, que por muchos años han estado cerca nuestro, acompañándonos y complementándonos en la búsqueda de seguir contribuyendo a la transformación de las relaciones

7. Asociaciones de Desarrollo Comunal, espacio organizativo de ámbito comunitario, cuya personería jurídica es otorgada por los Gobiernos Municipales en base a sus competencias



asimétricas de poder entre mujeres y hombres y a remover los obstáculos que limitan el ejercicio de la ciudadanía activa de las mujeres.

Trabajamos desde la Casa Municipal de la Mujer, en el casco urbano de Suchitoto. Este espacio, ha sido concedido como acción positiva para las mujeres desde el año 2003 por la Alcaldía de Suchitoto, tras un proceso de incidencia de nuestro movimiento (el aporte fue progresivamente aumentando hasta cubrir actualmente la totalidad del alquiler). Desde ahí, nos formamos, trabajamos, debatimos y soñamos por un municipio más equitativo. Desde la Casa de la Mujer, también brindamos atención a mujeres víctimas de violencia, contamos con un taller de costura, bordados y textiles teñidos de añil, y una tienda de artesanías elaboradas por colectivos de mujeres. También contamos, desde hace pocos meses, con un Restaurante que esperamos contribuya a financiar nuestros esfuerzos por una vida libre de violencia para las mujeres. La Casa es también un espacio de reunión y encuentro de mujeres y para mujeres, nuestro espacio colectivo.

La ejecución del Programa de Desarrollo Socioeconómico con equidad de Género, iniciado en el año 2007 de la mano de la Colectiva Feminista para el Desarrollo Local como aliadas estratégicas, con el apoyo de Cooperació y PTM-Mundubat y el financiamiento de la Caixa, la Concertación de Mujeres de Suchitoto, representa para nosotras, una camino con pasos sólidos y sustantivos en nuestro fortalecimiento, la promoción de liderazgos femeninos y en nuestra capacidad de las mujeres organizadas para la incidencia y articulación con otros actores sociales e institucionales para la promoción de la equidad de género y los derechos de las mujeres.

Al concluir esta etapa, hemos dado el paso de realizar un proceso de planificación estratégica, en la cual, los aprendizajes de lo andado, nos permiten visualizar un futuro esperanzador y lleno de retos y desafíos, en este marco, hemos revisado y redefinido nuestras apuestas para un horizonte en los próximos años.



Nuestra Misión

Somos un espacio que articula comités, asociaciones y secretarías de las mujeres de Suchitoto, que defendemos nuestros derechos, impulsando el empoderamiento y autonomía de las mujeres, con el propósito de contribuir a una sociedad con justicia, democrática, igualitaria, donde vivamos libres de discriminación y violencia.

Nuestra Visión

Queremos ser un espacio amplio, democrático y autónomo, que incluye a las mujeres de Suchitoto y sus diferentes organizaciones, reconocido a nivel municipal y nacional, por su contribución a la disminución de desigualdades entre mujeres y hombres, el impulso de cambios que mejoran nuestras vidas, la defensa y el ejercicio de nuestros derechos.



IV

La Colectiva Feminista para el Desarrollo Local: perspectiva de movimiento de mujeres desde lo territorial

Para quienes constituimos la Colectiva Feminista para el Desarrollo Local en el 2004, que pretendemos contribuir a la construcción de una nueva vertiente del movimiento de mujeres que esté enraizada en el territorio y sea capaz de promover la gobernabilidad democrática con equidad de género desde el ejercicio de la ciudadanía de las mujeres, la experiencia de Suchitoto ha sido un enorme desafío, ha implicado largas jornadas de análisis y reflexión, diseño de estrategias de intervención concretas y de fortalecimiento de alianzas entre nuestra pequeña organización, y el conjunto de organizaciones locales de mujeres que conforman la Concertación de Mujeres de Suchitoto.

El propósito de vincular los contenidos de la agenda feminista al accionar social y político de las organizaciones de mujeres, respetando espacios y ritmos, pero insistiendo en la necesidad de cuestionar a fondo las bases que determinan la subordinación genérica de las mujeres, ha requerido de mucha creatividad y la búsqueda de nuevas formas de relacionamiento.

El eje fundamental de nuestro accionar está dedicado a la construcción del movimiento de mujeres como sujeto político, pero queremos hacerlo, desde las realidades concretas y cotidianas de las mujeres, en sus contextos locales, teniendo presentes sus necesidades, problemas y potencialidades.

Por mucho tiempo nos dedicamos a crear vínculos entre las organizaciones locales de mujeres y los gobiernos municipales. Promovemos el liderazgo femenino y articulamos a diferentes grupos para que juntas, podamos fortalecer su capacidad de incidencia local y nacional. Propiciamos discusiones, intercambios, reflexiones, procesos de capacitación, y la generación de conocimientos que nos permitan contribuir a construir las bases de una sociedad democrática, justa y equitativa.

En el marco de numerosos intercambios y encuentros centroamericanos de forjadoras por el desarrollo local que junto a otras organizaciones hemos propiciado, empezamos a visualizar la necesidad y la posibilidad de iniciar una experiencia en la cual concentrar esfuerzos y estrategias en una sola localidad, trabajando siempre en alianza con las organizaciones de mujeres de ese municipio, para conocer más a fondo las dinámicas de las desigualdades, las resistencias a los cambios y la posibilidad de emprender esfuerzos que permitieran disminuir algunas de esas desigualdades. Esa fue el inicio de la propuesta desde la Colectiva Feminista que más tarde cristalizó en este acuerdo con la Concertación de Mujeres de Suchitoto para el impulso del Programa de desarrollo socio económico local con enfoque de género en este municipio.

Después de cuatro años de arduo trabajo y dedicación a esta estrategia, constatamos que hemos crecido todas, hemos aprendido que las transformaciones son complejas, que las realidades no siempre logran reflejarse en indicadores y planes, que la disponibilidad de recursos para el trabajo es una gran ayuda pero que sin el empuje, el espíritu emprendedor, la creatividad y la convicción de las mujeres, las desigualdades no se mueven, que las resistencias al cambio a veces son tercas y duras, pero que con tenacidad y empeño se logran transformaciones insospechadas.



Hoy la Casa Municipal de la Mujer de Suchitoto es un espacio más alegre y dinámico, donde nos encontramos para trabajar y soñar más mujeres de ese municipio, y otras que acuden para conocer de la experiencia de las mujeres en ese municipio. Hoy más mujeres se asumen defensoras de derechos de las mujeres, empezando por sus propios derechos, se atreven a hacer propuestas y a presentar demandas a las instituciones públicas, asumiéndose como ciudadanas activas y como actoras de cambios en sus propias familias y comunidades. Pero somos conscientes que aún queda mucho por hacer, en Suchitoto hemos ampliado las audiencias que hoy escuchan hablar de desigualdades, de derechos sexuales y reproductivos, de empoderamiento de las mujeres, pero aún están pendientes muchos cambios concretos para lograr avanzar hacia la igualdad.

La voz de las mujeres tiene más prestigio en Suchitoto, pero no se logran mover las voluntades para reconocer la necesidad de gobiernos municipales paritarios. En las organizaciones gremiales las mujeres continúan siendo minoría a la hora que se elige a las juntas directivas. Pero hay más mujeres dispuestas a poner una denuncia cuando enfrentan situaciones de violencia, y lo más importante, hay más mujeres dispuestas a apoyarles y acompañarles.

Sabemos que nos hemos fortalecido como movimiento de mujeres en la localidad de Suchitoto, y que esta experiencia nos permite identificar algunos elementos claves para acompañar y potenciar la movilización de las mujeres en otras localidades. Las evaluaciones nos han permitido también reflexionar sobre el papel que queremos asumir en el presente y el futuro tanto en Suchitoto, como en otros lugares del país donde impulsamos nuestras estrategias.



COLECTIVA FEMINISTA PARA EL DESARROLLO LOCAL.

Nuestra Misión

Dedicamos nuestra energía feminista desde la vocación movimientista, al cuestionamiento de las desigualdades de género y al dominio masculino, como base para una sociedad justa, equitativa y democrática, con el fortalecimiento a la autonomía y las capacidades de transformación, organización y accionar político de las mujeres, desde nuestras cotidianidades y realidades territoriales locales y nacionales, en la conquista de respuestas de las instituciones públicas a los problemas básicos y demandas estratégicas de las mujeres.

Nuestra Visión

Reconocidas, satisfechas y felices, por los procesos de incidencia local y nacional que impulsamos con otras mujeres, que con más autonomía y libertades se asumen feministas, en el disfrute de las conquistas y cambios alcanzados, continuamos desafiando juntas las jerarquías masculinas, en la aspiración de vivir en una sociedad donde la opresión de las mujeres sea un asunto del pasado.





Apuestas, procesos y estrategias: el Programa de Desarrollo Económico Social con Equidad de Género en Suchitoto

La Concertación de Mujeres de Suchitoto, en coordinación con la Colectiva Feminista para el Desarrollo Local y la Alcaldía de Suchitoto, iniciamos en el año 2007 la ejecución del Programa de Desarrollo Local con Equidad de Género, con apoyo técnico de las ONG internacionales Cooperacció y PTM-Mundubat y financiación de la Fundación La Caixa.

Este Programa, representa un gran reto para la Concertación de Mujeres de Suchitoto y sobre todo, una oportunidad de fortalecer nuestras capacidades de organización, incidencia y propuesta que contribuyan a contribuir a que Suchitoto sea un municipio más equitativo y democrático. Esta apuesta, nos permitía consolidar nuestro liderazgo y protagonismo político, sumar a más mujeres en este sueño, sumar y articular más esfuerzos, sinergias y actores, diseñar una estrategia bien argumentada y consensuada que contribuyan a elevar la posición y condición de las mujeres y comenzar a ponerla en marcha a través de la ejecución de proyectos sociales y económicos en todas las zonas de nuestro municipio.

La Colectiva Feminista para el Desarrollo Local, nuestras compañeras y aliadas, fueron quienes concibieron inicialmente esta propuesta. Para la Colectiva, esta experiencia también era muy importante pues ha sido la oportunidad de vincular todas las estrategias que llevan a cabo, pero en un territorio de forma sostenida en el tiempo, para poder evaluar impactos y cambios en la vida de las mujeres. La decisión de realizarlo en Suchitoto se debió a la suma de varios factores: la existencia de un movimiento de mujeres fuerte, con reconocimiento y articulado entre sí en la Concertación de Mujeres de Suchitoto, que a la vez, forma parte de la Unión de Mujeres. Un gobierno municipal que ha dado pasos importantes en su compromiso por institucionalización de su Política Municipal para la Equidad de Género, y con quienes se contaba con acuerdos previos de colaboración. La existencia de una red de actores y actoras locales que inciden de forma importante en el desarrollo del municipio. Y la existencia de diversas empresas asociativas de las mujeres organizadas, en un territorio con clara vocación turística y posibilidades reales de generación de riqueza y excedentes.

El Programa, se basa en la idea, de que la democracia no es real ni completa, mientras la mitad de la población viva en una situación de desventaja con respecto a la otra. Y que el desarrollo no será tal, si no incorpora otra mirada, que de cuenta de las desigualdades existentes por razón de género y se comprometa para transformarlas. La equidad de género debe representar una dimensión constitutiva del Desarrollo Local, entendiendo de las políticas y programas de desarrollo no son neutros al género, ya que impactan de manera diferenciada en las posibilidades, beneficios, reconocimientos y recompensas en mujeres y hombres. Los procesos que no integran estas reflexiones, refuerzan y profundizan las desigualdades.

Desde esta perspectiva, el Programa apunta a la importancia de fortalecer y reconocer al movimiento de mujeres, en este caso a la Concertación de Mujeres de Suchitoto y la Colectiva Feminista para el



Desarrollo Local, como actoras sociales protagonistas de los procesos de transformación de las relaciones asimétricas de poder entre mujeres y hombres, promoviendo el empoderamiento individual, colectivo y político de las mujeres.

Este programa, apuesta también a que ese compromiso no sea sólo de las asociaciones de mujeres, sino que apuesta a necesidad de sumar esfuerzos, sinergias, recursos y compromisos de diversos actores públicos y sociales en torno a la promoción de la equidad de género y los derechos de las mujeres. Se busca así romper con las lógicas de que las desigualdades son un problema que solo les atañe a las mujeres, e incidir para que el gobierno municipal y otros agentes de desarrollo asuman su responsabilidad incorporando el enfoque de género en sus políticas, prácticas y planificaciones.

El Programa se ha ejecutado en tres fases, que responden fundamentalmente a aspectos administrativos, pero que también, define y prioriza los énfasis en la intervención:

Fase			
Fase I	12 meses	\$119,051	Fortalecimiento de la Concertación de Mujeres de Suchitoto Conformación de un Espacio de articulación socio-institucional para el desarrollo local de suchitoto. Acciones de incidencia por los derechos de las mujeres
Fase II	13 meses	\$123,792	Elaboración del Diagnóstico de Género y la Estrategia de Desarrollo Socio Económico con Equidad de Género en Suchitoto Fortalecimiento de las articulaciones y conformación de Mesas temáticas Acciones de incidencia por los derechos de las mujeres
Fase III	20 meses	\$ 500,778	Puesta en marcha de la Estrategia a través de la ejecución del Fondo Equidad, en proyectos sociales y económicos Acciones de incidencia por los derechos de las mujeres
TOTAL	45 meses	\$ 743,621	

Más allá del énfasis que pudo tener cada una de las fases, los distintos procesos desarrollados tienen una lógica sistémica que los vincula entre sí, y los impactos en un ámbito inciden en las capacidades y posibilidades de alcanzar los resultados en otro ámbito. En este inciso, vamos a compartir las estrategias que hemos llevado a cabo en los distintos procesos impulsados desde el programa, intentando hacer una mirada crítica y cuestionadora de nuestra propia práctica, que de luces a aciertos y limitaciones encontradas.

Para efectos de presentar la información, hemos definido no hacerlo por orden cronológico (es decir, por fases), sino por tipos de procesos, pues consideramos que esta mirada puede facilitarnos el análisis, la recuperación de la experiencia desde su secuencia lógica de intervención y la identificación de luces y sombras en este camino.



PROCESO 1: Consolidando nuestro espacio, nuestras capacidades y nuestra identidad.

PROCESO 2: Incidiendo por la equidad de género y los derechos de las mujeres.

PROCESO 3: Sumando esfuerzos, compromisos y sinergias para la equidad de género en Suchitoto.

PROCESO 4: Construyendo una Estrategia concertada de Desarrollo Local con Equidad de Género.

PROCESO 5: Impulsando la puesta en marcha de la Estrategia de desarrollo socioeconómico con equidad: El Fondo Equidad en Suchitoto.

PROCESO 1: Consolidando nuestro espacio, nuestras capacidades y nuestra identidad

En el desafío de lograr un protagonismo más intenso y asertivo en la transformación de las relaciones desiguales entre hombres y mujeres en nuestro municipio, asumimos la necesidad y el compromiso de emprender un proceso responsable de fortalecimiento interno. Concientes además de que ese proceso de cambio y empoderamiento también debe atravesarnos de manera individual y colectiva: como mujeres, comprometidas y formadas como defensoras de los derechos humanos de las mujeres; y como colectivo, fortaleciendo la noción e identidad de un “nosotras”, que involucre a más mujeres y que nos relacione de manera más cercana y democrática.

En este camino, nos propusimos revisarnos, fortalecernos, capacitarnos, democratizarnos y organizarnos buscando consolidar nuestras convicciones, argumentaciones y capacidades, seduciendo e involucrando a más mujeres con nuestra propuesta y mejorando los mecanismos de comunicación y participación. Para lograrlo, hemos trabajado en distintas vías, articuladas entre sí:

- 1. Fortalecer nuestro espacio, organización e identidad como concertación por los derechos de las mujeres*
- 2. Fortalecer a las organizaciones que conformamos la Concertación de Mujeres de Suchitoto*
- 3. Fortalecer las Secretarías de la Mujer de las ADESCO y Comités de Mujeres comunales y zonales.*
- 4. Fortalecer nuestros conocimientos y capacidades para la transformación de las desigualdades.*



1.1 Fortalecer nuestro espacio, organización e identidad de concertación por los derechos de las mujeres

1.1.1 Organizándonos mejor

Encarar los desafíos y oportunidades del contexto actual, y la responsabilidad más concreta de gestionar y ejecutar el Programa, fueron un punto de partida importante para redefinir y construir nuevas estrategias y estructuras internas. La forma de funcionamiento de la CMS hasta entonces, no tenía una dinámica cotidiana de trabajo conjunto, ni de personas con cargos o responsabilidades, ni áreas definidas de trabajo, ni mucho menos de grandes presupuestos a administrar. Normalmente nos reuníamos una vez al mes, para compartir experiencias y planificar acciones de incidencia o ejecutar esfuerzos comunes, pero no teníamos un funcionamiento o estructura acorde con lo que el Programa requería. La Colectiva, por su parte, tenía ya bastante experiencia en la ejecución de proyectos, lo que facilitó conocer desde el principio del Programa, algunos procedimientos de planificación y procedimientos administrativos que debíamos de cumplir y algunos otros, que conjuntamente, fuimos definiendo. ¡Para la Concertación, era en cambio la primera vez que íbamos a hacernos cargo de la gestión de un proyecto de esta envergadura!

Vimos con claridad la necesidad de construir unas estructuras y dinámicas que nos permitan funcionamiento estratégico, que busque construir procesos participativos, representativos y democráticos en la toma de decisiones, y que a la vez, sea operativo y eficiente. También, debíamos encontrar una dinámica que facilitara la articulación y trabajo conjunto con la Colectiva Feminista, nuestras compañeras y aliadas estratégicas en esta apuesta.

Si bien en la formulación del Programa, estaba prevista la creación de una “Unidad de Gestión del Programa y de Dinamización del Proceso” que planteaba la contratación de un pequeño equipo de profesionales con perfiles universitarios -y algo alejados de nuestros perfiles locales-, las instancias responsables del programa (Concertación, Colectiva y Cooperaccio) definimos modificar esta primera propuesta, definiendo un espacio más colectivo para la puesta en marcha del proceso, que integrara las lideresas de las cinco organizaciones que conforman la Concertación, tanto en la dirección del procesos como en el trabajo más operativo que realizarían las promotoras. Esta propuesta alternativa permitiría reconocer y aprovechar la acumulación de experiencias y aprendizajes existentes y facilitar que las muchas experiencias y aprendizajes que vendrían con este nuevo proyecto, queden también instaladas en nuestra organización, consolidando los liderazgos, el empoderamiento y las capacidades de quienes se involucren directamente e impactando en el fortalecimiento de las asociaciones.

A casi cuatro años de haber comenzado el proyecto, vemos claro que fue un cambio acertado. Hoy, las lideresas de la CMS que trabajaron en el marco del Programa, se ven, se escuchan y se sienten más fortalecidas y apropiadas del proceso. Creamos entonces, una nueva estructura de funcionamiento organizativo, que lejos de ser rígida, tuvo algunas modificaciones o readecuaciones en el transcurso del proyecto. El intento fue que las estructuras y mecanismos fueran lo más representativo posible y que contribuyeran a las reflexiones, debates, estrategias y mecanismos para operativizar las propuestas. Posiblemente estas decisiones de no contratar perfiles más técnicos, y de generar mecanismos más democráticos y participativos- pudieron hacer más lentos algunos procesos, pero también, más sólidos y sostenibles.



De manera resumida, las estructuras que se crearon, fueron las siguientes:

Responsable de la orientación estratégica de este proceso, la conducción, planificación, evaluación continua y decisiones sobre la ejecución presupuestaria. Ha sido un espacio clave para el análisis de avances y dificultades, la identificación de estrategias y construcción de acuerdos que buscaron permanentemente ser consensuados. Se reúnen una vez al mes, y se mantienen en contacto permanente. Este espacio se ha mantenido desde el inicio del Programa y se mantendrá unos meses más tras la finalización del mismo, entre otros aspectos, para acompañar el proceso de planificación estratégica y operativa de la CMS. Se cuentan con memorias completas de todas las reuniones, lo que facilitó la comunicación con las organizaciones y que hoy permiten recuperar reflexiones y decisiones tomadas. Algunas debilidades que hemos identificado de este espacio organizativo han sido los diferentes niveles de participación y aporte en las reuniones de algunas representantes y algunos fallos en la transmisión de los debates que se hacían en el Comité de Coordinación a las demás integrantes de cada organización.	1 o 2 lideresas en representación de cada una de las 5 organizaciones de la Concertación de Mujeres de Suchitoto, la representación de la Colectiva Feminista, Cooperación, PTM Mundubat y la Alcaldía Municipal (Concejala de las Mujeres) A las personas que participan en este espacio y que no tienen una remuneración, se les adjudica una dieta por día de reunión
Su tarea es dar seguimiento y operativizar los acuerdos establecidos en el Comité de Coordinación y brindar orientación y acompañamiento a las promotoras. Tras modificar la formulación inicial de contratar personal externo, se formó un equipo de coordinación integrado por una representante de cada organización, cada una con la responsabilidad de asistir y coordinar un día a la semana. A pesar de los mecanismos establecidos, esta fórmula no tuvo los resultados esperados y se decidió contratar a las tres lideresas que habían mostrado mayores niveles de compromiso, quedando como responsables de la coordinación.	En un inicio integrado por una mujer representando a cada organización. Actualmente son tres lideresas de la Concertación de Mujeres, que trabajan a tiempo completo en el seguimiento del proyecto Estos cargos, son asalariados
En la primera y segunda fase, las funciones de las promotoras estuvieron fundamentalmente centradas en la formación y seguimiento de las secretarías y comités de mujeres comunales y zonales. Han jugado un rol importante en la divulgación del programa y la comunicación más fluida con las comunidades. En la tercera fase, han estado más centradas en el seguimiento a los pequeños proyectos sociales y económicos en la ejecución del Fondo Equidad	En la 1ra y 2da fase, 1 representante de cada una de las 5 organizaciones. En la 3ra fase, 5 lideresas con especialización en las distintas áreas de los programas. Estos cargos son asalariados



Llevar los registros contables de la ejecución del proyecto, facilitando la administración de los recursos: vehículo, fotocopidora, etc.	Conjuntamente entre la contadora de la Colectiva Feminista y las asistentes administrativas de la CMS Estos cargos son asalariados
--	--

Sumados a estos espacios más formales, se construyeron en la primera fase Comisiones específicas por área y responsabilidad del trabajo. El funcionamiento y frecuencia de reuniones de las comisiones han sido desiguales. Comisión de Formación, Tiene por función participar en el diseño y ejecución de las tres Escuelas de Lideresas y monitorear el funcionamiento de las Escuelas zonales de lideresas, además de reforzar el trabajo de las promotoras. Comisión de iniciativas económicas, seguimiento y fortalecimiento de las iniciativas económicas de grupos de mujeres existentes. Comisión de organización, fortalecimiento de la organización de mujeres a nivel municipal, zonal y comunitario Comisión de comunicación encargada de desarrollar el proceso de comunicación de la estrategia Comisión de mujeres jóvenes, promover la organización de mujeres jóvenes desde sus propias necesidades y expresiones, y articularlas al espacio de la Concertación En la segunda fase, se comenzaron a formar 4 Mesas temáticas: Organización de las mujeres, capacitación e incidencia; Prevención y atención a la violencia de género; Salud y derechos sexuales y reproductivos; Iniciativas económicas para las mujeres. Estas están conformadas por las organizaciones vinculadas al programa y buscan involucrar a la vez a otras instituciones y actores ⁸	Representantes del comité de coordinación, promotoras y lideresas de las organizaciones e integrantes de la CFDL, que apoyaron o asesoraron diversos procesos Representantes de la CMS, la CFDL y otras organizaciones e instituciones públicas.
--	--

8. Nos referiremos a las Mesas Temáticas más adelante, al compartir el Proceso 3, referido a la articulación de actores.



Para el funcionamiento de cada uno de estos espacios, y buscando construir procesos transparentes, se han generado distintos instrumentos y mecanismos claros a aplicarse en los procesos de selección y evaluación de personal, en la utilización de los recursos (materiales y financieros) y en la toma de decisiones. El ritmo y volumen de actividades que ha generado el Programa, unido al tipo de exigencias administrativas, así ha supuesto un fuerte reto para todas nosotras. La responsabilidad de manejar un fondo tan grande, nos permitió aprender mucho sobre la gestión de los fondos, hemos sido minuciosas con el control del mismo, ¡a veces hasta mucho!.

El Comité de Coordinación ha jugado un rol estratégico, y ha logrado mantenerse permanentemente activo durante los cuatro años, con una representatividad importante de la mayoría de las organizaciones. No podemos decir, sin embargo, que todas han estado igual de presentes o activas en los debates y discusiones para la toma de decisiones. La Secretaría de la Mujer de Progreso no estuvo participando durante varios meses en las reuniones del comité, y AMUDESCO, mantuvo un perfil bajo en el comité. Esto le restó fuerza al espacio y le sumó tensiones, que si bien se fueron matizando, y se ha avanzado a una presencia más sistemática por parte de estas asociaciones, se evidencia la necesidad de fortalecer la apropiación y compromiso que tanto Progreso como AMUDESCO, tienen del Programa en particular y de la Concertación de Mujeres en general.

Uno de los desafíos del Comité de Coordinación, fue que las representantes de las organizaciones que participaban en el espacio, transmitieran la información y las decisiones tomadas a cada una de las asociaciones, participándolas e integrándolas activamente con los esfuerzos. Esto no siempre fue fácil de lograr para todas las organizaciones, por sus propias dinámicas asociativas y por las resistencias que en algunas se podían percibir respecto a la Concertación.

Asimismo, se debe tener en cuenta, que las Secretarías de la Mujer de Progreso y CRC, no son instancias autónomas con respecto a los gremios a los que pertenecen. Por lo que en muchos casos, cuando se debían tomar decisiones o posicionamientos públicos ante determinados procesos, se debía pasar por la aprobación de las juntas directivas para poder incluirse. Durante el transcurso del Programa, hemos sido testigos de diversas rebeldías e incidencias, que desde las Secretarías de la Mujer se han dado por fortalecerse y mantener su papel reivindicativo por los derechos de las mujeres.

La posibilidad de contar con un equipo de promotoras, ha fortalecido muchísimo la capacidad del Programa de llegar más lejos y con más fuerza a las distintas comunidades y poner en práctica muchas de las acciones y esfuerzos. Para su selección, en un primer momento, se propuso a cada una de las 5 organizaciones, que presenten tres candidatas que respondan a un perfil elaborado de manera conjunta por el comité de coordinación. Tras un proceso de evaluación, se designaron una por asociación. El trabajo de las promotoras, estaba supervisado y orientado por el equipo de coordinación. Por razones internas y externas al programa, se han dado movilizaciones en los cargos.

En una segunda etapa, al comenzar a ejecutar el Fondo Equidad, el trabajo de las promotoras, estuvo más vinculado a las mesas temáticas y se designó a una de las responsables del equipo de coordinación para dar seguimiento específico. En este caso, la selección de las mismas, ya no fue por criterios de representación de las asociaciones, sino en función a los ejes de trabajo: violencia, organización, derechos sexuales y reproductivos, programas agropecuarios e iniciativas económicas.



Para las que hemos tenido la oportunidad de estar como parte de este equipo, reconocemos que ha sido una experiencia que nos ha permitido fortalecer nuestras capacidades y habilidades, que nos sentimos con mas y mejores recursos para promover el trabajo de las mujeres, y nos sentimos más apropiadas e identificadas con la propuesta y el espacio de la Concertación de Mujeres. Creemos también en la importancia de garantizar mayores espacios, junto el equipo de coordinación, para poder discutir y debatir las propuestas y estrategias, así como las dificultades encontradas.

Es importante que reconozcamos también, que no siempre es fácil establecer mecanismos más democráticos e incluyentes, como nos proponemos. Y esto puede ser más difícil cuando construimos estructuras donde se siente que hay espacios donde “se toman las decisiones” y otros donde “se ejecutan”. La relación entre el Comité de Coordinación y las promotoras ha generado algunas veces tensiones y angustias entre las involucradas. Somos concientes que tenemos que trabajar más para mejorar las relaciones entre nosotras, generando vínculos de mayor solidaridad, reconocimiento y respeto, y superando las “trampas patriarcales” que promueven la rivalidad entre nosotras.

De todas formas, y a pesar de que la estructura pueda entenderse vertical, lo cierto es que el Comité de Coordinación, tuvo un compromiso y responsabilidad directa en la ejecución de actividades, y no solo en la pensada de las estrategias. Hemos trabajado mucho, desde distintas acciones, con variadas estrategias y con mucha responsabilidad. Sin dudar que esto nos permitiera sacar el trabajo, y nos haya fortalecido en capacidades y liderazgos, también reconocemos que nos hemos cuidado poco, que hemos dedicado muchísimas horas de trabajo, dejando a veces en un segundo plano a nuestra salud y nuestro poco tiempo de descanso.

Otros esfuerzo difícil en el que hemos intentado avanzar en este proceso de fortalecimiento interno, ha sido en ordenar y sistematizar la información que íbamos generando a lo largo del proceso, que era mucha, y rica... si bien hemos adelantado, no siempre hemos logrado contar con mecanismos, recursos y tiempos para organizar y analizar la información, y no siempre hemos sabido identificar cuáles datos son importantes conocer y de qué manea podemos usar esta información como herramientas para toma de decisiones. A pesar de las dificultades, en estos años hemos construido un cúmulo importante de información, que habla de nosotras y cuenta nuestros esfuerzos.

Una debilidad que identificamos en este proceso, es que si bien se mantuvo activo el espacio del Comité de Coordinación, al haber adquirido un protagonismo tan fuerte y eficiente en la toma de decisiones, hemos dejado de lado las tradicionales reuniones de la Concertación. Posiblemente, las reuniones del Comité de Coordinación, tuvieron la capacidad de absorber los contenidos de las agendas que se trabajaban anteriormente en las reuniones de la Concertación, por lo que se sentía que ésta había perdido razón de ser. Recuperar nuestro espacio como Concerta, más allá de la ejecución de este Programa, será esencial para la sostenibilidad de nuestro espacio.

Los desafíos que nos quedan para seguir fortaleciendo nuestra asociación también nos ocupan. Debemos dedicar esfuerzos para construir participativamente nuestra planificación estratégica y operativa para los próximos años, así como definir la organicidad de la CMS: regularizar el funcionamiento del espacio de conducción, fortalecer la vida asociativa, los liderazgos, los mecanismos de toma de decisiones; disponer de recursos materiales, económicos y humanos colectivos. Debemos definir cómo vamos a funcionar, cómo vamos a internalizar este “crecimiento” que hemos tenido con el Programa, en calidad y cantidad y cómo vamos a incorporar las mujeres que se han involucrado e identificado con la Concertación en estos años de trabajo.



Y en este proceso de revisarnos, queremos también fortalecer nuestra relación de alianza estratégica con la Colectiva Feminista, para que podamos seguir en la búsqueda de sumar esfuerzos, capacidades y compromisos en la promoción de los derechos de las mujeres. Una alianza en donde nos reconocemos mutuamente nuestras potencialidades y capacidades y que sabemos la importancia de complementarnos. Como Colectiva, reconocemos también la importancia de esta estrategia, como una gran oportunidad para consolidar y aprender de la estrategia de intervención que se ha desarrollado en Suchitoto, en la que las organizaciones de mujeres hemos tenido un proceso de fortalecimiento y empoderamiento sólidos, que se traducen en un creciente liderazgo en el desarrollo local.

1. 1.2. Fortaleciendo y dando contenido a nuestra identidad

Parte importante de las energías y esfuerzos de estos años, estuvieron encaminados a fortalecer nuestra identidad y sentido de pertenencia a este espacio, que llamamos la Concertación de Mujeres de Suchitoto. Identidad de las lideresas que estamos mas cerquita y de las que estamos más lejanas, de aquellas que participamos activamente y aquellas que nos vamos acercando e interesando por la propuesta... Fortalecer nuestra identidad como Concertación, como un espacio de encuentro, trabajo, defensa e incidencia por los derechos de las mujeres.

Esta aspiración no es ni ha sido fácil y no ha estado libre de tensiones. En nuestro municipio -como en muchos otros del país y producto de nuestra historia reciente- permanece aún muy fuertemente arraigada una noción de “pertenencia” de las personas hacia las organizaciones que tuvieron una papel importante durante la guerra y la posguerra, y posiblemente aún es más intensa, la percepción social de que las personas y sus expresiones asociativas “pertenecen” o “se sienten como propiedad” de las organizaciones. En este sentido, la propuesta de una identidad común por los derechos de las mujeres que proponemos como Concertación, que apuesta a romper con las lógicas de “propiedad de las mujeres, los comités, las comunidades”, choca con una cultura que fomenta sectarismos y que “etiqueta” a las personas, las comunidades, las organizaciones y los esfuerzos.

Como mencionamos ya, nuestro espacio de Concertación está conformado por cinco asociaciones, la mayoría de éstas (salvo la Asociación de Parteras y APDM) han estado directamente vinculadas en sus orígenes a organizaciones político-militares durante el conflicto armado (RN, FPL Y FAL)⁹. A pesar de que ya han pasado veinte años de la firma de los acuerdos de paz, éstas divisiones aún parecen vigentes y marcan las lógicas y funcionamientos de muchos de los procesos sociales en la localidad, generando sectarismos y rivalidades que no contribuyen a generar sinergias. En este escenario, la Concertación de Mujeres se presenta como un espacio de articulación de esfuerzos, que busca superar estas divisiones, reconociendo que juntas se tiene más fuerza. Sin embargo, esta situación no siempre logra superarse, y ha estado presente en la Concertación y ha impactado en la ejecución de este Programa. Estas dificultades están presentes, pero no necesariamente verbalizadas, generando una fragilidad en el proceso que es necesaria tener en cuenta para establecer estrategias y una comunicación más sincera y realista, para ir superándolas.

Como un espacio conformado por cinco organizaciones, no pretendemos ni suplantar ni debilitar el trabajo y la identidad de cada asociación, reconocemos además, la riqueza de contar con distintas

9. Resistencia Nacional, Fuerzas Populares de Liberación y Fuerzas Armadas de Liberación, organizaciones que formaron parte de los grupos guerrilleros que después de los Acuerdos de Paz, formaron el partido Frente Farabundo Martí para la Liberación Nacional (FMLN)

estructuras que se centran en temáticas diversas vinculadas a las desigualdades de género. Esto no es, ni ha sido sencillo de comprender y aceptar por parte de algunas de las organizaciones de las que formamos parte y para nosotras mismas: los sectarismos en el interior de la Concertación también se han evidenciado en distintas ocasiones, promovidos también por nuestras propias organizaciones y por nuestra propia historia.... Esto nos genera contradicciones, miedos, tensiones y angustias... aunque adquieren características particulares de nuestro contexto, nuestros conflictos no son “novedosos” para el movimiento feminista y sus luchas por las autonomías, ni por las dificultades inherentes a las “dobles militancia”, que en mucho de nuestros casos, ¡son hasta triples!

Las integrantes de la Colectiva Feminista conocíamos bien esta problemática, pues ya venimos de una intensa experiencia de lucha por nuestra autonomía, tanto desde nuestro origen hace 20 años al formar parte de la fundación de la organización feminista “Las Dignas”, en su lucha por ser autónomas del partido de donde proveníamos, como al constituirnos hace 6 años como Colectiva y autonomizarnos de “Las Dignas” y buscar formas de relación mas horizontal con las organizaciones locales de mujeres y con concejales y alcaldesas que trabajan por los derechos de las mujeres, independientemente de sus adscripciones partidarias. Esto nos ha permitido compartir con la Concertación nuestras experiencias y las formas en las que las hemos ido afrontando.

Trabajar por construir una identidad como Concertación, nos permitió poner sobre la mesa algunos temas e interrogantes que consideramos fundamentales y a las cuales debemos buscar respuestas: ¿quiénes conformamos la CMS? ¿Quiénes nos sentimos parte de este espacio? ¿Cómo integramos a más mujeres? ¿Cómo involucramos y seducimos a otras mujeres que históricamente no han estado presentes, como las mujeres urbanas y las jóvenes?, ¿Qué determina la calidad de participación y pertenencia de las mujeres a la CMS? ¿A quién representa la CMS: a las mujeres? ...a las mujeres de las 5 organizaciones o a las mujeres de Suchitoto?, ¿Cuántas somos, dónde estamos, cómo estamos...?

En responder, debatir y poner en práctica acciones y estrategias en torno a estos interrogantes, y buscando fortalecer y dar contenido a nuestra “identidad como Concertación”, hemos estado trabajando en estos años... asumiendo cambios más simbólicos y otros más visibles, y pusimos en prácticas acciones específicas, entre las cuales podríamos destacar:

- ✖ Reuniones de divulgación del Programa y la Concertación de Mujeres, sus acciones, propuestas y con comités comunales y secretarías de la mujer de las ADESCO, dando a conocer nuestro trabajo, nuestras apuestas, nuestros sueños y buscando incorporar a mas mujeres en esta lucha conjunta por mejorar nuestra condición y posición en la sociedad.
- ✖ Creamos diversos documentos y mecanismos de comunicación, que nos brindaran la oportunidad de compartir avances, propuestas y puntos de vista, en forma de folletos, carteles, pegatinas, hojas volantes, videos y emisiones de radio.
- ✖ Recuperamos y socializamos la historia de la Concertación de Mujeres, los hechos que marcaron su trayectoria, los momentos claves, los logros alcanzados... reconociéndolos e identificándolos de manera colectiva y compartiéndolo con las compañeras de mas reciente incorporación.
- ✖ Buscamos convocar e involucrar a las lideresas históricas que se encuentran alejadas del espacio en la actualidad, pero quienes han tenido protagonismos fundamentales en tiempos pasados,



invitándoles a que se sumen a este presente que también les pertenece, con sus experiencias y convicciones.

- ✖ Organizamos y convocamos distintas actividades públicas, de incidencia, propuesta y movilización ante las organizaciones sociales e instituciones públicas municipales y nacionales, y ante la sociedad en general. Eventos promovidos desde y por nosotras, en donde nos posicionamos y presentamos juntas, contribuyendo a que nos veamos y seamos vistas como Concertación.
- ✖ Hemos arreglado la **Casa de la Mujer**, apropiándonos más del espacio, decorándola con carteles e imágenes que cuentan nuestra historia y dan cuenta de tanta trayectoria recorrida. En estos años, le hemos dado más vida, mas presencias, más contenido y se ha convertido en un referente del “espacio de las mujeres” más claro y activo.
- ✖ La Casa de la mujer, es mucho más que nuestra “oficina”, la Casa facilita el acceso a otro tipo de programas: desde ahí prestamos servicios de atención y orientación a mujeres que sufren distintos tipos de violencias y trámites para las demandas de cuota alimenticia (atendido por compañeras de APDM y AMUDESCO), tenemos una tienda de productos básicos a precios muy económicos (con el Apoyo de la Fundación Nuevos Horizontes), gestionamos el Proyecto Espera (fondos de créditos de Mary Spence) damos seguimiento a las mujeres con problemas de salud reproductiva (identificadas a través de las campañas de citología e IVAA) a quienes colaboramos con transporte y acompañamiento a los exámenes médicos, se mantienen los talleres de costura, bordado y añil, contamos con una tienda donde se comercializan productos artesanales elaborados por colectivos de mujeres, hasta contamos con nuestro propio Restaurante, desde donde buscamos la sostenibilidad de nuestro trabajo...
- ✖ Y hemos tenido **muchas, muchas reflexiones** internas a veces, con las tensiones presentes- sobre la importancia de esta identidad de un “nosotras”, de otras lógicas de mirarnos en colectivo que nos ayude a superar los sectarismos tradicionales y nos permitan trabajar conjuntamente por un objetivo común, en búsqueda de fortalecer nuestro empoderamiento colectivo.

Otra acción importante que hemos desarrollado, ha sido el Proceso de Carnetización que hemos desarrollado en el marco del Día de la Mujer Rural, en el año 2010, que identificaba a las mujeres que son parte de la Concertación y las nombraba como “defensoras de los derechos de las mujeres”. Esta apuesta, la llevamos a cabo con objetivos de distinta índole, y complementarios entre sí:

- **Conocer con mayor certeza cuántas y quiénes somos**, cuáles son los vínculos asociativos que tenemos, los niveles de organización en las comunidades...
- **Fortalecer la identidad** de más mujeres con la Concertación de Mujeres de Suchitoto y través de este instrumento simbólico que nos nombra, nos reconoce, nos articula y nos compromete por la defensa de los derechos humanos de las mujeres.
- **Dar contenido a la identidad de la Concertación**, ligándola a la defensa de los derechos humanos de las mujeres.



- Contar con un **instrumento en el ejercicio de ciudadanía** de las mujeres y nos transmita un sentimiento de respaldo de ser de una organización.

Para concretarlo, cada una de las organizaciones que forman parte de la CMS ha convocado a las socias de sus organizaciones a carnetizarse en un día específico. Al llegar, se les tomaba la foto y se les hicieron pequeñas entrevistas que permitieron contar con información básica sobre las asistentes, con la que construimos una importante base de datos. 404 mujeres fueron carnetizadas como miembras de la Concertación de Mujeres, lo que significa un amplio reconocimiento de nuestro espacio.

Varios aprendizajes y reflexiones se derivaron de esta experiencia, que nos deben dar luces sobre nuestro proceso. Por una parte, retomar que fue una propuesta presentada desde la Colectiva feminista para el desarrollo local, que no contó con el entusiasmo y convencimiento inmediato de las compañeras de la Concerta. Se generaron varias dudas y se evidenciaron resistencias, con temores a que el carnet fuera mal interpretado y mal utilizado por parte de las mujeres. Finalmente, se llegó a consenso sobre la importancia de impulsar el esfuerzo. Asimismo, el proceso de planificación abrió puertas a debates que aunque en algunos casos comenzaban con cierta superficialidad, permitieron hacer reflexiones profundas que atañen a la condición y posición de las mujeres en la sociedad (por ejemplo, la importancia o no, de colocar en el carnet, su estado civil).

Posiblemente no definimos de la forma más clara el sentido de este carnet, y lo que significaba identificarse con la Concertación, lo que generó algunas confusiones. En este mismo sentido, en la presión “por llenar todas las casillas del formulario”, algunas mujeres, se pudieron sentir “forzadas” a poner en la casilla de Socia el nombre de la organización que la invitó a carnetizarse, aunque no tenga con ella, un vínculo de pertenencia consolidado.

Quizás, faltó claridad en resaltar que la pertenencia de las mujeres a la CMS, no les impide estar en otras organizaciones. O que no es necesario pertenecer a alguna de las cinco organizaciones para ser de la Concertación. Reconocemos que hasta ahora, nuestra cultura organizacional, ha hecho de que no sea tan bien vista la participación de mujeres “independientes”, es decir, que no se vinculan con ninguna organización. En una evaluación que realizamos en el 2007 reflexionamos y acordamos incorporar nuevas organizaciones para que se involucren a la CMS. Posiblemente la carnetización abrió esta posibilidad y manera de estar. Esta poca claridad, sumada a posibles celos asociativos, pudo haber influido a que Progreso, organización que conforma la CMS haya decidido no convocar al proceso de carnetización a las socias del gremio (tal como se había planificado). Sólo 13 mujeres que se identificaron con esta organización se carnetizaron, aunque muchas mas mujeres de PROGRESO han participado en diversas actividades convocadas por la CMS.

El proceso evidenció también que muchas mujeres tienen confusiones respecto a las organizaciones a las que pertenecen... y que éstas, no necesariamente son las mismas de las que se identifican.

La cifra final de mujeres carnetizadas, no necesariamente refleja el número de mujeres que se sienten parte de la CMS, pues, más allá de los obstáculos antes mencionados, se debe considerar también las dificultades de transporte, posibles problemas de convocatoria en algunas comunidades, y las pocas disponibilidades de muchas mujeres de dejar las cargas domésticas para acudir al pueblo. De igual manera, las referencias de la pertenencia organizativa de las mujeres carnetizadas, no necesariamente



responden a datos reales, pues varias mujeres, se vinculan con más de una organización, y algunas no se vinculan con ninguna. Y estas particularidades no se ven bien reflejadas en la sistematización de datos.

Entonces, si bien este proceso no nos ha dado como resultado conocer a cabalidad el alcance asociativo y territorial de la Concertación de Mujeres, sí consideramos que representa un instrumento importante para fortalecer la identidad de las mujeres que participaron. Asimismo, ha contribuido a “dar contenido” a esa identidad, al vincular la pertenencia a la Concertación, con la defensa de los derechos humanos de las mujeres.

Aunque no sea el número representativo, el hecho de que 404 mujeres, hayan decidido acudir y apuntarse para obtener un carnet que las identifica como parte de la Concertación de Mujeres de Suchitoto, representa un importante reconocimiento para el espacio. También nos ha evidenciado, que la conformación de la Concertación ha cambiado en su estructura, haciéndose más rica, diversa y compleja, que hoy es mas de la suma de las cinco organizaciones, pues mujeres que no están involucradas con ninguna de las cinco organizaciones, se sienten parte de la Concertación, o que se sienten más de esta que de los otros espacios asociativos. Representantes de comités de mujeres que no se sienten identificados con otra asociación, grupos emergentes de jóvenes, mujeres que sólo mencionan su participación de la CMS... hoy son parte de este “espacio Concerta”.

Estas nuevas configuraciones nos obligan a revisar nuestra forma tradicional de entender la participación en la Concertación, identificando nuevas formas a organizar el espacio, nuevas maneras de convocar, con mecanismos más claros de representación e inclusión de más mujeres y grupos. Estas nuevas configuraciones, también renuevan nuestra identidad, la refuerzan y la consolidan.

¿QUE SIGNIFICA TENER UN CARNET COMO DEFENSORAS DE DERECHOS HUMANOS DE LAS MUJERES?

Significa en primer lugar un compromiso: con la defensa activa de nuestros derechos y los de otras mujeres. Es el compromiso de no ser indiferentes ante la violación de derechos humanos de cualquier mujer.

También significa un reconocimiento a nuestro papel y a los esfuerzos cotidianos que hacemos porque nuestros derechos y los de otras mujeres sean una realidad.

Tener este carnet también representa una oportunidad y una herramienta para el ejercicio de nuestra ciudadanía, para que exijamos el respeto a nuestros derechos, cuando por cualquier problema o situación, acudimos a instancias públicas y no somos escuchadas, podemos mostrar nuestro carnet que nos respalda como defensoras y exigir a partir de ello un trato como ciudadanas que somos.

Este carnet también representa una responsabilidad para quienes lo portamos, para hacer un uso adecuado de él, y para estar vigilantes que todas lo hagamos.

Este carnet también representa una defensa ante cualquier agresión, que podamos sufrir.

(Extracto del folleto de Carnetización)



1.2. Fortalecer a las organizaciones que conformamos la Concertación de Mujeres de Suchitoto

El trabajar por fortalecer y dar contenido a nuestra identidad como Concertación de Mujeres, sumando esfuerzos para la defensa de los derechos de las mujeres en Suchitoto, no deja de lado la importancia de que cada una de las asociaciones que conformamos hoy la CMS siga consolidándose para responder a sus acciones y desafíos específicos. Cada una de las organizaciones, tiene sus propias características, áreas de trabajo, historia, dinámicas y objetivos. Y es importante que en esas particularidades, sigan creciendo y mejorando su trabajo e impacto para impulsar procesos de transformación de sus condiciones de vida y de incidencia en las políticas públicas que les afectan.

Una de las luces rojas que observamos al inicio de la ejecución del Programa, es que no se había contemplado con suficiente claridad la importancia de que éste, contribuya también a fortalecer a las 5 organizaciones, más allá de la Concertación como conjunto. La consolidación de cada una de las asociaciones, es clave para que la CMS pueda seguir caminando sobre bases sólidas. Surgieron también temores de “perder los apoyos particulares” que recibían las asociaciones por su pertenencia a la Unión de Mujeres¹⁰, con la justificación de que “Suchitoto ya estaba resuelto, pues contaba con fondos suficientes del Programa”. En este sentido, decidimos y nos propusimos expresamente el seguir apostándole a **fortalecer la vida asociativa de cada** organización haciéndola más activa y participativa: apoyando la realización de Asambleas, reuniones, intercambios, etc. facilitando recursos económicos y acompañamiento técnico (en caso de que lo soliciten) a cada asociación para este tipo de actividades en función a sus necesidades. Como parte de su visibilización y de mejorar la comunicación con las socias y otras instancias, se han diseñado y divulgado -con el apoyo del área de comunicaciones de la Colectiva Feminista- **folletos informativos** del trabajo, misión, visión y contactos, de APDM, AMUDESCO y de la Asociación de Parteras Rosa Andrade.

En este mismo camino, la Colectiva también nos ha apoyado con la facilitación de **diagnósticos organizativos** de 4 de las 5 organizaciones, donde se han identificado una serie de fortalezas (legalidad asociativa, participación de sus socias, relaciones y coordinaciones establecidas, implantación territorial...) y de dificultades (falta de recursos económicos y capacidades administrativas, vida asociativa poco activa, dificultad para resolver conflictos internos, poca claridad en la real membresía de las organizaciones...). Cada asociación identificó algunos retos comunes y otros específicos en función a sus particularidades (incorporar y fortalecer socias jóvenes, promover participación mas activa de las socias, resolver conflictos internos, lograr sostenibilidad económica a través de financiamientos y subsidios, desarrollar capacidades...).

Otro de los ámbitos que contribuyeron a fortalecer a algunas de las asociaciones, ha sido el apoyo en la sistematización brindado por una voluntaria de Cooperación, de información y estadísticas del trabajo que han realizado en los últimos años. En el caso de APDM y AMUDESCO, se han organizado los datos del año 2000 al 2008 que revelan: cantidad de casos asesorados y atendidos, el análisis en función a los tipos de violencia enfrentada (violencia económica, física, sexual y psicológica) desagregando la información por edades y zona de procedencia. En cuando a las Parteras, se colaboró para el procesamiento de la información del mismo período, relativa a la cantidad de partos y embarazos atendidos y referidos al

10. La Unión Salvadoreña de Organizaciones Locales de Mujeres por la Democracia, la Justicia Social y el Desarrollo Local con Equidad de Género, es un espacio creado en el 2004, en el que se articulan 41 organizaciones locales de 17 municipios de 8 departamentos del país. La Unión cuenta con la asesoría y acompañamiento de la Colectiva Feminista, con la que, en consorcio, ha gestionado diversos financiamientos para sustentar su trabajo.



Hospital, información sobre planificación familiar y datos sobre el perfil de las parteras. En ambos casos, el contar con esta información procesada y sistematizada, se vuelve un instrumento esencial para remarcar el trabajo realizado por la atención de violencia y derechos sexuales y reproductivos, dos ámbitos claves para la lucha feminista. Estos datos son también instrumentos de incidencia para la transformación de las políticas públicas locales y nacionales.

En el caso de las Secretarías de la mujer de los gremios (CRC y Progreso), el proceso de fortalecimiento adquiere características particulares al trabajo de género en una organización mixta. Si bien se pudo avanzar en el fortalecimiento de la Secretaría del CRC, en la revisión de su Plan de Trabajo y fortalecimiento de un Comité de Apoyo de esta instancia, no se ha logrado, en ninguno de los dos espacios, llegar más lejos: el tema de género permanece aislado en las secretarías sin lograr “teñir de morado” la estructura, cultura y dinámica de las asociaciones. En ambas, se percibe aún cierto celo a la Concertación y resistencias a asumirse como parte de la misma y a las estrategias que se implementan.

En el marco de la ejecución del Fondo Equidad (del que hablaremos más adelante) se ha garantizado la asignación de al menos un proyecto social a cada una de las organizaciones:

11		
APDM	Fortalecimiento institucional y sensibilización al personal de las instituciones públicas. El proyecto consistía fundamentalmente en fortalecer la Mesa de Violencia, promover capacitaciones de masculinidad a hombres de las instituciones públicas y de las ADESCO	\$ 5,000
	Capacitación de lideresas y formación de comités zonales de prevención de la violencia. Este proyecto se sumó al esfuerzo de la escuela municipal de prevención de violencia, en coordinación con la Colectiva Feminista.	\$ 5,000
	Proyecto de Derechos Sexuales y Derechos Reproductivos. Consistió en un proceso de 10 jornadas de capacitación, con 10 réplicas de cada jornada a realizarse en la zona Montepeque	\$ 2,535
	Se apoyó el fortalecimiento del Chalet Daysi, una iniciativa económica de la Asociación AMUDESCO. Fue parte de los proyectos económicos a iniciativas existentes. Del total otorgado, \$827.65 son donación y \$447.50, son en forma de crédito que deberán reintegrar a la cooperativa.	\$1,275
	Proyecto el fortalecimiento de los comités comunales de mujeres, a través del apoyo en la elaboración de sus planes de trabajo, jornadas de capacitación zonales en temáticas de género y jornadas de evaluación del trabajo de la asociación.	\$ 3,2500
	Proyecto dirigido a Mujeres Jovenes para el fortalecimiento de la Organización ubicada en la Comunidad Agua Caliente	\$ 1,341

11. Estos montos, y todos los planteados a lo largo de la sistematización, representan montos en dólares americanos



	Proyecto para la revisión y actualización del marco regulatorio de las Parteras a nivel Nacional. Si bien se avanzó y se llevaron a cabo reuniones y propuestas ante el Ministerio de Salud, no se ha logrado aún concretar. Este proceso se ha realizado con el apoyo de la Colectiva Feminista	\$ 1,780
	Capacitación de nuevas parteras. Se preveía la formación de 20 personas. Por limitaciones impuestas por el Ministerio (que no permiten que las parteras atiendan partos que no sean de urgencia) se ha obstaculizado este proceso. Finalmente se capacitaron 8 mujeres y 1 hombre. La formación consistió en seis jornadas intensivas y un proceso de evaluación (donde 8 de las 9 personas formadas, aprobaron muy satisfactoriamente).	\$ 2,924
CRC	Proyecto en el eje de organización y participación de las mujeres en espacios de toma de decisiones. El proyecto consistió en jornadas de capacitación en diversas temáticas vinculadas a las desigualdades de género que limitan la participación de las mujeres (dirigida a mujeres de la Junta Directiva, personal y comité de apoyo de la Secretaría de la Mujer) El proyecto contempló también jornadas de masculinidad, para miembros de la Junta Directiva y Personal del CRC.	\$3,114
	En el eje de Prevención de la Violencia, un proyecto enmarcado en la formación de hombres y mujeres jóvenes de 5 comunidades que participan en la Radio Suchitlán. También contemplaba la creación de talleres artísticos que contribuyan a la sensibilización y prevención de la violencia. Se han incluido cuñas y mensajes en la transmisión radial para la prevención de la violencia, y se han incorporado más mujeres jóvenes en el espacio.	\$5,000
	En el eje de derechos sexuales y reproductivos, un proyecto con la Clínica Comunal CRC (La Mora) que consistía en la implementación de 10 jornadas de capacitación con promotores/as de salud del programa del CRC. Las personas capacitadas, realizaron después, réplicas con mujeres jóvenes menores de 18 años (que ya son madres, que están embarazadas o que están acompañadas)	\$ 5,000

Más allá de estas actividades específicas, la fuerte participación que asumimos las lideresas de la Concertación en los distintos procesos del Programa, nos ha fortalecido en nuestras experiencias, ideas, argumentaciones, capacidad de negociación y propuesta, la seguridad en nosotras mismas y nuestro sentido de ciudadanas y de defensoras de los derechos de las mujeres... al reforzar nuestro empoderamiento y capacidades individuales, también consolidamos el empoderamiento colectivo de nuestras asociaciones.

Desde una visión más crítica, también es cierto, que muchas de las lideresas de las asociaciones, se han visto muy implicadas en la ejecución del Programa, lo que pudo haber absorbido tiempo para su participación en sus propias asociaciones. La clave estará, en ver de qué manera las asociaciones conseguimos capitalizar los nuevos conocimientos y experiencias de algunas, para enriquecer al conjunto de nuestras organizaciones. Otra dificultad, ha sido que la comunicación sobre los procesos impulsados desde la CMS, no siempre ha fluido hacia las organizaciones de manera clara y eficiente a pesar de las medidas tomadas para facilitarlas (memorias de reuniones y actividades), lo que ha generado a veces, alejamiento y desconocimiento de algunas de las asociaciones sobre los avances y debates. Esto pudo haber limitado la apropiación que las organizaciones han sentido respecto al Programa en particular y la Concertación en general.



1.3. Expandiendo y consolidando nuestro trabajo: fortaleciendo las Secretarías y Comités de Mujeres comunales y zonales.

Uno de los objetivos que nos propusimos, y que este Programa nos facilitó, es la posibilidad de llegar a más mujeres, de más comunidades... también a aquellas con las que históricamente no hemos trabajado, quienes no nos conocían o no se identificaban con nuestro trabajo, incluso con muchas que tenían ideas poco favorables del mismo. Este ha sido y sigue siendo un gran desafío. Promover que en el municipio haya más mujeres organizadas entre sí, más mujeres en los espacios de toma de decisión y más mujeres, concientes de las desigualdades de género y comprometidas y con herramientas para transformarlas.

1.3.1. En lo rural...

A nivel rural, tenemos tanto a nivel individual como colectivo, mucha experiencia y años de trabajo, sobre todo a través de la participación de muchas de nosotras en los dos gremios del municipio. Al iniciar el trabajo organizativo en las comunidades, comprobamos que muchos de los comités de mujeres, así como las secretarías de la mujer de las ADESCO, si bien estaban conformados y electos, estaban poco organizadas, poco activas y poco motivadas. Y que estas estructuras, no estaban necesariamente vinculadas a la Concertación ni se sentían parte de este espacio.

La Alcaldía de Suchitoto a través de la Ordenanza Reguladora de las Asociaciones Comunales y Locales de la Ciudad de Suchitoto, otorga estatus legal a las Asociaciones de Desarrollo Local (ADESCO) que se conforman en el municipio. Contempla que una de las características de las ADESCO es promover la igualdad entre mujeres y hombres Art. 11. Y para garantizar que los intereses de las mujeres estén representados, la ordenanza define en su Art. 24 que en la Junta Directiva debe de existir una **Secretaría de la Mujer**, siendo una condición para su aprobación por la Alcaldía. Las Secretarías de la Mujer en las ADESCO, son electas por la comunidad (mujeres y hombres), en Asamblea.

Este paso, que en su momento se consideró como una conquista de la acción reivindicativa de las mujeres, hoy en día tiene en muchas comunidades un funcionamiento meramente formal, es decir, que se hace sólo para cumplir el requisito de la Alcaldía, pero en la práctica se continúa excluyendo a las mujeres en las discusiones y decisiones importantes de la comunidad.

Por otra parte, los **Comités de Mujeres**, son expresiones asociativas de las mujeres en las comunidades. En la mayoría de los casos, han sido promovidos por los gremios que trabajan en las zonas. Sus funciones están vinculadas con la organización de las mujeres, en promover procesos de formación o movilización, en la promoción y organización para la ejecución de proyectos, en ser referentes ante las mujeres, la comunidad y las organizaciones en temas vinculados con los derechos de las mujeres. Sus directivas, son electas por las propias mujeres.



En la organización comunitaria, centramos mucho tiempo, energía y propuestas, con el objetivo de ampliar y fortalecer la base organizativa de la Concertación, desarrollando trabajo de asesoría y fortalecimiento a las integrantes de las Secretarías de la Mujer de las ADESCO existentes y creando estas instancias en las comunidades donde no existían.

Con ello, buscamos promover la participación de las mujeres y la incorporación de sus intereses y demandas en los espacios de toma de decisión, para generar transformaciones en la condición y posición de género. Asimismo, hemos trabajado por fomentar un vínculo e identidad más sólido entre estas instancias, sus integrantes, y la Concertación, para fortalecer nuestro espacio con la representación de más voces, pensamientos y compromisos.

Para llevar a cabo este trabajo, las promotoras se organizaron por zonas, acercándose a las 82 comunidades, explorando la situación de los comités y secretarías de la mujer de las ADESCO, conociendo sobre su funcionamiento, vida asociativa, actividades, dificultades, identidades, necesidades e intereses. Hemos desarrollado capacitaciones, encuentros, asesorías, planes... Este trabajo ha contado con el apoyo y asesoría de una integrante de la Colectiva Feminista, en especial en los procesos de conformación de los comités zonales y de elaboración de la Plataforma Municipal de las Mujeres.

Entre varias acciones que realizamos en este sentido, se destacan:

- ⊙ 67 reuniones con una participación de 4-7 mujeres por comunidad, como parte de este proceso de **seguimiento organizativo**.
- ⊙ Realizamos 29 **talleres donde se han clarificado y analizado las funciones de la secretaria de la mujer de las ADESCO** y los derechos de las mujeres, los talleres han contado con una participación de 298 mujeres (10 a 15 mujeres por comunidad)
- ⊙ Se han llevado a cabo **evaluaciones, asambleas, jornadas e intercambios** para reflexionar sobre las limitaciones y potencialidades de estos espacios, los obstáculos de las mujeres para participar activamente en los espacios de decisión y la identificación de estrategias y propuestas para fortalecer estas estructuras.
- ⊙ Como el municipio está dividido administrativamente en 9 zonas y Gobierno Local ha conformado un Comité Zonal, en cada una de ellas, como espacio de comunicación y participación con las comunidades, se promovió por parte de la CMS la **formación de 9 Comités zonales de mujeres**, para que sus intereses estuvieran presentes en este espacio. En este marco, acompañamos a cada uno de los comités a elaborar sus **Planes de Acción en función a áreas prioritizadas** en cada una de las zonas.
- ⊙ Facilitamos el proceso de elaboración de una **Plataforma de Demandas de las Mujeres** con la participación de mujeres de las nueve zonas del municipio para ser presentada al Concejo Municipal de Suchitoto.
- ⊙ Convocamos a mujeres que participan en los comités de mujeres o tienen a su cargo las Secretarías de la Mujer de las ADESCO, para sensibilizarles y formarles en temas vinculados a los derechos humanos de las mujeres y las relaciones desiguales entre mujeres y hombres, en **las**



Escuelas de Lideresas. La segunda escuela realizada (2008) estuvo dirigida fundamentalmente a mujeres en estos cargos, buscando promover su liderazgo y empoderamiento individual y colectivo y su vinculación con el resto del movimiento de mujeres en el municipio.

- ⊙ Hemos hecho importantes avances en la **vinculación de las secretarías de la mujer y los comités de mujeres con la Concertación**, en actividades públicas y de construcción de propuestas de incidencia.
- ⊙ Se les ha adjudicado la responsabilidad de coordinar y **designar las beneficiarias de los proyectos agropecuarios del Fondo Equidad**, como una forma de reconocer su liderazgo, conocimiento y cercanía a las mujeres de las zonas. Han sido también las principales formuladoras y **gestoras de los proyectos sociales**, teniendo la oportunidad de diseñar estrategias para la equidad de género en sus comunidades, compartiendo los conocimientos adquiridos y desarrollando nuevas capacidades de gestión y liquidación de fondos.
- ⊙ Se ha elaborado y presentado al Concejo Municipal, una propuesta de **modificación de la ordenanza Reguladora de las Asociaciones Comunales** y Locales de la Ciudad de Suchitoto, definiendo con mayor precisión los mecanismos de elección de la Secretaria de la Mujer, sus funciones y otras medidas que garanticen un enfoque de equidad de género en la elección y funcionamiento de las ADESCO. La ordenanza ha sido aprobada en marzo de 2011.

A pesar de que reconocemos avances en el fortalecimiento de estos espacios, nos es difícil de medir hasta qué punto hemos logrado nuestro objetivo de consolidarlos. Los procesos de fortalecimiento no han sido parejos en todas las comunidades, en algunas se observan mayores niveles de empoderamiento, organización, participación y motivación, y otras tantas, aún revelan fragilidad y poca autonomía. Algunas de las reflexiones y aprendizajes que hemos tenido en torno a este proceso, giran en torno a:

- La formación de los Comités Comunitarios y Zonales de mujeres, son importantes, pero no es suficientes. Tenemos que apoyarles para darle contenido, dinamismo y autonomía. Se debe velar para que en su composición sean inclusivos y representativos de la comunidad o la Zona. Promover que tengan fuerza propia y capacidad de incidencia en las diferentes estructuras organizativas, a nivel comunitario, zonal y municipal, así como en los espacios más privados, en las relaciones familiares y de pareja.
- Se vuelve fundamental, continuar y fortalecer la sensibilización y empoderamiento de las mujeres, que les brinden elementos que les permitan transformar las relaciones desiguales entre mujeres y hombres, fortaleciendo su conciencia de género y la solidaridad entre mujeres. Esto contribuirá a que puedan identificar, priorizar y negociar necesidades e intereses propios (prácticos y estratégicos) más allá de comunitarias, como suele ocurrir en la actualidad. Posiblemente, uno de los errores que hemos cometido, es que la mayoría de las capacitaciones se han centrado más en formar sus capacidades, más que sus subjetividades.
- Si bien es importante brindar asesoría y acompañamiento a los comités y secretarías, se debe apuntar a generar autonomía por parte de estas estructuras, es decir, que su funcionamiento no dependa de la visita de una promotora o la ejecución de un proyecto.



- Se debe tener en cuenta, que estos procesos de autonomía y de negociar agenda propia, suelen generar resistencias en algunos líderes comunitarios. Cuando hablamos de transformar las relaciones de género existentes, estamos planteando un cambio cultural que cuestione las relaciones asimétricas de poder entre mujeres y hombres. Esto genera sólidas resistencias de quienes ven amenazado su poder. Por eso, es frecuente ver como ciertos líderes promueven en las elecciones de las Secretarías de la Mujer, a aquellas con menor grado de empoderamiento personal y con escasos vínculos con el comité y movimiento de mujeres. En estos casos, será fundamental crear alianzas y tener la capacidad de “seducirlas y comprometerlas” con nuestra propuesta, dándoles también, herramientas y apoyos que la fortalezcan.
- Otro aspecto que limita, es la rotación de las Secretarías de la Mujer, que durante el período que están en el cargo son formadas e informadas sobre sus roles y sobre temas de género, pero al finalizarlo, no siempre se garantizan procesos para la transmisión de conocimientos a quien retoma el cargo, lo que genera desacumulación de aprendizajes y experiencias.
- En algunos casos, hemos cometido el error de formar nuevos comités, en comunidades donde ya existían, duplicado estructuras y debilitado las existentes.
- Aun no contamos con un mecanismo claro que facilite la articulación de los comités de mujeres con la CMS, que permita acciones más coordinadas, su participación en la toma de decisiones, planificaciones y puesta en marcha de procesos. Este mecanismo, se vuelve especialmente relevante para los comités que no se identifican con alguna de las asociaciones que conforman la Concertación.
- Se han formado los comités zonales, estos son aún muy frágiles, poco representativos y no necesariamente están articulados a los comités comunicaros. Si bien es un avance que cuenten con Planes de Acción en función a las áreas priorizadas, estas planificaciones están desarticuladas de otros esfuerzos (como la Estrategia de Desarrollo Local con Equidad de Género) y parecen poco realizables en los tiempos previstos. Por otra parte, están diseñados a partir de la identificación de necesidades, que son muchas y reales, pero que al ser tantas y tan complejas, no es realista plantear resolverlas todas a través de estos instrumentos y estructuras. Es fundamental hacer un análisis más fino y adecuado a las posibilidades reales, soñando alto, pero con los pies en la tierra, para no generar frustraciones.
- A pesar de los avances en la sensibilización de mujeres y conocimiento de sus derechos, los obstáculos que limitan la participación de las mujeres en espacios de toma de decisiones siguen siendo resistentes al cambio: la carga doméstica no compartida, el trabajo de cuidado y la falta de servicios, la falta de autonomía de las mujeres, las representaciones sociales que valoran más las voces masculinas que las femeninas, el analfabetismo, los embarazos adolescentes, los problemas de inseguridad que limitan la movilización de las mujeres, la poca confianza en nuestras capacidades y el machismo generalizado, naturalizado y legitimado socialmente.



1.3.2. En lo urbano...

La organización de mujeres en el área urbana, representaba para la mayoría de nosotras un nuevo terreno de trabajo. APDM y las Parteras, mantienen vínculos con las mujeres del pueblo a través de sus servicios de atención en violencia y salud reproductiva, pero este trabajo es fundamentalmente con mujeres individuales y no con espacios asociativos. La promoción de la organización en la zona urbana, fue un desafío que nos propusimos y si bien logramos dar algunos pasos, no llegamos a lograrlo. Las tensiones históricas que han existido y se mantienen en el municipio entre la población urbano rural y la poca trayectoria organizativa en torno a la defensa de sus derechos de las mujeres urbanas, no se alcanzaron a superar como lo hubiéramos deseado. Este es un desafío aún por alcanzar. Posiblemente, no se logró identificar la estrategia adecuada que permita “seducir” a mujeres del pueblo, en función a los intereses a partir de los cuales se sientan convocadas e interesadas.

Durante el año 2007, al realizar la Escuela de Lideresas, se logró la participación de nueve mujeres urbanas, sin embargo, los eventos del 2 de julio de 2007¹², significaron un antes y un después en la participación de las mujeres urbanas, quienes redujeron sensiblemente su participación e involucramiento con la Concertación, aludiendo que no tenían interés de participar en la concertación por el carácter politizado del espacio. Sin embargo, nos parece importante resaltar que ya hemos abierto un camino: algunas mujeres urbanas participaron en procesos de formación en género, y se inició un esfuerzo por formar un comité de mujeres, que no ha logrado avanzar. Asimismo, es de destacar que en el marco de la Campaña de prevención de la violencia de género (en articulación con el Programa Ciudades Seguras para las Mujeres, Ciudades Seguras para Todos, que impulsa la Colectiva feminista en tres ciudades del país) un grupo de mujeres jóvenes urbanas, asumieron el desafío de recorrer el pueblo, consultando casa por casa la posibilidad de colocar un “sello”, con la leyenda “en esta casa queremos una vida sin violencia para las mujeres”. Así, gran parte de las fachadas de las casas del municipio, transmiten el mensaje a quienes viven y a quienes transitamos por sus calles.

1.3.3. Nuevas voces, nuevas propuestas y nuevas dinámicas: las mujeres jóvenes en la Concertación de Mujeres de Suchitoto

Desde el comienzo de la ejecución del Programa, nos encontramos con la incorporación de mujeres jóvenes con una actitud activa y beligerante en diversas actividades que íbamos promoviendo. Esta creciente participación, era un hecho novedoso, pues hasta el momento, las dinámicas de la CMS no lograban convocarlas. Gratamente, fuimos reconociendo a estas jóvenes, quienes demostraron interés en formarse, involucrarse y comprometerse, demandando a la vez, nuevas formas de expresar ideas y sueños.

Esta motivación nos llevó a facilitar espacios para que se organicen, se comuniquen e identifiquen desde sus deseos y propuestas, en actividades específicas pensadas por ellas y para ellas. Para acompañar este trabajo, se formó una Comisión de trabajo con tres jóvenes de diversas comunidades rurales, una representante de la CFDL y una representante del Comité de Coordinación.

12. El 2 de julio la Concertación de Mujeres promovió una movilización social en rechazo del lanzamiento de la Política Descentralización de Servicios básicos por parte del Presidente de la República, que promovía la privatización del servicio de agua potable, en la que se sumaron diversos actores sociales. La manifestación finalizó con una fuerte represión policial y varias personas presas con cargos de “terroristas”.

Encontrar nuevas formas de comunicarse y hacer llegar un mensaje que promueva relaciones más equitativas entre mujeres y hombres, ha sido el centro del trabajo de las jóvenes. A través del teatro, la radio, la literatura, la música y el baile han denunciado la violencia contra las mujeres y han propuesto nuevas formas de relacionarnos.

Una de estas experiencias, fue el impulso para la formación del grupo teatral "**Mujeres del futuro**", compuesto por 15 muchachas. Esta experiencia de trabajo creativo para las jóvenes, facilitó la profundización de los conocimientos y reflexiones sobre los derechos de las mujeres, para ser divulgados y reivindicados desde una perspectiva positiva y con contenido feminista.

En la Fase I del programa, surgió la iniciativa de formar mujeres jóvenes en el área de radio comunitaria, con el fin de aprovechar el espacio de la Radio Suchitlán. En el año de 2007 se conformó el grupo de "**Mujeres en Contacto**", formado por 8 mujeres jóvenes, con la visión de promover y defender los derechos de las mujeres, a través de la comunicación social. En marzo 2008 recibieron una capacitación de un mes, organizada por la Colectiva Feminista, en producción radial, guión y prensa, impartidas por Asociación de radios y programas participativos de El Salvador (ARPAS). Además se las ha ido poniendo en contacto con otros grupos de jóvenes con las que trabajamos desde la Colectiva, así como se las ha ido invitando a diversas actividades y capacitaciones entre jóvenes. Después de esta capacitación les han concedido un turno de 1 hora semanal en la Radio Suchitlán, desde donde iniciaron una campaña radial para la prevención de embarazos adolescentes mediante cuñas y un programa radial sobre anticoncepción. Los programas de "Mujeres en contacto", se realizaron de septiembre a diciembre 2008 una vez a la semana de manera ininterrumpida. Lamentablemente a partir del 2009 no se pudo continuar con las emisiones por diversas razones: la falta de tiempo de las integrantes (quienes se encuentran cursando su último año de bachillerato) y los problemas técnicos de la Radio Suchitlán. Actualmente, siguen realizando una hora de locución mensual, en la que ponen sus cuñas y contenidos y que es transmitida a través de ARPAS.

Las jóvenes lideresas de ambos espacios no sólo comunican a través de la radio y el teatro, sino que también han impartido talleres sobre género, a los que asistieron jóvenes de ambos sexos. Algunas de ellas, han participado en Diplomados de Género y Desarrollo, adquiriendo nuevas habilidades y capacidades en la comprensión de las desigualdades. Otros dos grupos de jóvenes se han conformado y mantienen un funcionamiento regular, ambos son mayoritariamente integrados por mujeres, y con una agenda de trabajo con intereses compartidos con la Concertación de Mujeres de Suchitoto, con la Colectiva Feminista para el Desarrollo Local y otras instituciones. Ejemplos de ellos, son **Grupo musical de batucada**, que combina presentación de sensibilización en derechos sexuales y reproductivos con música (y que ha sido apoyado por el IMU) y el **Grupo de artes escénicos y danza** (quienes se han estado preparando y actúan en el marco de actividades apoyadas sobre todo por la Colectiva Feminista para el Desarrollo Local).

Asimismo, jóvenes de Suchitoto han participado en encuentros, intercambios y foros, entre ellos: I Encuentro de jóvenes (mayo 2008), Encuentro de Jóvenes por la No violencia (noviembre de 2008) y el Encuentro Jóvenes por la no violencia en El Salvador (agosto 2009).

Como parte del apoyo al fortalecimiento de la organización y participación de la juventud, se han realizado diversas actividades de formación y reflexión con grupos de mujeres y mixtos. Entre las acciones más importantes cabe destacar una **Jornada de apoyo para la formulación de propuestas de**



grupos de mujeres jóvenes para trabajar en el ámbito de derechos sexuales y reproductivos, han sido presentadas y consideradas para ser financiadas por el Fondo Centroamericano de Mujeres y a otros tres comités juveniles de comunidades de Suchitoto se les ha aprobado pequeños proyectos sociales del Fondo de Equidad en Suchitoto.

El trabajo desarrollado con mujeres jóvenes, amplía el ámbito de acción tradicional de la Concertación de Mujeres y está permitiendo conocer y abordar la problemática e intereses de nuevos colectivos de mujeres, que no proviene de la experiencia del conflicto armado, que cuentan con otras experiencias vitales y sociales y que han tenido mayores oportunidades de acceso a la educación. Esto no necesariamente implica que todas las jóvenes tengan concepciones progresistas respecto a los derechos de las mujeres, de hecho, los altos grados de embarazos adolescentes, revelan desigualdades aun tangibles. Pero este proceso está permitiendo el surgimiento de nuevos liderazgos, con capacidad de representar al alto porcentaje de mujeres jóvenes del municipio, con nuevas identidades y nuevas propuestas. Las voces y presencias de las jóvenes, son una oportunidad que desde la Concertación de Mujeres debemos retomar como un enriquecimiento, abriéndoles espacios, compartiendo experiencias, haciéndolas partícipes de las toma de decisiones, transmitiéndoles y compartiéndoles la historia de luchas, de atrevimientos y de rebeldías. Debemos también promover en las jóvenes, reflexiones profundas de las desigualdades de género, con discursos y ejemplos más cercanos a sus vidas, que les permitan cambiar sus realidades, y construir relaciones de respeto e igualdad con sus familias, con sus compañeros y compañeras, y sobre todo con ellas mismas. Esas serán, entre otros, los desafíos por cambiar indicadores de desigualdad.

1.4. Fortalecer nuestros conocimientos y capacidades para la transformación de las desigualdades.

No lograremos transformar las relaciones desiguales entre mujeres y hombres, si no comenzamos a transformarnos nosotras mismas: deconstruir las ideas, prejuicios, valoraciones y representaciones sobre las relaciones de género y el *ser mujer*, lo *femenino*... reflexionar desde nuestras experiencias y nuestras vivencias sobre las condiciones de opresión y sumisión en las que vivimos... cuestionar mandatos que creemos naturales e inamovibles respecto a nuestras vidas y nuestros sueños... animarnos a hablar con claridad y sin miedos ni tabúes sobre nuestros cuerpos, nuestros deseos, sobre lo que tenemos derecho a desear.... Reflexionar sobre las relaciones con nuestras parejas, con nuestra familia, con nuestras amigas... Hablar de las violencias, comprender sus dinámicas, llegar a reconocer que tenemos derecho a una vida libre de violencias... conocer nuestros derechos, lo que dicen las leyes y los obstáculos que tenemos para ejercerlos, sentirnos con derecho a tener derechos y movilizarnos para ejercerlos.

Estos espacios de reflexión y de toma de conciencia de nuestra condición de subordinación son fundamentales en nuestro proceso de empoderamiento, desde la dimensión personal del concepto, bajo la idea de conseguir “poder para nosotras mismas”, para decidir sobre nuestras vidas, nuestros cuerpos y nuestros proyectos. También, para construir propuestas y argumentos, confiando en nosotras mismas, en nuestras capacidades, en nuestro derecho a participar. Sin esta dimensión del “poder propio” no llegaremos a transformar a otros/as, a transformar nuestras familias, ni nuestro municipio en un espacio más equitativo.



1.4.1. La Escuela Permanente de Lideresas:

Estas motivaciones están tras el proceso que llamamos la **ESCUELA DE LIDERESAS**, un espacio de formación y reflexión pensado para mujeres y por mujeres. Para el diseño de las Escuelas, establecimos metodologías y equipos de funcionamiento, necesidades de apoyo técnico, materiales y formas de promoción, mecanismos de preinscripción e instrumentos que facilitarán la evaluación. Para el diseño de programas, identificamos las necesidades prioritarias de formación y en base a esto, adaptamos la propuesta que se desarrolla desde la Escuela de lideresas de la Unión de Organizaciones Locales de Mujeres, con asesoría de la Colectiva Feminista y otros procesos de formación del municipio (CRC, Progreso y APDM).

Como responsables del diseño, puesta en marcha, supervisión y evaluación de las escuelas, hemos conformado la **Comisión de Formación**, con representantes de las 5 organizaciones y la Colectiva Feminista. En total, se han desarrollado tres escuelas, en el año 2007, 2008 y el 2009, cada una con sus especificidades, pero todas con el objetivo común de promover el liderazgo y empoderamiento de las mujeres.

La Primera Escuela se ha diseñado en dos niveles de formación: municipal y zonal. **La Escuela Municipal**, donde asistieron de 2 mujeres por zona y las integrantes de la Comisión de Formación, incluyó en su programa de formación herramientas metodológicas, las jornadas por cada uno de los contenidos y un sistema de evaluación. Las participantes en la Escuela Municipal tenían como responsabilidad reproducir en las Escuelas Zonales lo aprendido, a grupos de mujeres a quienes convocaban junto con las Promotoras. Las participantes en la Escuela Municipal de Lideresas, se caracterizan por tener experiencia y conocimientos previos sobre los temas, sin embargo estas jornadas les han servido para reflexionar y reforzar sus conocimientos y capacidades de análisis, así como aprender metodologías y técnicas de hablar en público y dinámicas de trabajo grupales. La metodología para la Escuela Municipal, incluía un espacio importante para evaluar y reflexionar sobre la facilitación de jornadas en las escuelas zonales, que permitiera mejorar los procesos e identificar colectivamente propuestas ante las dificultades encontradas.

Las Escuelas Zonales, se realizaron en las 8 zonas rurales. Estas jornadas fueron facilitadas por las 2 mujeres de cada zona que participan en la Escuela Municipal, con el apoyo de las promotoras e integrantes de la comisión.

Una estrategia que desarrollamos para promover mayor participación en la escuela, y matizar los temores, tabúes, y resistencias arraigadas que generan algunas temáticas, fue que en la denominación de los temas de las jornadas se utilizaron expresiones cercanas a la vida de las mujeres, que les habla de sus problemáticas y no terminología que les es ajena y no necesariamente les convoca (aunque éstos se retomaban en los contenidos de los talleres)



	5 meses, de julio a noviembre 2007
	1 Escuela Municipal, donde se forman a lideresas con experiencia previa. Estas participantes, fueron las responsables de reproducir las jornadas en las Escuelas Zonales (que fueron 10) Se desarrollaron 8 temas y un evento público de clausura en el que participaron más de 220 personas. Contaron con el seguimiento y apoyo de las promotoras y de la Comisión de Formación (representantes de las 5 organizaciones, la Colectiva Feminista y las responsables de la CMS en la Escuela de Lideresas de la Unión de Mujeres)
	431 mujeres (23 en la Escuela Municipal y 408 en las Escuelas Zonales) de 56 comunidades
	Jornada Metodológica: Aprendiendo a compartir conocimientos y a evaluar nuestros procesos de formación (Para Escuela Municipal) 1. Cómo vivimos las mujeres y los hombres en nuestra sociedad: Sistema de relaciones sexo –



En la segunda escuela, realizada en el año 2009, se buscó dar prioridad en la convocatoria a las secretarías de la mujer de las ADESCO y comités de mujeres comunitarios. Debido a la participación de varias mujeres que son parte de grupos de iniciativas económicas, se reforzaron en el programa, temáticas vinculadas al desarrollo económico desde una perspectiva solidaria y de género. En este caso, no llevaron a cabo réplicas en las escuelas, y sólo se realizó una escuela municipal.

	Agosto a noviembre de 2008
	Se formaron dos grupos. Las jornadas se dieron en la Casa de la Mujer de Suchitoto. La facilitación estuvo coordinada por la Colectiva Feminista y las compañeras de la Concertación que participaron en el Diplomado de Género y Desarrollo.
	96 mujeres, 41 en el Grupo 1 y 55 en el Grupo 2. 35 mujeres de las secretarías de las ADESCOS, 27 de los comités zonales, 6 jóvenes y 26 lideresas, procedentes de 45 comunidades rurales, colonias y barrios de la zona urbana.
	1. Jornada Metodológica: Brindar herramientas de planificación, coordinación y facilitación

En el año 2010 se impulsó un tercer proceso, que si bien no estuvo financiado por el Programa ni coordinado por la Concertación en su conjunto, representa parte de un esfuerzo sistemático de fortalecer los conocimientos, capacidades y sensibilización de las mujeres. En este caso, el esfuerzo fue promovido por la Colectiva Feminista para el Desarrollo Local (con financiamiento de Mugen Gainetik), en coordinación con APDM (quien apoyó el financiamiento con parte del Pequeño Proyecto, financiado desde el Fondo Equidad). Este proceso, evidencia la capacidad de articulación de propuestas y esfuerzos en la zona, que se conjugan y complementan para alcanzar mayor impacto en nuestros objetivos.

Esta vez, la Escuela tuvo la particularidad de centrarse en torno a la prevención de la violencia de género, brindando herramientas específicas para la sensibilización social y apoyo a mujeres que sufren violencia. Asimismo, se establecieron mecanismos que permitieran la consolidación de un núcleo de militancia por la prevención de la violencia en la Concertación, con capacidad para contar con un alcance en las diferentes zonas, a través de la réplica de las jornadas, y de la identificación de casos de violencia en las comunidades, brindando orientación, asesoría y apoyo legal y psicológico.



Para el diseño del programa, se tomó como base el proceso de formación en atención y prevención de violencia de APDM, adecuándolo a una nueva propuesta y retomando nuevos temas, como el vínculo de la violencia contra las mujeres con la seguridad ciudadana.

	Mayo a septiembre 2010.
	Diseñado y facilitado en coordinación con APDM y la Colectiva Feminista. Se llevaron a cabo 9 talleres de formación a representantes de los Comités de Prevención de Violencia Zonales, junto con tres promotoras que posteriormente fueron las encargadas de hacer las réplicas en las 9 zonas. En cada escuela zonal, se convocó a las secretarías de la mujer, a los comités de mujeres, a representantes de ADESCO y a mujeres jóvenes. La participación por grupo fue de aproximadamente 15 mujeres (salvo Copapayo, donde fueron 30). En total, se facilitaron 70 réplicas.
	201 mujeres: 29 mujeres de 8 zonas en la Escuela Municipal y aproximadamente 172 personas en las escuelas zonales.
	1. Conceptos y Marco Referencial de la Violencia de Género 2.

En la primera y segunda Escuela, se elaboraron encuestas de entrada y de salida, con el objetivo de medir cambios en los conocimientos, percepciones e identidades asociativas.

Las encuestas permitieron también conocer con mayor profundidad el perfil de las mujeres que participan en este proceso. En la primera escuela, la media de edad se sitúa en los 34 años, en un rango que va desde los 11 a los 70 años. Por su estado civil son: Casadas 31%, solteras 29%, acompañadas 28% y viudas 13%. Tienen una media de 3.2 hijas/os, el 74% de las mujeres tienen menores a su cargo. Un 86% declaran no tener ingresos mensuales propios o personales, únicamente un 20% tienen propiedades a su nombre, un 86% declara no generar ningún ingreso mensual y un 92% no tienen empleo. **Sexto grado es el nivel escolar que más mujeres han alcanzado. Un 30% de estas mujeres forman parte de las Juntas Directivas de las ADESCO.**

Las Escuelas de Lideresas no fueron el único espacio de formación y sensibilización que se promovieron desde el Programa. Se llevaron a cabo diversos talleres, en los que facilitaron temas como: sistema sexo-género, derechos humanos de las mujeres, organización comunitaria, memoria histórica de las mujeres, y otros contenidos, definidos en función a las necesidades identificadas. En estos espacios, se contó con una alta participación de mujeres de las comunidades, fundamentalmente de los comités y secretarías de la mujer.

Consideramos que estos procesos de formación, han brindado importantes conocimientos a las participantes, respecto a sus derechos y los principales obstáculos que tenemos para ejercerlos. Los



resultados de la comparación entre la encuesta de entrada salida de la primera escuela, se visualiza como la percepción sobre sus niveles de conocimiento ha aumentado (de su ubicación general en torno al 2,5, es decir entre bajo y medio, ha pasado a estar cerca del 3,5- 4 es decir, de medio a alto). En la tercera escuela, se observan importantes avances en la definición de conceptos claves para entender la violencia de género.

Se espera que también hayan tenido impacto en la forma en que las participantes perciben, comprenden la sociedad y sus propias vidas. Más difícil de medir y lograr, es que este proceso de formación les permita transformar la percepción de sí mismas, de sus propias vidas, sus relaciones familiares, y su protagonismo desde una perspectiva feminista- en sus comunidades. Somos conscientes, que estos procesos no son automáticos ni inmediatos, por eso nos parece fundamental que podamos construir estrategias de formación más sistemáticas, que busquen justamente acompañar estos procesos subjetivos y objetivos para el empoderamiento personal de las mujeres.

En las diversas jornadas de evaluación, las facilitadoras de las Escuelas Zonales identificaron cambios en la participación de las mujeres, en sus capacidades de análisis, en la cantidad y calidad de sus intervenciones, logrando progresivamente perder miedos y estereotipos. Se considera que los ambientes de confianza alcanzados en los grupos, han facilitando las reflexiones y aprendizajes compartidos y la construcción de conocimiento, encaminado a transformar las subjetividades de las participantes, la seguridad en sí mismas, mayor seguridad al tomar la palabra y compartir experiencias y opiniones.

La estrategia de la Primera Escuela de Lideresas ha promovido que las mujeres que participan en la Escuela Municipal, reproduzcan después los conocimientos adquiridos como formadoras de las Escuelas Zonales. Este proceso “en cascada” generó una importante apropiación del proceso por parte de las destinatarias del Programa. La contra-cara de esta estrategia, es el riesgo de que las replicas fueron impartidas por mujeres que no cuentan con muchos conocimientos ni experiencia de facilitación de talleres, lo cual pudo haber generado poca claridad o profundidad en el desarrollo de las jornadas (sobre todo en temas tan complejos como violencia de género y sexualidades).

La Escuela de Lideresas, ha significado más que un espacio de formación. Ha contribuido también a promover la asociatividad de las mujeres y su sentido de ciudadanía. Un resultado alentador es el destacado en el procesamiento de las encuestas de entrada y de salida de la escuela de lideresas donde se observa que al terminar el proceso de formación, aumenta el número de mujeres en algunas organizaciones. Otro cambio sustantivo se distingue en el nivel de identificación de las mujeres con la Concertación de Mujeres. Al inicio de la primera escuela, sólo el 5.4 % de mujeres se consideraban que pertenecían a la Concertación de Mujeres, este porcentaje subió al 75 % al finalizar la primera Escuela, al 93% al inicio de la Segunda Escuela y en un 98% a su término.

Las promotoras o responsables de los talleres zonales, se convirtieron también en un referente para muchas mujeres, abriendo la posibilidad de compartir experiencias y concretar asesorías y apoyo en casos de violencia de género.

Los resultados de las evaluaciones, nos cuentan que las mujeres que participaron en este proceso, valoran muy positivamente su experiencia. Resaltan como mayores logros el haber adquirido nuevos conocimientos, sobre sus derechos y sobre las causas de las desigualdades, mencionan el haber ganado



confianza para expresarse y hablar en público, y también la posibilidad de fortalecer sus niveles de asociatividad y contar con espacios entre mujeres para hablar y compartir en un ambiente de confianza.

En cuando a las dificultades resaltan limitaciones vinculadas a las cargas y responsabilidades domésticas no compartidas, a la falta de autonomía de las mujeres, las grandes distancias y limitantes de transporte, la inseguridad ciudadana, y los miedos y vacíos de formación para enfrentar los talleres. En algunas comunidades, las dificultades fueron más complejas, con poca participación o con problemas para nombrar a las facilitadoras para que den las réplicas. El analfabetismo sigue siendo una limitación para muchas mujeres del municipio, y para otras, a pesar de haber tenido la posibilidad de estudio, la falta de práctica de lectura, dificultó el seguimiento de algunos talleres.

Mas de una dificultad logística hemos tenido también en el camino: insuficientes refrigerios, cambios de fechas, identificación de locales, olvidos de llenado de fichas de evaluación, lluvias y asoleadas... de todos ellos, se ha intentado ir mejorando, asumiendo que muchos se superan con una buena organización previa de los talleres.

1.4.2. Adquiriendo nuevas habilidades y conocimientos técnicos

Sumados a estos procesos de formación sobre género y derechos de las mujeres, hemos participado también en otras capacitaciones que nos han permitido contar con herramientas técnicas para hacer mejor nuestro trabajo. Entre ellas:

- ⊙ Cursos **Computación**: 11 mujeres (5 promotoras, 1 contable y 5 integrantes del Comité coordinador) fuimos capacitadas y aprendimos a utilizar Word, Excel, Power Point e Internet.

El haber realizado el curso, el contar con computadoras¹³ para trabajar y tener la necesidad de utilizar este recurso, fue un impulso para todas. Hoy no sólo aprendimos lo básico para emplearlas, sino que le hemos perdido el miedo, y -aunque no todas en la misma medida- la mayoría nos hemos atrevido a usarlo, a explorar las posibilidades que nos brinda, a buscar información en Internet.

Aparte, utilizamos también otras herramientas, como el proyector y la fotocopidora con mucha familiaridad.

- ⊙ Cursos de **manejo de vehículo**: cinco miembras de la Concertación (1 por organización) realizamos el curso de manejo y logramos sacar la licencia de conducir, pero solo dos de nosotras nos animamos a vencer los miedos y ganar la autonomía de atrevernos a usarlo...
- ⊙ Cursos sobre **elaboración y gestión de proyectos**: un promedio de 12 mujeres por jornada, participamos en este curso de 4 jornadas que incluían conceptos básicos sobre elaboración de proyectos y la metodología de marco lógico y elaboración de diagnóstico.

13. Como parte del equipamiento de la Casa de la Mujer, hemos adquirido con los recursos del Programa 2 computadoras, una Laptop, un cañón y una fotocopidora. Cooperacció donó una computadora usada. En un segundo momento, para el impulso de la cooperativa, se adquirió una computadora más.

Por otra parte, en el marco del proceso de ejecución del Fondo Equidad, hemos tenido la oportunidad de poner en práctica los conocimientos adquiridos, no solo en la elaboración de nuestros propios proyectos, pero también, en la asesoría y orientación a los comités que presentaron los suyos.

Sin embargo, somos concientes, de que éstos eran formatos sencillos, y que como Concertación nos falta desarrollar nuevas capacidades para presentar proyectos por nuestra cuenta. En este sentido cómo en tantos otros- nuestra alianza estratégica y apoyo de la Colectiva Feminista para el Desarrollo Local, es fundamental para nosotras.

☉ **Técnicas metodológicas** para facilitación de talleres: diseño metodológico, procesos participativos, elaboración de memorias e informes. En este proceso hemos participado muchas mujeres, las que hemos estado en los equipos de coordinación, de promotoras y de formación, así como todas aquellas que participaron en las escuelas de lideresas municipales. También las Secretarías de la Mujer de las ADESCO y quienes conforman los comités comunales de mujeres, han participado en este tipo de formaciones, que brindan herramientas para mejorar nuestro trabajo.

El haber adquirido estas nuevas capacidades, nos permiten fortalecernos internamente, nos dan fuerza, nos dan confianza en nosotras mismas, y pueden contribuir a nuestro empoderamiento. También son una forma de ir cerrando brechas, y abriendo accesos a ámbitos que muchas veces están lejanos para mujeres rurales... nos permite estar más calificadas y ofrecen más oportunidades, y así fortalecer nuestras asociaciones y nuestras acciones.



PROCESO 2: Incidiendo por la equidad de género y los derechos de las mujeres

Los logros que se han alcanzado en la promoción de la ciudadanía de las mujeres y la puesta en marcha de procesos de desarrollo desde una perspectiva de género, son producto de los procesos de organización, propuesta, demanda e incidencia del movimiento de mujeres y feminista. Como Concertación de Mujeres de Suchitoto y Colectiva Feminista para el Desarrollo Local, nos hemos comprometido en asumir un protagonismo en la profundización de la democracia y la equidad de género en la localidad.

Como movimiento de mujeres, asumimos nuestro rol de promover estos esfuerzos, pero buscamos y demandamos no ser las únicas. La responsabilidad de promover relaciones más equitativas entre mujeres y hombres, es también un deber de los gobiernos (nacionales y municipales) y de las organizaciones, y las brechas de desigualdad sólo podrán superarse en la medida de que actores sociales e institucionales, asuman con responsabilidad y recursos este compromiso.

Desde estas convicciones, en un camino de alianzas, apoyos, presiones y tensiones, hemos buscado articular esfuerzos e incidir en otros actores públicos y sociales, para que incorporen las demandas de las mujeres en sus esfuerzos. Hemos influido en la aprobación e implementación de políticas públicas para la equidad de género desde la municipalidad y hemos generado sinergias con diversos actores locales, buscando incorporar las desigualdades de género en los debates, agendas y acciones socio institucionales.

A través de estos procesos, nos hemos movilizado para asumirnos y ser reconocidas como actrices políticas con legitimidad, alcanzando cambios importantes en la localidad. Hemos sido promotoras de los procesos de institucionalización de género que la municipalidad ha desarrollado (Política de Género, Unidad de Género, Programas y Proyectos...), hemos logrando la aprobación de medidas afirmativas para mayor participación de las mujeres, en las directivas comunales y en el partido FMLN, hemos conseguido tener una Casa de la Mujer (cuyo alquiler paga la Municipalidad), hemos convocado y debatido con diversas instancias públicas, para promover el derecho a una vida libre de violencia, los derechos sexuales y reproductivos y el ejercicio de ciudadanía de las mujeres. Hemos buscado sensibilizar a la población sobre los derechos de las mujeres y difundidos mensajes que transmiten nuevas formas de relación entre mujeres y hombres. Nos hemos movilizado en la defensa de los derechos de las mujeres en particular y liderado también acciones de movilización en temas fundamentales como el derecho al agua y la salud.

Sin duda los avances son tangibles, pero también parecen serlo las barreras y techos de cristal que el sistema patriarcal, desde sus símbolos, prácticas, instituciones y estrategias, impone y limita para el ejercicio de una ciudadanía plena de las mujeres, desde sus dimensiones objetivas y subjetivas. Los avances mencionados, son aún frágiles e incompletos. Y las brechas de desigualdad permanecen resistentes en la mayoría de aspectos vinculados con nuestros derechos, fundamentalmente en la participación política, donde las mujeres seguimos vergonzosamente subrepresentadas (en las instancias comunales, zonales, municipales y nacionales).

Estas desigualdades, son las que nos siguen motivando a movilizarnos para transformar las relaciones y representaciones que perpetúan nuestra condición de subordinación, dando luz a las desigualdades,



reclamándolas como injustas, y demandando a las instituciones que cumplan con su responsabilidad de incorporar nuestros intereses y demandas en las políticas públicas.

2.1. La incidencia política por los derechos de las mujeres

Para alcanzar nuestros objetivos, hemos impulsado acciones de incidencia dirigidas a distintas instancias y en diversos ámbitos vinculados a los derechos de las mujeres. En ellas hemos combinado distintas estrategias: movilizaciones y marchas, presentación de propuestas y demandas, búsqueda de firma de compromisos de autoridades por los derechos de las mujeres, denuncias públicas, etc... para esto, organizamos nuestros propios eventos y manifestaciones y otras veces, nos “colamos” en eventos públicos reclamando nuestro espacios.

A través de nuestra alianza con la Colectiva Feminista, nos hemos sumado a procesos de carácter nacional, nos hemos movilizado por cuestiones que atañen particularmente a nuestro municipio, y nos hemos posicionado en denuncia de situaciones de violación de derechos humanos de las mujeres a nivel comunitario.

Con estas medidas, esperamos hacer públicos y visibles problemáticas que suelen permanecer privadas o invisibles. Con ellas, pretendemos fundamentalmente que los gobiernos asuman y cumplan las leyes (internacionales, nacionales y locales) que les obligan a atender las necesidades y demandas de las mujeres a través de políticas públicas.

Las acciones que se presentan a continuación, reflejan algunas de nuestras movilizaciones:

Ámbito de incidencia: presentación de demandas de las mujeres y búsqueda de compromisos ante gobierno central	
⊙	Para celebrar el mes de la mujer, el 29 marzo 2009, la Concertación y la Colectiva Feminista,
⊙	El día 1 de septiembre de 2009 se realizó en Suchitoto un acto público para la inauguración del



Ámbito de incidencia: presentación de propuestas al gobierno municipal para la equidad de género y los derechos de las mujeres ¹⁴	
©	El 15 de julio de 2009 se realizó el lanzamiento de la Estrategia de Desarrollo
	15
©	Participación activa en el Cabildo Municipal de Mujeres convocado por la Alcaldía el 25

Ámbito de incidencia: Otras demandas económicas, políticas y sociales al Gobierno Central	
©	El 2 de julio 2007 se realizó una movilización pacífica de 300 mujeres pertenecientes a
©	Más de 250 mujeres de Suchitoto, participamos de la Marcha por la defensa del
©	200 mujeres del municipio participamos en la celebración del 15 de octubre de 2008,

14. Ambas estrategias serán retomadas más adelante en el documento

15. Policía Nacional Civil, creada después de los acuerdos de Paz y tras la disolución de los cuerpos policiales existentes



Ámbito de incidencia: Salud

© El 12 de agosto 2009, se celebró en Suchitoto el Encuentro Nacional de Parteras con la

© A nivel municipal se la incidió para que el **Ministerio de Salud contratara promotoras de**

© Como parte del trabajo de incidencia y gestión realizado por la Concertación de Mujeres en





Ámbito de incidencia: Violencia contra las Mujeres	
©	En el 2010 realizamos junto a la Unión de Mujeres y la Colectiva Feminista una Escuela
©	Apoyo a la demanda en mayo de 2010, de una mujer abusada sexualmente por un
©	Campaña pública de sensibilización “Suchitoto, más que una ciudad... un municipio libre
	16 17
©	Hemos participado en la incidencia por la apertura de las ODAC (Oficinas de Demanda y

16. El toponímio Suchitoto significa en lengua nahuatl, pájaro flor. El torogoz es el pájaro nacional de El Salvador.

17. Unidad Municipal de la Mujer



Ámbito de incidencia: Participación política de las mujeres	
©	El día 29 de noviembre de 2007 participamos en la marcha “UNIDAS POR LA REFORMA
©	El 11 de enero de 2008 se presentaron a instancias directivas del FMLN y al Alcalde de

Consideramos que estas estrategias, han permitido a la Concertación posicionarse como actoras sociales, que protagoniza esfuerzos por la denuncia de violaciones de los derechos humanos de las mujeres y propone en articulación con otras instancias- medidas para profundizar la democracia y la equidad a nivel nacional y local. Nos han demostrado además, que contamos con una importante capacidad de convocatoria, que denota un movimiento de mujeres fortalecido y con reconocimiento social. Y hemos tenido la capacidad de reaccionar de forma inmediata ante coyunturas y acontecimientos imprevistos, dando respuesta rápida a eventos y contextos que ameritan movilización social (ejemplo, movilización al Hospital, o la marcha tras la masacre de Milingo).

El trabajo en alianza entre la Concertación de Mujeres de Suchitoto y la Colectiva Feminista, nos ha permitido a ambas organizaciones elevar nuestra capacidad de propuesta e incidencia, uniendo la capacidad de movilización municipal, con la articulación a nivel nacional junto con otras organizaciones del movimiento de mujeres.

Lamentablemente, muchos de estos procesos, han demostrado también las profundas resistencias de algunos actores sociales para transformar las desigualdades. Nuestra experiencia de movilización y propuesta en torno a la participación política de las mujeres a nivel municipal, ha significado un esfuerzo enriquecedor como experiencia, y paralelamente altamente decepcionante... nos parece importante, hacer una lectura más crítica de este proceso, de las reacciones, y los resultados.

2.1.1 Relato de un atrevimiento: incidencia por la participación política de las mujeres en el gobierno local

En el marco de las actividades conmemorativas de la firma de los Acuerdos de Paz del año 2008, se designó un día para homenajear el papel que las mujeres habían tenido en la construcción de la democracia y su participación en el conflicto armado en El Salvador. Como Concertación de Mujeres, fuimos las responsables de organizarlo... cuando reflexionábamos sobre su contenido, definimos que más allá del objetivo de visualizar y reconocer el papel que las mujeres tuvieron en los años de guerra (tan

poco conocido, tan poco valorado) nos parecía importante aprovechar la oportunidad para reclamar ese reconocimiento hoy. Reconocer y valorar el papel de las mujeres en este presente. Y es así como nos atrevimos demandar lo justo: queremos paridad en el gobierno municipal.

Así, con la presencia de 1,215 mujeres, desarrollamos el FORO POR LA MEMORIA HISTÓRICA Y PARTICIPACIÓN POLÍTICA DE LAS MUJERES. En el evento, tras recordar con admiración, respeto y lágrimas el aporte de tantas mujeres (comprometidas, luchadoras, valientes, soñadoras, estrategas y atrevidas) que fueron y permanecen tan poco reconocidas, luego de reflexionar sobre la invisibilización de las mujeres en la historia y su baja participación en los cargos públicos, presentamos públicamente nuestra propuesta.

La dirigimos a instancias directivas del partido FMLN, que desde 1994 gobierna el municipio con amplia mayoría, al Alcalde de Suchitoto, a los directivos de los gremios CRC y Progreso y las Comunidades de Ciudadela Ungo. Las -claras y concretas- demandas fueron las siguientes:

- 1. que para las próximas elecciones del 2009, la planilla de candidaturas para el Concejo Municipal esté compuesta de forma paritaria entre mujeres y hombres, es decir, que la mitad de sus integrantes sean mujeres y la mitad hombres.*
- 2. que en la propuesta de planilla, la ubicación de mujeres y hombres sea de forma alterna, es decir, que si el Concejo Municipal lo preside un hombre, la segunda posición esté ocupada por una mujer, o al contrario, y que de igual manera se proceda en la ubicación de mujeres y hombres en las regidurías.*
- 3. que todo el próximo Concejo Municipal en pleno, es decir, las mujeres y los hombres que lo integrarán, se comprometan explícitamente con hacer de Suchitoto un municipio ejemplar en el desarrollo de un ejercicio de gobierno, donde la igualdad entre mujeres y hombres se convierta en un elemento central en todos los ámbitos de su gestión.*
- 4. que como Concertación de Mujeres, reivindicáramos nuestra participación en el proceso de selección de todas las personas que integrarían el gobierno municipal, así como la definición de su programa de gobierno.*

Este evento, se cerró con respuestas tímidas por parte de directivos del FMLN y las organizaciones sociales, con palabras de reconocimiento pero sin compromisos claros de parte de ninguno.

La incidencia, continuó tras el foro, complementándose con la socialización de la propuesta con los comités de mujeres de las comunidades rurales. Paralelamente, continuamos, insistentes con reuniones, cartas y seguimiento ante las instancias con poder de decisión en la conformación de las listas de candidatas al Concejo Municipal.

Atendiendo al sistema de designación de concejales/as en nuestro municipio, definido por un/a representante por zona, presentamos además una propuesta construida de manera participativa- que incluía 14 compañeras (2 o 3 por zona) que manifestaron disposición de participar en la pre selección que se realiza por las zonas: 14 precandidatas con capacidad, interés de participar y respaldo político de las



mujeres. La excusa ya tan manipulada de “no hay más mujeres, porque ellas no quieren participar”, no se podía aplicar en este caso. Sin embargo, en las asambleas en donde se designaban las candidaturas por zona, las propuestas de las mujeres fueron rápida y fuertemente deslegitimadas por algunos miembros del partido.

A pesar de haber sido una estrategia de incidencia articulada y con el respaldo de un número muy significativo de mujeres, no se tuvo los resultados esperados. Si bien finalmente la planilla incluyó a una mujer más, no se logró la demanda de un Concejo Paritario, ni las otras demandas expuestas. De esta manera, la dirección partidaria podía argumentar el cumplimiento con la cuota de sus estatutos, que estipula un mínimo de (sólo) el 33% de representación de mujeres, y “desresponsabilizarse” de la decisión final, ya que esta fue resultado de una “consulta democrática”. En este turbulento escenario, iniciaron también en el interior del partido, cuestionamientos y descalificaciones al desempeño de las mujeres que estaban en ese entonces en el Concejo Municipal. Desde la Concertación, se tomó el acuerdo de apoyar a las Concejales para su reelección, con acciones explícitas de respaldo político, a cambio de un compromiso explícito de éstas a respaldar las demandas de las mujeres desde sus cargos.

Las resistencias masculinas (dentro del partido, en los gremios y en la militancia) se evidenciaron y no se concretaron las demandas de participación presentadas por las mujeres. Este proceso generó tensiones manifiestas de algunos actores hacia la Concertación en su conjunto y muchas de sus lideresas en particular. Se evidenciaron las resistencias del sistema y sus actores sociales por transformar las relaciones desiguales de poder entre mujeres y hombres. Forzó a líderes sociales y políticos a posicionarse y los resultados no fueron los esperados, ni deseados. Para muchas, representó un “pulso de poder”, que se sintió y vivió como una pérdida por parte del movimiento de mujeres.

Desde otra perspectiva y a pesar de no haber logrado nuestro objetivo previsto- creemos que esta experiencia mostró la capacidad de rebeldía del movimiento de mujeres: de atrevernos a articular una estrategia que cuestiona los obstáculos que el mismo partido -del que muchas nos sentimos parte, al que apoyamos, y con el que tenemos una profunda identificación- nos impone. Un acto de rebeldía por nuestro derecho a participar. De mantener y argumentar una demanda, sabiéndola legítima y respaldada (el Foro, fue la actividad con mayor convocatoria que hemos realizado en nuestra historia). Muchas que hasta ahora habíamos mantenido cierta fidelidad incondicional a ese partido, nos atrevimos a defender una propuesta y a mantenerla en pie a pesar de los desprestigios y cuestionamiento de nuestras ideas y apuestas políticas. Esta estrategia, a pesar de todo, fue una muestra de rebeldía. Una ganancia en las capacidades de las mujeres para luchar por nuestros derechos.

Esta experiencia también nos mostró las resistencias y límites para evolucionar de muchos sectores de izquierda, anclados en concepciones ideológicas patriarcales y con miedo a ceder espacios de poder a las mujeres, aunque esto suponga empobrecer los procesos democráticos y limitar su propia representatividad.

2.1.2 Incidencia hacia el gobierno local para la aplicación de políticas municipales locales para la equidad de género.

La Alcaldía de Suchitoto, fue el segundo municipio del país en asumir el innovador y significativo compromiso por la transformación de las relaciones desiguales entre mujeres y hombres, a través de la aprobación de su Política Municipal para la Equidad de Género PMEG- en el año 2001 (cinco años antes de que esta competencia se incorpore en el Código Municipal). Este proceso fue movilizado desde la Concertación de Mujeres de Suchitoto, con el apoyo técnico y político- de las Dignas¹⁸ y la influencia de una concejala representante de las organizaciones de mujeres en el Concejo Municipal.

A través de un trabajo de incidencia, logramos incorporar la problemática de las desigualdades entre mujeres y hombres en la agenda pública y posteriormente en la agenda institucional. A pesar de haber logrado ingresar a estos espacios, lo cierto es que el proceso de elaboración de la PMEG, fue impulsado fundamentalmente por la Concertación de Mujeres, con muy poco involucramiento del resto del Concejo Municipal y del personal técnico de la municipalidad. El resultado fue por lo tanto, un instrumento que si bien expresaba el compromiso y las directrices para la promoción de la equidad de género y los derechos de las mujeres, estaba muy alejado de las competencias y capacidades reales de la municipalidad. La poca experiencia que teníamos en la elaboración de políticas públicas y de la administración municipal, el poco interés de la mayoría de autoridades y personal municipal, concluyeron en un documento asumido, reivindicado y divulgado por el movimiento de mujeres, y apenas conocido y prácticamente no asumido por las municipalidad. Esta situación, sumada a la falta de presupuesto y personal responsable de dinamizar la política en el interior y exterior de la municipalidad, fueron las características de esta etapa.

En septiembre del 2004, la Alcaldía de Suchitoto, junto con otras tres municipalidades del departamento de Cuscatlán, comienza un nuevo proceso que le permitió avanzar sustancialmente, en la implantación progresiva de su PMEG, a través del Proyecto “Construyendo Municipios más Equitativos y Democráticos”. En marzo del 2007, la Alcaldía asume la coordinación de esta estrategia, que a partir de ese momento, incorpora ya a ocho municipalidades del departamento. La Colectiva Feminista también ha estado cercana a este proceso, apoyando y acompañando su ejecución e institucionalización.

Entre los avances concretos que la Municipalidad de Suchitoto ha alcanzado en materia de género, resaltan: a) la elaboración (2002) de la Política Municipal para la Equidad de Género. b) la apertura de una Unidad Municipal para la Equidad de Género (2004). c) la conformación de una Comisión de Género dentro del Concejo Municipal d) la aprobación de una partida presupuestaria específica para acciones afirmativas para las mujeres y el pago de la Casa Municipal de la Mujer¹⁹ e) la ejecución de dos Programas de Acción Afirmativa en las áreas de Desarrollo Económico y de la Violencia contra las mujeres f) el desarrollo de acciones encaminadas a promover la participación ciudadana de las mujeres g) el (incipiente) participación en procesos de formación y sensibilización en género al personal y autoridades municipales, y la (tímida) incorporación de criterios de género en algunas dependencias, como el Registro Familiar, la Oficina Técnica del Conjunto Histórico y Catastro.

18. Del Programa de Participación Política y Desarrollo Local, grupo de mujeres que en año 2004, en un proceso de autonomización se convierte en la Colectiva Feminista para el Desarrollo Local.

19. Donde estamos ubicadas la Concertación de Mujeres de Suchitoto, APDM, la asociación Angelitos, los talleres de bordados y añil, la tienda de productos artesanales de mujeres y el Restaurante Pájaro Flor.



Desde la Concertación de Mujeres, reconocemos y nos sentimos parte de estos avances, pero también consideramos que son claramente insuficientes. Creemos que la Alcaldía puede y debe asumir un rol más comprometido por promover la equidad de género, por contar con una Política de Género que sea más que la suma de compromisos escritos, sino una realidad. Se requiere una voluntad política y una capacidad técnica que se traduzca en presupuestos, ordenanzas, acciones y mecanismos que busquen garantizar la participación ciudadana de las mujeres y la transformación de las relaciones desiguales entre mujeres y hombres.

Algunas de las acciones de incidencia que hemos desarrollado en estos cuatro últimos años hacia la Alcaldía Municipal han sido:

Acciones de incidencia impulsadas	Resultados y respuestas públicas Municipales
En el Cabildo Abierto de Mujeres convocado por el	Si bien el Gobierno Municipal desarrolla Cabildos Municipales específicos para mujeres, no se cuenta con ningún mecanismo para rendir cuentas y evidenciar que las demandas que plantean las ciudadanas en estos espacios, sean incorporadas en las decisiones y políticas públicas. La propuesta del Consejo Consultivo institucionalizado, no ha tenido respuesta por parte del Concejo Municipal. El gobierno ha recibido la Plataforma de las mujeres, pero hasta el momento, no se han visto respuestas.
Elaboramos una propuesta de modificación de la	Después de casi dos años de haber presentado la propuesta, el gobierno municipal aprobó la nueva ordenanza en marzo de 2011.
Hemos demandado la actualización de la PMEG , en	La actualización aún no ha sido finalizada. La cantidad de compromisos que tenemos no nos ha permitido entregar una propuesta al Concejo Municipal. Asumimos que tenemos pendiente finalizarlo. Se ha evidenciado un limitado involucramiento del personal técnico y político de la Alcaldía en este proceso.
El 15 de julio de 2009 se realizó el lanzamiento de la	La Alcaldía firmó la carta de adhesión a la misma. Se evidencia la participación de algunas instancias de la municipalidad (UMM y OTCHS en las Mesas temáticas para el seguimiento a la Estrategia)



Acciones de incidencia impulsadas	Resultados y respuestas públicas Municipales
Hemos solicitado y mantenido reuniones con el	Se han establecido algunos acuerdos, pero muchos de los mismos han quedado pendientes y sin poder concretarse.
Se ha mantenido relación con la Unidad Municipal	Si bien se reconoce un avance en esta relación/articulación, aún no se ha logrado avanzar sustancialmente en mecanismos y dinámicas que permitan fortalecer este vínculo fundamental
Hemos mantenido, una relación cercana y de	Parte de la Comisión de Género de la Alcaldía ha participado activamente en los procesos promovidos por la Concertación. Las otras dos concejales, y la mayoría de concejales, han estado alejados y poco participativos, a pesar de haber sido convocados a varias actividades. Con el apoyo y articulación de la Concejala de las Mujeres, el gobierno municipal se ha comprometido a financiar durante 2011, la renta completa de la Casa de la Mujer
Hemos solicitado a la Municipalidad el pago	La Alcaldía ha aprobado este aumento, en sesión de Concejo Municipal, asumiendo así la totalidad del alquiler.
Hemos convocado y visualizado a la municipalidad	Más allá de su involucramiento real en los mismos...

Hemos jugado un rol fundamental para contribuir a que la Alcaldía de Suchitoto avance en la aplicación de la Política de Género, en un esfuerzo la mayoría de veces, poco reconocido- de apoyo técnico, desde la búsqueda de recursos financieros, hasta con propuestas y compromisos. Y creemos que desde el gobierno municipal no ha habido la voluntad y capacidad para aprovechar estos aportes: como evidencia el cuadro precedente, el Concejo municipal no se ha mostrado receptivo de muchas de nuestras demandas, y si bien no cuestionamos que ha habido avances, éstos están muy por debajo de nuestra expectativa.

Un análisis de nuestra actitud hacia la Alcaldía, nos evidencia un rol menos beligerante, que cuando incidimos hacia otros actores. Nuestra incidencia por la aplicación de la Política de Género ha estado basada en “hacer los trabajos y presentárselos para que los aprueben” o en “convocarles a que firmen públicamente compromisos por las demandas de las mujeres”, más que en ejercer presión y movilización social para que los aprueben o cumplan.



Asimismo, reconocemos que en algunas ocasiones, hemos promovido procesos de incidencia, que tras presentarlos al Concejo Municipal y quedándose estancados ahí sin avanzar, no hemos sabido dar continuidad y seguimiento, diseñando nuevas estrategias de incidencia para que se concreten los procesos.

Nuestra cercanía con el Concejo Municipal y de muchas mujeres con el partido que gobierna el municipio, nos ha limitado el asumir estrategias más sólidas, evidenciando nuestra incomodidad de EXIGIR el cumplimiento de derechos y responsabilidades a las autoridades locales (y nuestros “compañeros de lucha”).

Este será un desafío importante en adelante... ¿cómo nos relacionamos con nuestros “aliados”? ¿Cómo desarrollamos una actitud de demanda y exigencia, manteniendo en algunos ámbitos, la alianza y la articulación? ¿Cómo lograr que estas articulaciones no nos quiten fuerza?, en fin, ¿cómo lograr verdadera autonomía individual y colectiva de la Concertación de Mujeres de Suchitoto ante el gobierno FMLN y ante el propio FMLN?

PROCESO 3: Sumando esfuerzos, compromisos y sinergias para la equidad de género en Suchitoto

3.1 Articulando con actores a nivel local: Espacio Socio- Institucional para la Equidad de Género y Mesas por ejes de trabajo

Solas no podemos. Y tampoco nos toca. Reducir las brechas actuales de desigualdad de género en nuestra localidad es una responsabilidad que debe ser asumida por las instancias públicas y los actores sociales. Uno de los desafíos fundamentales en nuestra estrategia de incidencia, será entonces la de articular con otros actores e instancias para construir sinergias por la igualdad, impulsando la cooperación y la negociación entre diferentes niveles y actores que tienen o pueden y deben asumir- un rol importante en la promoción de la equidad.

En este camino, debemos poner en juego nuestra capacidad de sumar alianzas, propuestas y compromisos por la igualdad. Debemos tener claro que las desigualdades de género, no son percibidas como un “problema” para todos los actores, de igual manera que no todas las demandas tienen la misma acogida por parte de otros actores, algunas generan más resistencias y se viven como más “amenazantes”. Por ejemplo, un proyecto agropecuario para mujeres, genera más apertura que una propuesta de acción afirmativa que garantice mayor participación femenina y por lo tanto, menor participación masculina- en los espacios de toma de decisión. Si bien es cierto que se ha avanzado mucho en construir un “discurso políticamente correcto” por los derechos de las mujeres, éstos no son unánimes, ni son interpretados de igual manera por todos, ni necesariamente están respaldados por una conciencia y compromiso real en torno a la transformación de las relaciones desiguales de poder entre mujeres y hombres.

En este sentido, las propuestas de articulación, no sólo se proponen que las instituciones pongan en práctica acciones por los derechos de las mujeres, sino también, que a través de estos procesos, se pueda incidir en el interior de esas instancias y en la forma que éstas interpretan las relaciones de desigualdad.



El incorporar el enfoque de género en el desarrollo local de nuestro municipio, nos lleva a identificar los actores, públicos y sociales, que impactan (de manera explícita o no) en las representaciones sociales de género, la prestación de servicios limitando y facilitando el ejercicio de derechos de las mujeres y que promuevan o no- su empoderamiento y autonomía.

La concepción y puesta en marcha de este Programa es en sí misma una articulación estratégica entre la Concertación de Mujeres de Suchitoto (conformada por sus 5 organizaciones) y la Colectiva Feminista para el Desarrollo Local, en una alianza que nos permite complementar nuestras capacidades, liderazgos, y compromisos en la transformación de las desigualdades de género en el municipio. Desde la Colectiva Feminista, identificamos en 2006, la necesidad de promover en un municipio -que tuviera un movimiento de mujeres desarrollado y un gobierno municipal receptivo a trabajar por la equidad de género- la vinculación de diversas estrategias de intervención, con un soporte de recursos que permitiera desarrollar un liderazgo claro de las mujeres en propuestas de transformación, convirtiéndola en un referente del cual extraer experiencia y aprendizajes que fueran útiles para mujeres de otros territorios. En este esfuerzo, contamos también, con el acompañamiento cercano y comprometido del consorcio español Cooperació y PTM Mundubat y la coordinación con la Alcaldía ha estado planteada desde el inicio del programa, y concretizada fundamentalmente a través de la participación de la regidora representante de las organizaciones de mujeres en el Concejo Municipal.

Pero nuestra propuesta iba a por más. Sumar esfuerzos y sinergias y recursos de los diversos actores, instituciones y organizaciones presentes en el municipio, en una apuesta coordinada promover el desarrollo local desde una perspectiva de género.

En este camino, nos encontramos con grandes vacíos: no existían en Suchitoto instancias de participación ciudadana institucionalizadas ni planes de desarrollo local actualizados a los cuales incorporar el enfoque de género. Si bien dentro de los planes del gobierno municipal que tomó posesión en 2006, se preveía conformar el Comité de Desarrollo Municipal, éste no fue creado por la Alcaldía, ni existía ningún espacio de articulación socio institucional. Por otra parte el Plan de desarrollo del municipio, no es reconocido como vigente ni actualizado por la municipalidad. Estos dos factores fueron un reto para la Concertación de Mujeres, pues al no poder incorporar nuestras presencias, voces, miradas y demandas de género en espacios e instrumentos ya constituidos e institucionalizados, tuvimos que asumir la responsabilidad y el liderazgo para promoverlos.

Es en este marco, que en septiembre del 2007, durante la primera fase del Programa, se buscó construir el **ESPACIO DE ARTICULACIÓN SOCIO-INSTITUCIONAL PARA EL DESARROLLO LOCAL CON EQUIDAD DE GENERO DE SUCHITOTO**, una instancia promovida y liderada por la Concertación de Mujeres.

Consideramos que a través de la organización de este espacio, hemos logrado dar pasos sustanciales en la profundización de bases de confianza, conocimiento y generación de condiciones subjetivas con las instancias de dirección de las organizaciones sociales mixtas que existen en el municipio. Para organizar el espacio, hemos convocado a un conjunto de eventos, donde presentamos la propuesta, y abrimos un espacio enriquecedor para reflexionar sobre la importancia de incorporar la equidad de género en los procesos de desarrollo local, como un tema de justicia y como condición fundamental para la consolidación de la democracia.



Este proceso inició con un encuentro realizado el 17 de septiembre de 2007, en el que participaron representantes del Concejo Municipal y directores de instituciones y organizaciones sociales²⁰ y con quienes se expusieron y reflexionaron las diversas razones para desarrollar un trabajo desde la perspectiva de la consecución de la equidad de género: desde las acciones mas básicas, identificadas como lo “políticamente correcto” y que pasan por la utilización de un lenguaje no sexista e inclusivo; pasando por las razones técnicas, vinculadas a la necesidad de desarrollar competencias y capacidades técnicas por la aplicación de criterios de equidad de género en programas y proyectos, que es una exigencia de la mayor parte de agencias financieras, hasta las razones políticas, entendidas desde la perspectiva de la garantía de la democracia, participación igualitaria y justicia social, que no es real si no incluye a las mujeres. Se destaca, frente a los dos primeros argumentos, la importancia de trabajar desde la perspectiva del tercero con el fin de lograr aportar a la consecución de una sociedad justa, democrática e inclusiva.

Después de este primer proceso de sensibilización se convocó a organizaciones sociales y la Alcaldía a una serie de talleres en octubre y noviembre de 2007, en los que se analizaron las diversas dimensiones del desarrollo local, entre ellas la perspectiva de género que ha estado ignorada, obviando que el desarrollo local y sus procesos no son neutros a éste, que existen discriminaciones y desigualdades entre mujeres y hombres y que dichos procesos les afectan de modo diferenciado. Se identificó que todas las organizaciones sociales presentes y la Alcaldía realizaban programas y acciones para promover los intereses de las mujeres y que era importante conocer y coordinar este trabajo.

En los distintos encuentros que hemos organizado, reflexionamos e identificamos aspectos importantes para la conformación del espacio. Con gusto, hemos comprobado una evolución en los niveles y calidades de los debates, que iban denotando mayor compromiso y claridad. Se planteó que en Suchitoto, una de las limitaciones es la dispersión y falta de coordinación entre las diferentes organizaciones, que en ocasiones lleva a duplicar, esfuerzos, rivalizar, saturar a algunas personas o comunidades de actividades, reduciendo así el impacto de las intervenciones. Se destaca que pese a que

Este espacio de Articulación Socio-Institucional para el Desarrollo Local con Equidad de Género de Suchitoto, le apuesta a la posibilidad de una agenda concreta para el desarrollo con equidad de género, esperando que esta instancia se convierta en un espacio que nos permite mirarnos, respetarnos y reconocernos los esfuerzos que todas/os hacemos.

Suchitoto es un municipio con muchas organizaciones, existe mucha población que no participa y muchas comunidades que no reciben apoyo o acompañamiento de ninguna asociación. Se identifica la necesidad de conocer en profundidad qué trabajo realizamos las diferentes organizaciones y dónde, para poder identificar puntos comunes y promover esfuerzos coordinados. En este marco, se concluye sobre la importancia de aunar esfuerzos de desarrollo local desde una perspectiva de género, y también fortalecer la capacidad de movilizarse en la denuncia de casos concretos que están ocurriendo en algunas comunidades vinculados a violaciones, junto a la necesidad de establecer mecanismos de cómo se debe abordar y ofrecer respaldos para la denuncia y seguimiento de los casos.

20. Las asociaciones que participaron fueron: CRC, ACAPRODUSCA, PROGRESO, AMUDESCO, Asociación de Parteras “Rosa Andrade”, PTM- Mundubat, APDM, Cooperació, Colectiva Feminista para el desarrollo local y Alcaldía Municipal

Para tener mayor claridad y alcance, se elaboró un **MAPA DE ACTORES/AS** del municipio de Suchitoto, en el que se visualizan las distintas instancias presentes en la localidad con trabajo vinculado con los derechos de las mujeres y la equidad de género, identificando también en qué consiste el trabajo que realizan, la población a la que apoyan, territorio y con quien establece coordinación para lograr incidir en los diferentes espacios.

El 20 de noviembre 2007, con la participación de representantes de PROGRESO, APDM, AMUDESCO, ACORG de RL, Centro de Arte para la Paz, CRC, Alcaldía Municipal de Suchitoto, Asociación de Parteras Rosa Andrade, Cooperación y la Colectiva Feminista para el Desarrollo Local, tomamos formalmente el acuerdo: **“Formar un espacio de coordinación interinstitucional para el desarrollo municipal de Suchitoto con equidad de género”**.

El espacio de articulación ha tenido un funcionamiento activo a partir de la realización de acciones concretas de coordinación y diagnóstico. Por la sobrecarga de trabajo que tiene los representantes de organizaciones sociales e instituciones, la participación en este tipo de espacios se prioriza solo si hay acciones específicas, por lo que su funcionamiento se ha programado en base a tareas y toma de acuerdos de una forma secuencial: sensibilización de la importancia de la equidad de género para el desarrollo local, democrático y con equidad, construcción de mapa de actores sociales e institucionales que desarrollan acciones dirigidas a mejorar la vida de las mujeres y/o trabajan por la equidad de género, identificación de acciones y territorios donde trabaja cada organización e institución, construcción de consenso básico de ejes de actuación comunes, elaboración y análisis de un diagnóstico de brechas de género, elaboración de estrategias de intervención y programas para disminuir las brechas existentes, instancias y financiamiento para promover esa estrategia de desarrollo local con equidad.

En mayo y agosto 2008 se realizaron dos reuniones con representantes de instituciones que trabajan en Suchitoto, para poner en común las iniciativas que se desarrollan para mejorar la vida de las mujeres, en el que participaron 57 personas. En la reunión del 19 de agosto 2008, participaron representantes de 14 entidades, entre instituciones y organizaciones. Se acordó que para facilitar el funcionamiento de este espacio de coordinación se formarían **cuatro Mesas de trabajo**, definiendo como sus funciones: 1) Identificar objetivos y estrategias a nivel municipal para cada eje; 2) Coordinar trabajo y 3) Promover acciones conjuntas.

Las Mesas Temáticas se organizaron de la siguiente manera:

- Mesa 1:** Organización, capacitación e incidencia
- Mesa 2:** Prevención y atención de violencia de género
- Mesa 3:** Derechos sexuales y reproductivos de las mujeres
- Mesa 4:** Iniciativas económicas de las mujeres

El funcionamiento de las Mesas Temáticas, se mantiene al día de hoy, fortaleciéndose y asumiendo un compromiso importante en la segunda y tercera fase del Programa, por una parte, en el proceso de elaboración de la Estrategia de Desarrollo Local con Equidad de Género del municipio de Suchitoto, y el seguimiento a la ejecución de los pequeños proyectos del Fondo Equidad. La elaboración de la Estrategia (que retomaremos en el siguiente capítulo) ha contado con la participación activa de 49 instancias sociales e institucionales del municipio, dejando evidencia de la capacidad de la Concertación de Mujeres de Suchitoto para articular esfuerzos con distintos actores por la equidad de género.



Como se menciona, las mesas adquieren un rol aún mayor, en la puesta en marcha del Fondo Equidad, donde jugaron un papel decisivo en el análisis, definición y seguimiento a los pequeños proyectos otorgados en función a cada una de las áreas (experiencia que retomaremos un poco más adelante). En todos los casos se mantuvieron activas, y con reuniones frecuentes, aunque los niveles de representación, amplitud y dinámicas de trabajo, se hayan diferenciado de una mesa a otra.

Algunas de las mesas, como la de Atención y prevención de la Violencia contra las Mujeres y la Mesa Económica, han logrado mantener su carácter interinstitucional y han podido jugar un papel más articulado y amplio, generando más espacios, actividades y sinergias que fueron surgiendo e identificándose. En **la Mesa de Violencia**, han participado de manera activa, las organizaciones de la Concertación de Mujeres, la Colectiva Feminista para el Desarrollo Local, la Unidad Municipal de la Mujer -UMM- de la Alcaldía Municipal, el Hospital Nacional de Suchitoto, los Juzgados, el INSU, Capacitar, Ayuda en Acción, Plan Internacional y el ISDEMU. La representación es muy alta, aunque no todos los actores participan con el mismo compromiso y responsabilidad. APDM, la Colectiva Feminista para el Desarrollo Local y la UMM han jugado un rol coordinador y dinamizador del espacio. Desde esta mesa, aparte de la selección y seguimiento a los pequeños proyectos, se han impulsado diversas acciones: colaboración para la formación de comités comunitarios de prevención de la violencia y en la escuela de violencia, se ha convocado a actividades públicas para la sensibilización ciudadana, se ha compartido la información sobre la detección y denuncias de violencia en el municipio, entre otras actividades. Uno de los aspectos que favoreció al funcionamiento de esta mesa, ha sido la articulación con otros procesos y proyectos, vinculados a la prevención y atención de la Violencia, promovidos por la CFDL, como el Programa “Ciudades seguras hacia las mujeres” y las movilizaciones de denuncia de la falta de eficacia por parte de las instancias del Estado, en la investigación y condena de los casos de violencia contra las mujeres. Esto ha permitido la movilización de mayores recursos financieros y humanos para alcanzar los objetivos.

La **Mesa económica** también se ha mantenido bastante activa y con la representación de diversos actores. Éstos, se han centrado en el impulso del Agromercado, articulando y negociando esfuerzos y espacios. El Agromercado funciona actualmente todos los domingos por la mañana para la venta directa de productos fundamentalmente agrícolas. Desde su concepción, se ha pensado como un espacio privilegiado para la comercialización de productos en los que se garantice una participación activa de las mujeres creando cadenas de valor entre productores y consumidores, tanto locales como turistas nacionales que visitan el municipio los fines de semana. En esta mesa, participan la Concertación, CRC, Progreso, Cooperación, PTM Mundubat, REDES, CORDES, Ayuda en Acción, IPES, Red Ecológica, ACORG, Red Xuchitutum, Centro de Arte para la Paz y la Alcaldía Municipal (OTCHS). Actualmente está organizando la realización de un diagnóstico sobre la dinámica económica del municipio, en especial producción agropecuaria y piscicultura, comercio y servicios turísticos.

Tanto la Mesa económica como la de prevención de violencia, han elaborado Planes de Trabajo, que han sido actualizados en el 2011, con nuevas propuestas y renovados compromisos.

Las mesas de organización y de derechos sexuales y reproductivos, no han logrado en cambio, la participación de otras organizaciones e instituciones, más allá de las de la Concertación (y no de todas) de una manera más sistemática. Esto podría mostrarnos, como mencionamos anteriormente, que no todas las demandas de las mujeres tienen la misma recepción por parte de otros actores. Ambas mesas han trabajado muy articuladamente, y han realizado un importante trabajo de selección, orientación y seguimiento a los pequeños proyectos. Han convocado conjuntamente a talleres de formación en derechos sexuales y reproductivos a representantes de los proyectos a ejecutar.

Participación socio institucional en las mesas

	Mesa Organización	Mesa Violencia	Mesa DSyDR	Mesa Economía
Organización comunitaria				1
Organizaciones locales de mujeres	4	3	3	3
ONG's salvadoreñas	4	4	2	6
Gremios	1	1	2	3
ONG's internacionales	1	2	0	2
Programa intermunicipal	1	0	0	0
Instituciones estatales	2	4	1	2
Centros educativos	0	1	0	0
Instituciones de salud	0	0	3	0
Cooperativas de crédito y ahorro	0	0	0	2
TOTAL	13	15	11	19

El ejercicio de haber creado los espacios de las Mesas supone una apuesta importante para concretar la dinamización y concretización de las propuestas y apuestas por los derechos de las mujeres en los cuatro ámbitos, articulando esfuerzos con distintas instancias. El desempeño y avance de las mesas no ha sido parejo, algunas se han limitado a las actividades coordinadas desde el Programa, otras han articulado distintos esfuerzos y otras se han centrado en sacar adelante una intervención particular.

Para la Concertación supone un desafío, no solo en su capacidad de convocar a otras instancias a trabajar coordinadamente por los derechos de las mujeres, sino también en asumir un liderazgo activo y propositivo que sea reconocido por otros actores. Nuestro papel, de la mano con la Colectiva Feminista, es de garantizar que las acciones y procesos que se impulsan en las mesas, estén pensadas desde un enfoque de género en el desarrollo, un enfoque que busque no solo atender necesidades inmediatas de las mujeres, sino, que reconozca y trabaje por transformar las relaciones desiguales entre mujeres y hombres y la forma en que éstas determinan la condición de opresión de las mujeres.

Parte de los desafíos de estas mesas, será la capacidad que tengan de movilizar mayores recursos, pero a la vez, no depender de ellos para mantenerse articuladas. Asimismo, se deberán identificar estrategias para ampliar la participación en cantidad y calidad- de más actores (sobre todo en las áreas de organización de las mujeres y derechos sexuales y reproductivos).

Como se estuvo comentando, las Mesas Temáticas que se formaron en el marco del Espacio Socio Institucional, no han sido las únicas actividades y apuestas a involucrar a otros actores. A través de las acciones de incidencia, de formación, de organización, de promoción de espacios por la equidad, la Concertación ha logrado generar sinergias o intercambios con otros actores. Uno de los esfuerzos que ha tenido mayor respuesta por parte de otros agentes sociales que hasta el momento no se habían involucrado, ha sido la elaboración de un **Plan de Seguridad Ciudadana**, que incorpora la violencia de género, como un problema de seguridad pública. **Entre las mesas, y otras actividades que se han promovido desde el Programa, han participado un total de 118 instituciones y organizaciones sociales,** convirtiéndose en un importante impulsor de la articulación social del municipio.



Este importante logro, es producto de una gran capacidad de movilización que desarrollamos por parte de la Concertación, asumiendo un liderazgo que ha logrado los resultados y reconocimientos esperados, convocando y proponiendo espacios de reflexión, estrategias articuladas, y recapacitar en torno a las desigualdades de género existentes, haciendo partícipes y comprometiendo desde la especificidad de cada una de las instancias mencionadas- a más actores por la igualdad.

3.2. Articulando con otros espacios y programas a nivel departamental y nacional

La intención de articular actores y esfuerzos, no surge desde este Programa. Más bien, el Programa, viene a sumarse a una serie de procesos que desde distintas instancias, enfoques y estrategias, se desarrollan en el municipio de Suchitoto o le atañen al mismo.

En este momento, se desarrollan en la localidad otros dos procesos, la “Estrategia Departamental Construyendo Municipios más Equitativos y Democráticos en Cuscatlán” y el “Programa Regional Ciudades Seguras para las Mujeres, Ciudades Seguras para Todos y Todas”. Estos esfuerzos, tienen características particulares, pero siempre con un mismo objetivo: promover el ejercicio de los derechos de las mujeres y la equidad de género en Suchitoto.

Ambos, han sido promovidos, concebidos y orientados desde la Colectiva Feminista para el Desarrollo Local, articulando esfuerzos con la Concertación de Mujeres de Suchitoto, la Alcaldía Municipal y otros agentes sociales e institucionales.

Uno de los procesos, es el desarrollo de **la Estrategia Departamental Construyendo Municipios más Equitativos y Democráticos en Cuscatlán**. Este esfuerzo, tiene como objetivo el fortalecer las capacidades de las municipalidades para la aplicación e institucionalización de sus Políticas de Género.

El proyecto, apoyado y financiado por Euskal Fondoa²¹, comenzó el año 2004 con cuatro municipalidades del departamento, siendo Suchitoto una de ellas. Actualmente, el proceso articula a ocho Alcaldías de manera directa y se apoya a otras dos. La Municipalidad de Suchitoto, coordina la Estrategia, donde se ubica un equipo de coordinación que acompaña técnica y administrativamente a los procesos de aplicación de las PMEG²² en cada localidad.

Uno de los aspectos que caracteriza a esta experiencia, es su carácter de colaboración intermunicipal, pluripartidista, que surge precisamente teniendo la equidad de género y la promoción de derechos de las mujeres como eje central de articulación. Los ocho municipios trabajan coordinadamente en la búsqueda de mecanismos, acciones y estrategias, que les permiten consolidarse en la apropiación de la competencia 29 de artículo 4 que el Código Municipal les adjudica²³, y avanzar progresivamente en la transformación de sus gestiones municipales para una gobernabilidad democrática e inclusiva.

La Estrategia Departamental, tiene tres grandes procesos: por una parte, el fortalecimiento institucional necesario para incorporar el enfoque de género en las distintas áreas del quehacer municipal y la apertura y consolidación de las Unidades Municipales para la Equidad de Género. Un segundo proceso,

21. Asociación de Entidades Locales Vascas Cooperantes.

22. Políticas Municipales de Equidad de Género.

23. TÍTULO III. DE LA COMPETENCIA MUNICIPAL Y LA ASOCIATIVIDAD DE LOS MUNICIPIOS. CAPÍTULO UNICO. DE LA COMPETENCIA MUNICIPAL. Art. 4.- Compete a los Municipios: 29. “Promoción y desarrollo de programas y actividades destinadas a fortalecer la equidad de género, por medio de la creación de la Unidad Municipal de la Mujer”.

está enmarcado en la puesta en marcha en Programas de Acción Afirmativa, en función a áreas priorizadas de la Política de Género. Finalmente, la Estrategia promueve la conformación de Consejos Consultivos, que buscan por una parte, fortalecer las capacidades de las asociaciones de mujeres en el ejercicio de su ciudadanía, asumiendo un rol activo y protagónico en la participación y contraloría de la ejecución de la Política de Género en particular y la gestión municipal en general. En este mismo camino, desde la Estrategia, se intenta incidir para que los gobiernos municipales promuevan espacios de participación ciudadana, asuman su responsabilidad de rendir cuentas a la población sobre diversos aspectos vinculados a la gestión municipal.

En esta estrategia, uno de los aprendizajes, ha sido reconocer y traducir las estrategias en función a las particularidades de cada localidad. Por ejemplo, no se buscaron los mismos mecanismos para la articulación con las organizaciones de mujeres, en municipios donde no se identificaban expresiones organizativas de mujeres (ni trayectoria de organización social) que en Suchitoto, donde el movimiento de mujeres, es sólido y articulado.

Más allá de los logros, obstáculos y desafíos de este proceso, nos parece importante reconocer la complementariedad con los esfuerzos promovidos por la Concertación de Mujeres de Suchitoto. Por una parte, un movimiento de mujeres que propone y demanda a su gobierno municipal respuestas públicas ante las desigualdades de género y por otra, un gobierno municipal en proceso de fortalecer sus capacidades para asumir esta competencia.

Esta estrategia, ha permitido también, que la Concertación de Mujeres de Suchitoto, pueda compartir sus experiencias y trayectorias con otros grupos de mujeres del departamento, quienes se encuentran recién iniciando su camino. Fueron lideresas de Suchitoto, quienes asumieron las facilitaciones de las Escuelas de Lideresas en El Rosario, Santa Cruz Michapa, S. B. Perulapía y Oratorio de Concepción. Se esperaba también, que estas puedan jugar un papel clave en la conformación del Consejo Consultivo para la Equidad de Género de Cuscatlán, sin embargo, la carga de trabajo y compromiso de las lideresas de Suchitoto, y posiblemente la falta de priorización de ese espacio, han sido limitantes para que su participación sea más activa y comprometida.

El otro esfuerzo que ha contribuido a complementar esfuerzos, ha sido el **Programa Regional Ciudades Seguras para las Mujeres, Ciudades Seguras para Todos y Todas**. Este esfuerzo, coordinado por UNIFEM y desarrollado en varias ciudades latinoamericanas (Guatemala, Bogotá, Rosario, Lima), es ejecutado en el país por la Colectiva Feminista para el Desarrollo Local en tres ciudades: Santa Tecla, San Salvador y Suchitoto.

La existencia de un movimiento de mujeres articulado y activo y de una municipalidad con compromisos establecidos para la promoción de la equidad de género, fueron uno de los factores fundamentales para que se priorice la selección de Suchitoto. Este programa, tiene como objetivo, fortalecer el ejercicio de los derechos ciudadanos de las mujeres en América Latina, reduciendo la violencia pública y privada que se ejerce contra ellas en las ciudades. El Programa se propone, entre sus impactos principales la ampliación, el conocimiento y el fortalecimiento del debate público sobre la seguridad de las mujeres en las ciudades. La inserción del tema de la violencia de género en la agenda social y en las políticas públicas. El empoderamiento de las mujeres en el derecho al uso y disfrute de la ciudad y en los espacios de decisión de políticas públicas. Y la demostración y replicabilidad de experiencias de intervención participativas de uso de la ciudad y de barrios con mayor seguridad para las mujeres y con mayor equidad de género.



En este marco, se concretizaron sinergias y esfuerzos en Suchitoto para la prevención de la violencia contra las mujeres, a través de campañas masivas de sensibilización (sellos domiciliarios, vallas en las entradas a comunidades identificadas como mas riesgosas por las mujeres y carteles visibles en los buses públicos), eventos y movilizaciones festivas, en torno a la prevención de la violencia, con alta participación de jóvenes, el fortalecimiento de las capacidades de instituciones públicas y las asociaciones en torno a la violencia contra las mujeres, y ha permitido posicionar el tema dentro de la agenda y debate público, al incorporarla como un componente dentro del Plan de Seguridad Ciudadana.

Al articularse con la Mesa temática de atención y prevención de violencia, al Programa por una Vida libre de Violencia, de la Alcaldía Municipal y al trabajo que ejecutan las asociaciones locales en este marco, se han logrado sumar esfuerzos, recursos e ideas innovadoras que contribuyan a construir un municipio sin violencia contra las mujeres.

Más allá de estos programas coordinados, desde la Concertación de Mujeres, también formamos parte de espacios y articulaciones a nivel nacional, que nos permiten fortalecer nuestra capacidad de propuesta y demanda, desde lo local a lo nacional, contribuyendo al intercambio de experiencias, estrategias y sueños por un país más equitativo: la **Unión de Organizaciones Locales de Mujeres por el Desarrollo Local con Equidad de Género y Justicia Social**.

Como Colectiva Feminista, no trabajamos solamente acompañando y aprendiendo del proceso de Suchitoto, una de nuestras estrategias de trabajo es el fortalecimiento de un espacio de articulación nacional de las organizaciones y grupos locales de mujeres, y promover la construcción de una instancia amplia de articulación de las expresiones locales del movimiento de mujeres para generar mayor incidencia de cada una de ellas a nivel local, y de todas ellas en colectivo a nivel nacional, articulando de esta manera agendas nacionales y locales. La Colectiva Feminista ha sido tanto su promotora y creadora desde el inicio como su asesora y promotora política y técnica hasta la fecha, así como la responsable de gestionar los recursos necesarios para su fortalecimiento y crecimiento. Desde el año 2007 la Colectiva también es una socia integrante más de la Unión de Mujeres.

Los objetivos de la Unión Salvadoreña de Mujeres son:

- Articular a los grupos de mujeres locales en una red de ámbito local-nacional y centroamericano, de carácter movilizador, que empodere a las mujeres, que actúa con autonomía de los partidos políticos, pluralista, para la lucha por la ciudadanía efectiva de las mujeres, y articula por tanto la agenda global con las agendas locales de las mujeres organizadas. Parte de las realidades concretas y cotidianas de las mujeres, en sus contextos locales, teniendo presentes sus necesidades, problemas y potencialidades.
- Articular las organizaciones feministas y con otras organizaciones e instituciones sociales que trabajan por la democracia, la justicia y la equidad.
- Promover la construcción de alianzas estratégicas entre mujeres organizadas localmente y concejalas, para el impulso de los procesos de incidencia, independientemente del color y la orientación ideológica del partido que gobierne el municipio.

- Promueve la transformación de las organizaciones de mujeres, estableciendo diálogo entre las representantes de las organizaciones y las autoridades municipales, apoyando la negociación de sus plataformas y haciendo escuchar su voz como actoras y no sólo como beneficiarias de la intervención que otros deciden.
- Promueve la asignación de recursos públicos para la solución de problemas de las mujeres, relacionados con situaciones derivadas tanto de la pobreza como de las desigualdades que existen entre hombres y mujeres.

La participación del movimiento de mujeres de Suchitoto en la Unión, no se efectúa como Concertación de Mujeres, sino desde la participación de cada una de las cinco asociaciones que conforman la CMS de manera particular. La participación en este espacio, ha contribuido mucho al fortalecimiento de la Concertación y creemos que nuestros aportes y compromisos con el espacio, han podido también fortalecer el espacio de la Unión.

Uno de los aspectos que hemos reflexionado y que nos han remarcado también nuestras compañeras de la Unión, es que a partir de la ejecución del Programa, hemos reducido nuestra participación en el espacio. La gran carga de trabajo que vino aparejada con este Programa, nos ha mantenido más en Suchitoto y nos ha dificultado una asistencia más activa y comprometida con la Unión.

Parte de los desafíos, será cómo retomamos este espacio, que nos suma y al que podemos sumar, sobre todo tras los aprendizajes y oportunidades que hemos tenido al ejecutar este proceso. Debemos ver, cómo compartimos con otras asociaciones esta enriquecedora experiencia. Y debemos también, seguir valorando y priorizando el esfuerzo por un movimiento de mujeres con fuerza nacional que represente las voces, demandas y propuestas de las organizaciones locales de mujeres.



PROCESO 4. Construyendo la Estrategia Concertada de Desarrollo Local con Equidad de Género

Y así, seguimos caminando...con la Concertación de Mujeres más cohesionada, con más capacidades, más coordinada, más representativa... con mas mujeres identificadas con el espacio, más formadas y sensibles sobre las desigualdades de género, más empoderadas y más implicadas en la Concertación... con nuestras demandas y propuestas movilizadas a través de distintas estrategias de incidencia... con un reconocimiento mucho mayor de nuestro espacio de las mujeres en general y por parte de los actores locales sociales e institucionales... con más articulaciones y sinergias generadas... con mesas socio institucionales formadas en 4 ámbitos clave de los derechos de las mujeres... con estos pasos dados y avanzando (a pesar de algunos pasos que tuvimos que retroceder o desviar) nos sentíamos a nosotras mismas y al escenario local, con mayor fortaleza para asumir el siguiente paso: **planificar una estrategia concertada de desarrollo local con equidad de género**. Contar con un documento que nos proponga lineamientos para avanzar en la construcción de un municipio más equitativo.

La propuesta inicial del Programa, se centraba en la “Elaboración de propuestas de aplicación de las estrategias del Plan de Desarrollo Local del Municipio de Suchitoto (2000-2010), para las diversas zonas del municipio y formulación de proyectos que viabilicen su implementación”. La propuesta planteaba incorporar una mirada de género al Plan de Desarrollo existente, reconociendo el impacto diferenciado que tiene para mujeres y hombres y estableciendo propuestas concretas para la inclusión de las necesidades prácticas e intereses estratégicos de las mujeres, que contribuyan a disminuir las brechas de desigualdad.

Sin embargo, como ya hemos mencionado, el Plan de Desarrollo Municipal 2000-2010 del municipio, es considerado por el Gobierno Municipal, como un documento que ha perdido vigencia, por las transformaciones locales, nacionales y globales producidas en los últimos años. Si bien la municipalidad tiene planteado a mediano plazo reelaborar este instrumento, no cuentan aún con fechas claras de cuándo podrá abordarse esta necesidad. Por lo tanto, nos vimos impulsadas a reformular nuestra propuesta originar de trabajar sobre el Plan de Desarrollo Municipal, y nos propusimos liderar un proceso concertado para la elaboración de la **ESTRATEGIA PARA EL DESARROLLO SOCIOECONÓMICO LOCAL CON ENFOQUE DE GÉNERO** en el municipio de Suchitoto.

4.1. Diagnóstico de Género en la Localidad: Iluminando las desigualdades

Para poder diseñar un instrumento de planificación que permita mejorar las condiciones de vida de las mujeres y erradicar las brechas de desigualdad, era fundamental conocer de manera fehaciente cómo estamos las mujeres y cómo se expresan las desigualdades en la localidad. Contar con una fotografía del municipio en la que se puedan mirar las posiciones, accesos y posibilidades diferenciadas entre las mujeres y hombres, en cuatro áreas que consideramos claves para conocer -y transformar- la posición y condición de las mujeres (y que coinciden con las Mesas Temáticas):

- **Derecho a vivir una vida libre de Violencias contra las mujeres**
- **Derechos sexuales y derechos reproductivos**



- **Derecho a organizarse y acceso a puestos de toma de decisiones**
- **Acceso a bienes económicos y actividades generadoras de ingresos.**

Cuando comenzamos a debatir cómo encarar este proceso, en el inicio del año 2009, tomamos una decisión que al valorarla dos años después, consideramos fue un gran acierto: en lugar de contratar una consultoría especializada para realizar el estudio (como estaba previsto en el proyecto) resolvimos asumirlo nosotras mismas. Entre las integrantes de la Colectiva Feminista contábamos con las capacidades desarrolladas y la experiencia acumulada a lo largo de seis años, en la formulación de diagnósticos y políticas municipales de equidad de género, por lo que estábamos en la capacidad de asesorar y coordinar este proceso. Por su parte, Cooperacció asignó a dos personas para colaborar. Asumir nosotras la elaboración del diagnóstico y la estrategia, implicaba una gran responsabilidad y la necesidad de dedicar mucho tiempo en diseñar los instrumentos, aplicarlos, analizarlos... pero creímos y pensamos que creímos bien- que valía la pena... que esta era una buena oportunidad para adquirir nuevos aprendizajes metodológicos sobre la elaboración de diagnósticos y el análisis de información de género sobre nuestro municipio. Y así fue... fuimos muchas las que nos involucramos en ese proceso, desde las primeras pensadas, la aplicación de encuestas, las lecturas de los resultados... y el haberlo hecho nosotras, ha contribuido a fortalecer nuestras capacidades, conocimientos y apropiación del esfuerzo y sus resultados.

El proceso tuvo distintos pasos: recopilación de información existente, generación de información, procesamiento, análisis e interpretación de los datos y validación de los resultados del diagnóstico.

4.1.1. Recopilación de información existente

Uno de los vacíos y dificultades en la mayoría de municipios, es que se cuentan con pocos diagnósticos e información sobre la población que esté actualizada y desagregada por sexo, de manera que permita visualizar la forma diferenciada en que vivimos mujeres y hombres. Suchitoto no es una excepción, y prácticamente no hemos podido encontrar documentos que nos hablen de la vida y situación de las mujeres en la localidad.

Nos pusimos a identificar entonces, qué información es importante conocer, y dónde la podemos encontrar. Distintas instituciones públicas y sociales en la localidad, generan aun sin ser conscientes de hacerlo- datos claves: la Alcaldía Municipal, el Hospital y Clínicas del municipio, la Policía, Juzgados, las organizaciones, y otras instancias, producen mucha información, que puede iluminar importantes aspectos respecto a la vida de las mujeres y las relaciones de género. En la mayoría de los casos, ésta no se sistematiza ni analiza, por lo que se pierden importantes fuentes de información. Para esto, construimos una **Matriz operativa para el procesamiento de levantamiento de nuestro Diagnóstico de Género**, la cual nos permitió identificar los aspectos sobre los que se necesitaba obtener o profundizar la información de cada uno de los ejes definidos, estableciendo para cada uno:

La información que necesitábamos obtener para la identificación de las brechas de inequidad; la ubicación de las fuentes de información en cada caso; el nivel de acceso que como Concertación teníamos a esa información; las formas o caminos para hacer la recopilación de la información que no disponíamos; la creación de instrumentos de levantamiento de información en los casos en los



que no teníamos información y la delimitación de responsabilidades individuales y colectivas para la recopilación, levantamiento y procesamiento de la información obtenida en cada eje.

Posteriormente, nos pusimos en contacto con las instituciones públicas y asociativas identificadas, proponiéndoles participar en este esfuerzo, procesando y compartiendo información específica en función a las áreas temáticas planteadas. Para esto, les entregamos matrices para facilitar la recuperación y comparación de la información.

Producto de estas colaboraciones, se recibió información de la Policía Nacional Civil, de los tres Juzgados (Juzgados 1ro y 2do de Paz y Juzgado de 1ra. Instancia), el Hospital, clínicas privadas y comunales, cooperativas, organizaciones sociales, ONG que trabajan en la localidad y la Alcaldía. Ésta última compartió también documentos diagnósticos con información desagregada por sexo, respecto a las vendedoras del mercado y los comités comunitarios de agua que fueron de gran utilidad para complementar la información del diagnóstico.

Paralelamente, trabajamos en el procesamiento de información que algunas de las organizaciones de la Concertación generamos. Se colaboró con APDM para sistematizar casos atendidos a mujeres en situaciones de violencia, durante los años 2000-2008. Con las Parteras se procesó la información de partos asistidos, asesorías para la planificación familiar y control prenatal. De la Asociación AMUDESCO se procesó información referente a métodos de planificación utilizados en las comunidades de la zona Montepeque y a la Alcaldía de Suchitoto se la apoyó para procesar información del Registro del Estado Familiar, donde se identificaron datos importantes respecto a la maternidad adolescente, los niños y niñas no reconocidos por sus padres, entre otros.

Asimismo, diseñamos y aplicamos una ficha para recopilación de información de las organizaciones e instituciones existentes en el municipio, sus áreas y territorios de trabajo y programas que desarrollan con mujeres, de cara a la construcción de un mapa de actores. Con la aplicación de esta herramienta se identificaron 17 instituciones y organizaciones sociales que trabajan en el municipio con programas dirigidos a las mujeres, así como el tipo de programas que desarrollan, lo cual permitirá coordinar y articular esfuerzos tanto a la Concertación de Mujeres como a la Municipalidad.

4.1.2. Generando nuevos datos sobre la vida y condición de las mujeres

En la búsqueda de complementar la información que aportaron las instituciones y organizaciones, y para obtener una mirada suficientemente amplia y profunda de la situación de las mujeres en el municipio, en función a los cuatro ejes seleccionados, se diseñaron y aplicaron los siguientes instrumentos:

- **Encuestas individuales para mujeres de Suchitoto:** se aplicó a una mujer de cada vivienda en todas las comunidades y barrios del municipio, haciendo un total de 3,798 encuestas en 73 comunidades rurales y 11 barrios urbanos de las 9 zonas en las que está dividido administrativamente Suchitoto. La dimensión territorial de la muestra representa un total de 72% de todas las viviendas existentes, alcanzando en algunas zonas, niveles casi del 100 %.

En la aplicación de las encuestas participaron 226 mujeres líderes de diferentes comunidades, a quienes las promotoras brindaron orientaciones y acompañamiento. El proceso de supervisión de aplicación de las encuestas fue asumido directamente por las tres integrantes del equipo de coordinación permanente de la Concertación de Mujeres.

- **Guía de recopilación de información vinculada a brechas de género para los comités de mujeres por comunidad:** Esta guía fue aplicada en reuniones de los Comités de Mujeres de cada comunidad, haciendo un total de 72 guías respondidas.
- **Una encuesta individual para mujeres usuarias del mercado municipal de Suchitoto:** Instrumento de 44 preguntas aplicada a 50 vendedoras del mercado municipal.
- **Encuesta individual para mujeres usuarias de la Feria Artesanal de la Plaza de Suchitoto:** instrumento de 46 preguntas que aplicamos a 20 vendedoras de la Feria.
- **Guía para la realización de talleres en el ámbito de Violencia contra las Mujeres:** Se realizaron 4 talleres, tres de ellos con mujeres que tenían diferentes experiencias en relación a la violencia de género²⁴ y un cuarto taller se realizó con hombres líderes de diferentes comunidades y organizaciones sociales, con el propósito de conocer su percepción y posicionamiento en relación a la violencia contra las mujeres.

La información recogida a través de las encuestas, se procesó mediante el programa SPSS, que nos permitió la comparación y combinación de datos, facilitando el análisis desde cruces de diferentes variables.

Tanto el diseño como la aplicación de estos instrumentos, requirió muchísimo tiempo de trabajo, de reflexión y de identificación de preguntas que nos permitieran generar estadísticas que visualicen las desigualdades de género en el municipio. En esto nos implicamos muchísimas mujeres de la Concertación y hemos tenido el apoyo y asesoría de la Colectiva Feminista para el Desarrollo Local. Ha sido un gran aprendizaje para todas las que estuvimos involucradas y reconocemos la apertura y disponibilidad de las personas encuestadas y participantes de los talleres y encuestas sin las cuales, no hubiéramos logrado construir el documento que hemos elaborado.

4.1.3. Análisis, interpretación y validación de los datos desde una mirada de género

Una vez que contamos con toda la información procesada, comenzó la intensa tarea de interpretar y analizar los datos. Comenzamos ordenando la información (desde los distintos instrumentos generados y la información que nos compartieron otros actores) en función a los cuatro temas seleccionados, proceso en el cual fue de gran importancia la colaboración de integrantes de la Colectiva Feminista y de Cooperación.

24. Mujeres que habían sufrido violencia de género y que acudieron a la Casa de la Mujer en búsqueda de apoyo o asesoría; mujeres que habiendo sufrido situaciones de violencia optaron por no hacer ningún tipo de denuncia, y mujeres que desde las organizaciones locales de mujeres trabajan en la prevención y atención de la violencia contra las mujeres.



Construimos tablas y cuadros que nos permitieran hacer una mirada de la situación de las mujeres, intentando comprender los datos, sus lógicas y sus dinámicas, buscando entender qué nos estaban rebelando... qué información se escondía detrás de las barras y los números... qué interpretábamos de ellos y qué implicaban en la vida de las mujeres.

A partir de estos análisis, elaboramos un documento borrador de cada uno de los ejes, donde se presentaban los resultados, acompañados de un primer análisis de la información.

Para validar y profundizar los análisis a partir de distintas miradas y experiencias, hemos organizado un taller por cada uno de los ejes, convocando para cada uno de ellos, a los actores sociales e institucionales cuyo quehacer está vinculado a las diferentes áreas temáticas. Junto con la invitación, entregamos el documento borrador del diagnóstico para que pudiera ser revisado con tiempo, y llegar al taller con reflexiones u observaciones.

La participación en los talleres fue más que buena, en cantidad y en calidad. Esto enriqueció profundamente las reflexiones e interpretaciones de los datos obtenidos, legitimando aún más este proceso colectivo de generación de conocimiento sobre las relaciones de género en nuestro municipio. El espacio, dio pie a intercambios y explicaciones de distintos actores de sus funciones, dificultades y potencialidades. Representó un espacio privilegiado para análisis, reflexión y comunicación abierta y comprometida por las instituciones y asociaciones presentes en relación a los derechos de las mujeres y las desigualdades de género. La suma de estos aportes fueron fundamentales para mirar con mayor profundidad los obstáculos para el ejercicio de derechos de las mujeres.

De manera resumida y esquemática, los diagnósticos presentan información sobre:

	Percepciones sobre la violencia contra las mujeres
	Denuncia y atención de casos de violencia contra las mujeres en Suchitoto. Registros de APDM y AMUDESCO, de los Juzgados, la PNC y el Hospital Nacional de Suchitoto.
	Mapa de actores de organizaciones que abordan la problemática de violencia de género en las comunidades de Suchitoto

	Mujeres y hombres en la economía municipal y familiar: Principales actividades económicas en Suchitoto / Aportes de mujeres y hombres a la economía familiar / Economía reproductiva / Remesas / Trabajo de mujeres para la generación de ingresos
	Propiedad de la vivienda o bienes
	Acceso al crédito: Bancos Comunes, Cooperativas de crédito, Percepción de las mujeres sobre el acceso a créditos
	La generación de ingresos: Usuarias del mercado municipal de Suchitoto, Usuarias de la Feria Artesanal de Suchitoto, Mujeres con negocio propio en Suchitoto, Iniciativas económicas colectivas de mujeres.



rep	Percepciones de las mujeres de Suchitoto en cuanto al acceso y ejercicio de los derechos sexuales y reproductivos: acceso de las mujeres a servicios de salud, fecundidad y embarazos adolescentes y uso de métodos de planificación familiar
	Servicios de atención a derechos sexuales y reproductivos del Hospital de Suchitoto: cáncer de mama y cerviz uterino y atención de embarazos y partos
	Servicios de atención a derechos sexuales y reproductivos por parte de la Asociación de Parteras “Rosa Andrade”: registros anuales de atención a embarazos y partos e inventario de parteras por nivel educativo y años de experiencia y comunidad que atienden.
	Servicios de atención a derechos sexuales y reproductivos de Clínicas comunitarias y privadas: Clínica Orden de Malta, Clínica AMUDESCO y Clínica comunitaria del CRC (La Mora)
	Síntesis de servicios y mapa de actores de organizaciones que atienden derechos sexuales y reproductivos

	Mujeres y hombres en las organizaciones comunitarias de Suchitoto: Asociaciones de Desarrollo Comunal – ADESCO, Secretarías de la mujer de las ADESCO, Organizaciones y Asociaciones mixtas en el municipio, Juntas de agua, Asociaciones de Centros Escolares – ACES
	Mujeres y hombres en la política en el municipio de Suchitoto: Padrón electoral del municipio de Suchitoto, Comités de base del FMLN, Directiva Municipal del FMLN, Gobierno municipal de Suchitoto
	Concertación de Mujeres de Suchitoto: Grados de conocimiento y pertenencia a la CMS por parte de las participantes de las Escuelas de lideresas, Diagnóstico de Organizaciones que integran La CMS: APDM / Asociación de Parteras “Rosa Andrade” / AMUDESCO / Secretaría de la Mujer de CRC
	Síntesis de servicios y mapa de actores de organizaciones sociales del municipio

Los resultados del Diagnóstico, se complementaron con MAPAS, que iluminan la “localización” de los problemas y desigualdades. Por cada uno de los ejes, se seleccionaron algunos aspectos más significativos y se introdujeron en un mapa del municipio, mostrando los resultados por zonas dando elementos que faciliten la focalización de las estrategias de género.

Este diagnóstico de género, nos permitió hacer una “nueva y distinta mirada” a nuestro contexto local, que visibilice las brechas de desigualdad de género y las limitaciones para el ejercicio de derechos de las mujeres en el municipio, brindando información clave para el diseño de la Estrategia y para la elaboración, priorización y localización de políticas y programas encaminadas a promover la equidad de género en la localidad. Este ejercicio supuso, también, un importante proceso de sensibilización e incidencia de la Concertación de Mujeres y de la Colectiva Feminista, hacia las organizaciones sociales e instituciones del municipio, que pudieron identificar con datos concretos las brechas de género que sustentan las demandas de las organizaciones de mujeres.



La “foto” que construimos con este diagnóstico, representó la base a partir de la cual se determinó la Estrategia de Desarrollo Socioeconómico con enfoque de Género en Suchitoto, y que esperamos se utilice como instrumento para el diseño de políticas y programas encaminados a promover la equidad de género en Suchitoto. El diagnóstico representa también un instrumento clave para las organizaciones de mujeres, para identificación, legitimación y argumentación sus demandas y propuestas.

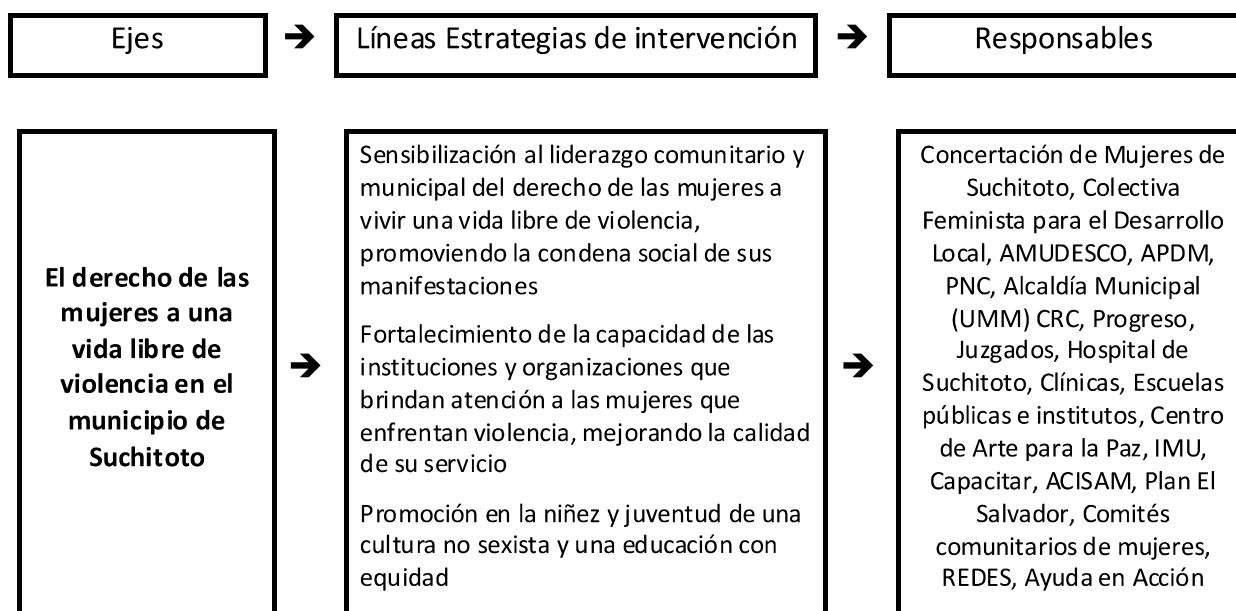
4.2 Diseñando una Estrategia de Desarrollo Socioeconómico con Enfoque de Género en Suchitoto

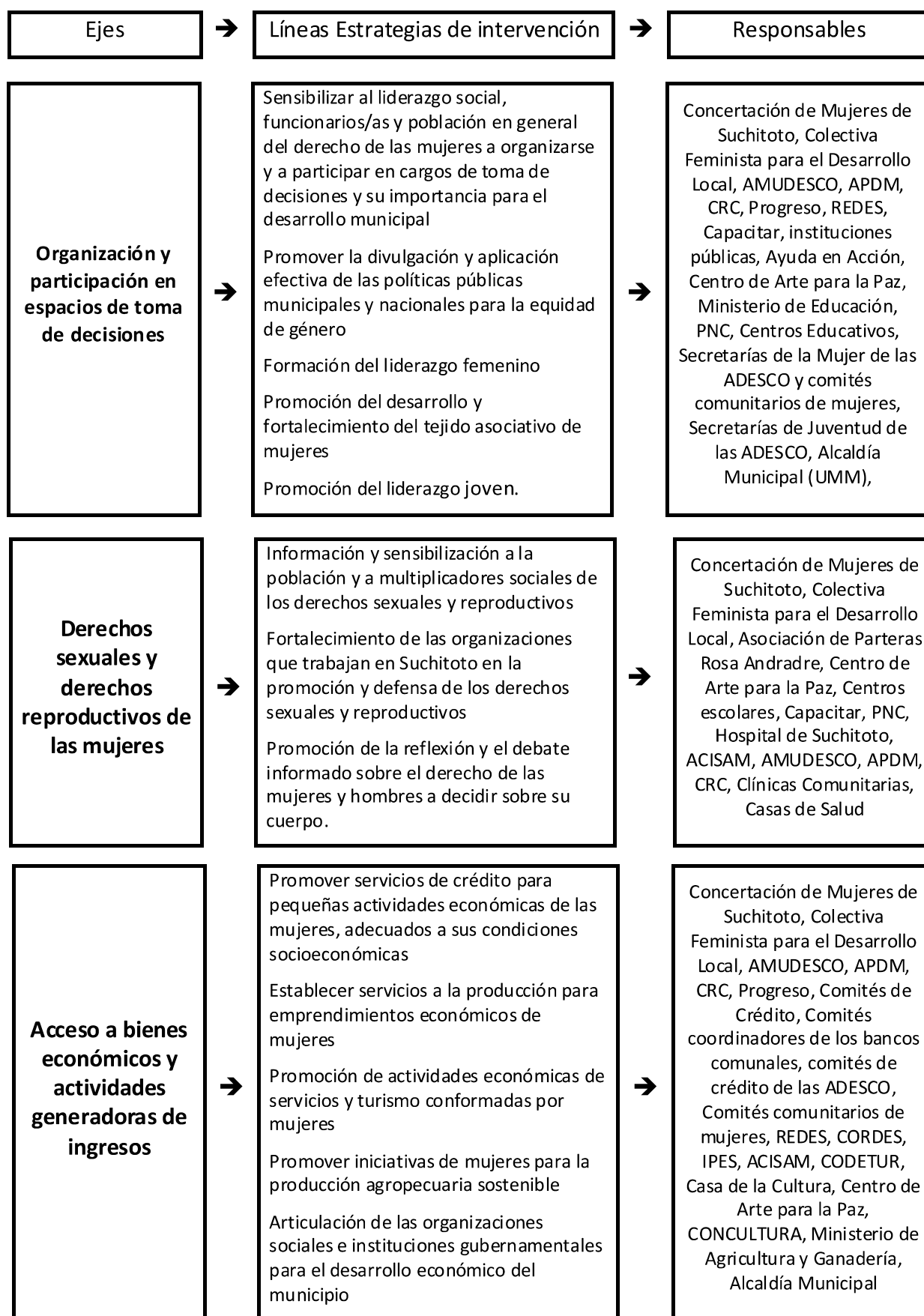
La segunda parte de los talleres de validación de diagnóstico, consistió en avanzar en la formulación de la Estrategia. La propuesta planteaba planificar líneas concertadas de acción para erradicar las principales brechas de desigualdad en las cuatro áreas planteadas, con un objetivo claro: **la identificación de caminos para mejorar las condiciones de vida de la población del municipio donde las mujeres estén menos sometidas.**

Para esto, se promovió la integración de grupos de trabajo para la definición de perfiles de programas y criterios, así como la identificación de los principales problemas a ser considerados en la estrategia. Cada grupo trabajó en base a una propuesta de matriz, donde completaron con sus ideas y propuestas, lo que se convirtió en la base de nuestra Estrategia.

Posteriormente, desde la Concertación de Mujeres, complementamos las propuestas, estructurando la Estrategia en:

Ejes → Líneas estratégicas de intervención → Indicadores →
Programas de acción → Responsables.





Estos talleres evidenciaron que la Concertación de Mujeres había alcanzado un nivel de convocatoria institucional y asociativa muy alto, y que los distintos actores están asumiendo con mayor interés y responsabilidad la contribución a la erradicación de las brechas de género en la localidad.

En todo el proceso participaron 49 instancias entre organizaciones sociales e instituciones, representadas por un total de 152 personas.

**Cuadro de Organizaciones e instituciones que se involucraron
en la elaboración de la Estrategia de Desarrollo Socioeconómico
Local con Equidad de Género en Suchitoto**

ONG nacionales	1	ACISAM	Organizaciones sociales locales	25	Centro Arte para la Paz
	2	CAPACITAR		26	Comité parroquial de becas
	3	CORDES		27	CRC
	4	IPES		28	PROGRESO
	5	REDES		29	Los Angelitos
Organizaciones locales de mujeres	6	APDM	Organizaciones nacionales de mujeres	30	CODETURS
	7	Asociación de parteras		31	Colectiva feminista para el desarrollo local (CFDL)
	8	Secretaria de la mujer de PROGRESO		32	IMU
	9	AMUDESCO	Colectivos de iniciativas económicas de mujeres	33	Las Dignas
Cooperativas y Comités de Crédito	10	Secretaria de la mujer de CRC		34	Iniciativa económica de San Rafael
	11	ACORG de RL		35	Iniciativa económica Sitio Nuevo
	12	Comité de crédito Cereto		36	Iniciativas de Palo Grande
	13	Comité de crédito Copapayo		37	Iniciativas económicas de la CMS
	14	Comité de crédito de Mazatepeque	Gobierno municipal	38	Alcaldía municipal de Suchitoto
	15	Comité de crédito de Pepeistenango		39	C. Educativo el Papaturro
	16	Comité de crédito de San Rafael	Centros Educativos	40	C. Escolar los Almendros
	17	Comité de crédito de Valle Verde			C. Educativo las Américas
	18	Comité de crédito El Barrio		42	Ministerio de Educación
	19	Comité de crédito la Bermuda	ONG Internacionales	43	Cooperación
	20	Comité de crédito Sitio Zapotal		44	Mundubat
	21	Cooperativa las Américas		45	Ayuda en Acción
	22	Comité de crédito Aguacayo	Establecimientos de salud	46	Clínica la Mora
	23	Comité de crédito Asunción		47	Clínica San Rafael
Partidos Políticos	24	Junta directiva de FMLN		48	Clínica privada
				49	Hospital Nacional de Suchitoto

Tras los aportes finales, editamos y publicamos la Estrategia, junto con el Diagnóstico de Género, en un documento que evidencia el arduo trabajo llevado a cabo y las propuestas para concretar. Aprovechamos la conmemoración del 150 aniversario de fundación de la Ciudad de Suchitoto, para convocar a un **Foro Público** donde presentamos la Estrategia Desarrollo Socioeconómico con equidad de género de Suchitoto. En la actividad se contó con la asistencia de 207 personas, representando a 7 Ministerios, Alcaldía de Suchitoto, Centros Escolares, ISDEMU, Hospital de Suchitoto, Casa de la Cultura, Clínicas privadas y públicas, CEMUDI, Juzgados, CIAZO, REDES, ACISAM, Las Mélicas, IMU, AECID, GTZ, Mundubat, Euskal Fundoa, Paz y Solidaridad, Mugen Gainetik y con Ayuda en Acción y Cooperación y por supuesto, la presencia de todas las organizaciones sociales del municipio. En el evento, se invitó a las instituciones y asociaciones participantes, para la firma de una **Carta de Adhesión**, que ha sido rubricada por 33 instancias, públicas, sociales y comunitarias, en las que declaraban:

- *Reconocer la Estrategia de Desarrollo Local con equidad de género de Suchitoto, como una herramienta para orientar nuestro trabajo en el municipio, contribuyendo de esta forma a la disminución de las desigualdades entre mujeres y hombres.*
- *Promover la incorporación en nuestros planes de trabajo institucionales, acciones que se enmarquen en las estrategias y programas definidos en la presente Estrategia.*
- *Facilitar la existencia de espacios de coordinación y colaboración socio- institucional que favorezcan avanzar en la disminución de las brechas de desigualdad existentes en el municipio de Suchitoto.*

El contar con la Estrategia de Desarrollo Socioeconómico con enfoque de género en Suchitoto, que se ha divulgado a diversos actores, se ha convertido en una herramienta de trabajo que facilita el abordaje de problemas relacionados con las desigualdades de género y la negociación con y de agentes asociativos y públicos. Algunas instancias lo están tomando como referencia para las presentaciones que realizan sobre el municipio, aunque al día de hoy, es difícil de conocer en qué medida esta se ha convertido en instrumento que es consultado, referido y utilizado para la planificación de procesos, acciones y políticas de género para Suchitoto. Será importante, también establecer un mecanismo que permita medir avances y compromisos por los distintos actores, para dar seguimiento a la estrategia.

Somos conscientes, que este instrumento no reemplaza la necesidad y obligatoriedad del gobierno municipal de elaborar, liderar y aprobar una Estrategia de Desarrollo Local, que contemple el enfoque de género transversalizado en los distintos ámbitos, y que incorpore explícitamente áreas de acción encaminadas a erradicar las desigualdades entre mujeres y hombres. La Estrategia que hemos elaborado deberá constituir una base fundamental a ese documento. En este sentido, asumimos que nuestra “Estrategia de Desarrollo Local con equidad de género” no es una “Estrategia de Desarrollo Local” sino, una Estrategia que representa un aporte para el Desarrollo Local, a partir de un análisis y propuestas concretas en cuatro ámbitos claves en la vida de las mujeres.

La Estrategia de Desarrollo Socioeconómico con equidad, ya ha tenido su primer impulso: el **Fondo Equidad en Suchitoto**.



PROCESO 5. Impulsando la puesta en marcha de la Estrategia de desarrollo socioeconómico con equidad: El Fondo Equidad en Suchitoto.

El marco del Programa, nos daba una oportunidad clave: el contar con un primer fondo de inversión que representaba la semilla de arranque en la puesta en marcha de la Estrategia de Desarrollo Socioeconómico con Enfoque de Género en Suchitoto, con un monto de \$328,636.16.

Esto significó la ocasión de comenzar a concretar algunas de las propuestas identificadas, ya no sólo nosotras, como Concertación de Mujeres, sino a través de un mecanismo que facilitara la gestión y ejecución de proyectos por diversos actores y en las distintas zonas y comunidades de nuestro municipio.

La elaboración de la Estrategia para el desarrollo socioeconómico local con enfoque de género del municipio de Suchitoto, define parte de su financiación a través de la conformación del **FONDO EQUIDAD PARA SUCHITOTO**, del cual el Fondo de inversión para iniciativas económicas y sociales del Programa de la Fundación La Caixa, representa la semilla de arranque para su constitución. Estos recursos, nos permiten dar el impulso inicial y ampliar las alianzas con diferentes actores y actoras internos y de fuera del municipio, que estén interesados en aportar y apoyar a que Suchitoto pueda convertirse en un lugar donde mujeres y hombres de todas las edades, podamos vivir en dignidad, respeto y equidad.

El Fondo Equidad para Suchitoto también es un instrumento para las alianzas y la solidaridad, con el que podemos unir esfuerzos, generar sinergias y concretar los deseos y sueños individuales y colectivos de construir una localidad segura, donde la convivencia tenga a la base relaciones de respeto, y donde se asegure la vigencia de los derechos de las mujeres.

El monto que el Programa de la Fundación La Caixa aportaba para el Fondo, es con distancia el mayor presupuesto que hemos manejado como Concertación de Mujeres de Suchitoto. Y es mucho dinero. Lo vivimos como un privilegio, una oportunidad y una gran responsabilidad. Un privilegio, en un contexto donde las necesidades son muchas y las posibilidades cada vez menores y donde los cambios en las políticas de cooperación, disminuyen los presupuestos y proyectos. Una oportunidad que nos permite dinamizar una inversión importante por los derechos de las mujeres en Suchitoto, con la responsabilidad de administrarlo y gestionarlo de manera transparente y eficaz. Reconocemos también las dificultades y miedos que nos daba manejar una suma tan amplia, admitiendo también la compleja y ambigua relación de las mujeres con el dinero. La experiencia de ejecución de proyectos que teníamos en la Colectiva Feminista y el apoyo dado a la Red de Comercialización de la Unión de Mujeres, nos permitió poder asesorar y apoyar a la Concertación en esta tarea.

Nuestro primer desafío para su ejecución fue el de definir cómo y con qué mecanismos se iba a ejecutar el Fondo Equidad, quiénes y cómo podrían aplicar, en qué tipos de proyectos y bajo qué condiciones. La ruta de funcionamiento y los criterios para la asignación de recursos han sido contruidos y discutidos con las organizaciones sociales e instituciones que participamos en la elaboración de la Estrategia. Este proceso ha contado con un alto nivel de participación, lo que ha contribuido a generar mayores niveles de cohesión interna y prevenir potenciales tensiones derivadas de la propia selección o no aprobación de propuestas. Este carácter participativo tomó más tiempo del previsto, por lo cual, si bien se garantizó un

proceso de toma de decisiones consensuadas, se enfrentaron atrasos en la puesta en marcha y control de la ejecución de algunos de los procesos.

Para la ejecución del Fondo Equidad, se han definido dos grandes ámbitos de ejecución: los pequeños proyectos sociales²⁵ y los proyectos económicos. Para las Iniciativas sociales estaban asignados el 38 % de los recursos, y para las iniciativas económicas el 62 %. Para cada uno de ellos, se han diseñado y consensuado mecanismos de otorgación, funcionamientos y financiamiento diferenciados.

Tabla de montos asignados del Fondo Equidad de
Suchitoto según partida de inversión

FONDO EQUIDAD SUCHITOTO			
		U	%
Inversión económica	150,784.00	203,754.42	62%
Inversión social	92,416.00	124,881.74	38%
Total	243,200.00	328,636.16	100%

5.1. Pequeños Proyectos Sociales: Prevención y atención de la Violencia, Participación y Organización de las Mujeres y Derechos sexuales y Reproductivos

Los pequeños proyectos sociales, se enmarcaron en los ejes 1, 2 y 3 de la Estrategia Socioeconómica con Equidad de Género en Suchitoto, correspondientes a los ejes: **El derecho de las mujeres a una vida libre de violencia en el municipio de Suchitoto, Derechos sexuales y derechos reproductivos de las mujeres y Organización y participación en espacios de toma de decisiones.**

Para la inversión del fondo, se abrió públicamente una convocatoria en la que se definían los criterios para que organizaciones sociales y comités comunitarios, puedan aplicar.

A través de un proceso de selección y evaluación participativa y en función a criterios claros y precisos, se analizaron las propuestas y se definieron los proyectos aprobados. Estos fueron asesorados y supervisados antes, durante y tras su ejecución por las Mesas vinculadas a cada uno de los ejes y un grupo de promotoras de la Concertación.

5.1.1 Definición de los criterios para la aplicación y selección de los pequeños proyectos sociales

Como se mencionó, la definición del funcionamiento y condiciones para el financiamiento de pequeños proyectos sociales, fue un proceso colectivo de reflexión y análisis que contribuyó a diseñar un mecanismo que permitía ejecutar estos proyectos de manera colectiva y responsable de acuerdo a los ejes y objetivos identificados en la Estrategia.

La convocatoria se dirigió a las organizaciones, comités y diferentes expresiones organizativas, con el objetivo de fortalecer el tejido asociativo del municipio, promoviendo que sean las organizaciones

25. Los Proyectos Sociales incorporan los ejes: El derecho de las mujeres a una vida libre de violencia en el municipio de Suchitoto, Derechos sexuales y derechos reproductivos de las mujeres y Organización y participación en espacios de toma de decisiones

locales y las comunitarias, las que propongan Pequeños Proyectos a ser financiados a través del Fondo. Para ello no se exigió que fueran organizaciones legalmente constituidas, sino que fueran grupos reconocidos en su comunidad y/o por las organizaciones que conforman la Concertación de Mujeres. La mayoría de éstas, no contaba con experiencia previa en la formulación y gestión de proyectos, lo que implicaba un gran reto, pero sobre todo una gran oportunidad. La oportunidad de que la gestión de proyectos, pueda socializarse y democratizarse, permitiendo que grupos que normalmente no tienen acceso a este tipo de procesos y fondos, puedan hacerlo. La oportunidad de diseñar una propuesta de intervención por sí mismos, el asumir la responsabilidad de concretar las actividades previstas en busca de alcanzar los resultados esperados y el tener que liquidar y dar cuentas administrativas (a través de mecanismos y formatos muy bien establecidos) del dinero invertido. Que la ejecución directa la realicen estos grupos, pretendía fortalecer su cohesión y capacidades y evitar la intermediación de otros actores sociales o técnicos.

Para nosotras, como Concertación y Colectiva, implicaba también una gran responsabilidad, por lo que nos organizamos para poder brindar a los grupos el acompañamiento y la asesoría necesaria para alcanzar las metas previstas, asumiendo también un rol de supervisión respecto a la ejecución técnica y financiera. Para ello definimos una serie de procedimientos y formatos que facilitarían el seguimiento y control de su ejecución, en especial los siguientes: Bases Convocatoria Pequeños Proyectos en 4 ejes de la Estrategia, Formato de formulación de pequeños proyectos ejes sociales, Acta de aprobación pequeños proyectos sociales, Procedimientos entrega fondos, Formato de Convenio, Ficha de visita de seguimiento, Ficha de informe de avance y Ficha de Informe Final.

Teniendo en cuenta estos retos y desafíos, definimos criterios que consideramos fundamentales para la aplicación a financiamiento de pequeños proyectos:

- a) Las propuestas a financiar con el Fondo Equidad serán sólo propuestas ubicadas en los cuatro ejes de la estrategia definida y enmarcadas en el contexto de los programas.*
- b) Pueden participar organizaciones sociales y entidades públicas del municipio, pero las entidades públicas sólo podrán participar si están asociadas a una organización social mediante convenio donde se defina el papel de cada instancia*
- c) Los montos para pequeños proyectos son mínimo \$1,000 y máximo \$5,000*
- d) Todas las propuestas deberán contar con el aporte propio de las organizaciones y/o entidades públicas participantes, este aporte puede ser valorizable o financiero, pero en ambos casos debe presentarse como se aplicará en la ejecución del proyecto.*
- e) Todas las propuestas deben incluir como visualizan la continuidad después de la aplicación del fondo*
- f) Pueden aplicar grupos de mujeres y mixtos, pero los grupos mixtos deben estar encabezados e integrados mayoritariamente por mujeres*
- g) No se aceptarán propuestas individuales*
- h) El mínimo de personas participantes en un proyecto es de cinco personas*
- i) Las propuestas a presentar deben pertenecer al municipio de Suchitoto.*
- j) Es importante tener en cuenta que el monto destinado a pago de personal para ejecución del proyecto, no deberá ser mayor del 25% del total.*

5.1.2 Convocatoria y Selección de los Pequeños Proyectos Sociales

A finales de septiembre de 2009, realizamos un taller informativo con las Mesas temáticas, para informar sobre las **Bases de convocatoria para pequeños proyectos sociales**. A través de los integrantes de las Mesas, las organizaciones de la Concertación de Mujeres, Alcaldía y promotoras del Programa, se difundieron las bases en las diversas organizaciones sociales y comunitarias del municipio. El objetivo era promover que aplicaran a la solicitud de financiamiento el mayor número posible de expresiones organizativas del municipio interesadas y comprometidas en trabajar por superar las brechas de género existentes, fortaleciendo de esta manera el tejido asociativo del municipio y no solo a las ONG y organizaciones sociales mas institucionalizadas. En estas jornadas, presentamos la propuesta, los criterios, compartimos y explicamos un Formato para la Aplicación de Proyectos que construimos para este proceso.

Para la elaboración de sus propuestas, muchos de los grupos buscaron orientación para rellenar el formato de aplicación. Muchas vinieron a la Concertación, y otras solicitaron el apoyo de los gremios u otras instancias. Éramos concientes de que la poca experiencia de los grupos en la formulación de proyectos, iba a generar dificultades en la elaboración de los mismos, pero esta consistía en sí misma una de las apuestas: generar nuevas capacidades y autonomía en los grupos. Desde la CMS se les dio asesoría directa, orientando las formas de plantear las ideas y propuestas, pero estimulando a que sea desde cada grupo, desde donde se formule la propuesta.

La respuesta fue muy exitosa y mayor de la que esperábamos, demostrando el interés y compromisos de los grupos. En total, en esta primera convocatoria, hemos recibido 48 propuestas entre los tres ejes: violencia contra las mujeres, derechos sexuales y reproductivos y organización y participación de las mujeres en los espacios de toma de decisión.

Una vez recibidas las propuestas de proyectos, se dividieron en función a sus ejes, y fueron entregados a cada una de las Mesas. Fueron éstas, las responsables de hacer la evaluación de cada uno de los proyectos, analizando cada una de ellas, en función a su pertinencia para la aplicación de la Estrategia y el cumplimiento de los criterios establecidos. Con ello pretendimos involucrar las instituciones y organizaciones que la conforman, dando así mayor transparencia al proceso de selección de los pequeños proyectos e incorporándolas en el proceso de ejecución de la Estrategia.

En aquellos casos donde se visualizaron vacíos o incongruencias respecto a los requisitos estipulados, nos hemos comunicado con las representantes de los grupos, les hemos invitado a una reunión de trabajo, y les hemos dado indicaciones y propuestas para adaptarla. En la mayoría de los casos, las modificaciones solicitadas estuvieron encaminadas a ajustar las propuestas a la Estrategia de desarrollo Local con equidad de Suchitoto (vinculando los proyectos a las problemáticas identificadas en el diagnóstico y a los programas propuestos para superarlos). Asimismo, se brindó orientación en aspectos técnicos sobre la formulación: objetivos y actividades, resultados que sean realizables y coherentes, etc. Por supuesto, uno de los aspectos claves para la aprobación de los proyectos, es la claridad con la que se planteaba el enfoque de género en las intervenciones propuestas. Otro aspecto en que se dieron orientaciones, ha sido la revisión de los presupuestos, ya que en algunas ocasiones, no se respondía a los criterios establecidos (por ejemplo, respecto los porcentajes para personal), no estaban claramente especificados o no tenían coherencia con las actividades propuestas.



Para superar las observaciones señaladas por las Mesas temáticas se realizó el día 17 de noviembre 2009, un Taller al que se invitaron dos representantes de las organizaciones e instituciones que presentaron propuestas de pequeños proyectos. En base a las orientaciones que se dieron en dicho Taller, se designó una segunda fecha para la presentación de las propuestas revisadas, estipulada para el 21 de noviembre de 2009. De esta manera, se pudo dar la posibilidad de revisar y corregir propuestas, que fueron sometidas nuevamente a una evaluación por parte de las mesas.

Las propuestas que pasaron esta etapa fueron remitidas, junto con un informe elaborado por las Mesas, al Comité de Coordinación del presente Programa²⁶. El 22 de noviembre de 2009, en el Comité Coordinador analizamos las valoraciones, observaciones y recomendaciones que las Mesas temáticas habían realizado de los pequeños proyectos presentados, comprobando que sus objetivos y actividades contribuyeran al cumplimiento de los Ejes 1°, 2° y 4° de la Estrategia para el desarrollo socioeconómico local con enfoque de género y que cumplan con los criterios de las Bases de Convocatoria.

En función a estas evaluaciones se acordó la aprobación definitiva o su no aprobación. El número de pequeños proyectos presentados fue levemente mayor que el aprobado, por lo cual la labor y el proceso de selección de las Mesas y del Comité de Coordinación fue muy importante para que se realizará de forma transparente y apegado a los procedimientos establecidos.

El haber buscado garantizar que los procedimientos de aprobación de los proyectos fuera un ejercicio participativo, con mecanismos claros y precisos y buscando asegurar que los grupos y asociaciones cuenten con el tiempo y la orientación necesaria para sus proyectos, llevó más tiempo de lo previsto. Asimismo, el Informe de avance y la justificación del 1° desembolso, supuso un reto tanto para los grupos, por que en muchos casos nunca habían justificado un proyecto, como para las propias promotoras de la Concertación, que tuvimos que asesorar y apoyarlos para elaborar los informes.

Algunos grupos tuvieron más dificultades en la ejecución o en la justificación de los fondos, por lo que se acordó con ellos suprimir algunas actividades y no entregarles total o parcialmente el 3° desembolso. Por ello y sumado al saldo no adjudicado en la Primera Convocatoria, se disponía de un monto, con el que se acordó realizar la Segunda Convocatoria, a inicios de septiembre 2010, con características similares a la anterior convocatoria pero para proyectos mas pequeños entre \$ 500.00 y \$ 1,000 a ser ejecutados entre final de septiembre y final de noviembre 2010. Los cuadros siguientes, muestran los montos, por eje y comunidad que se asignaron a las organizaciones que aplicaron proyectos:

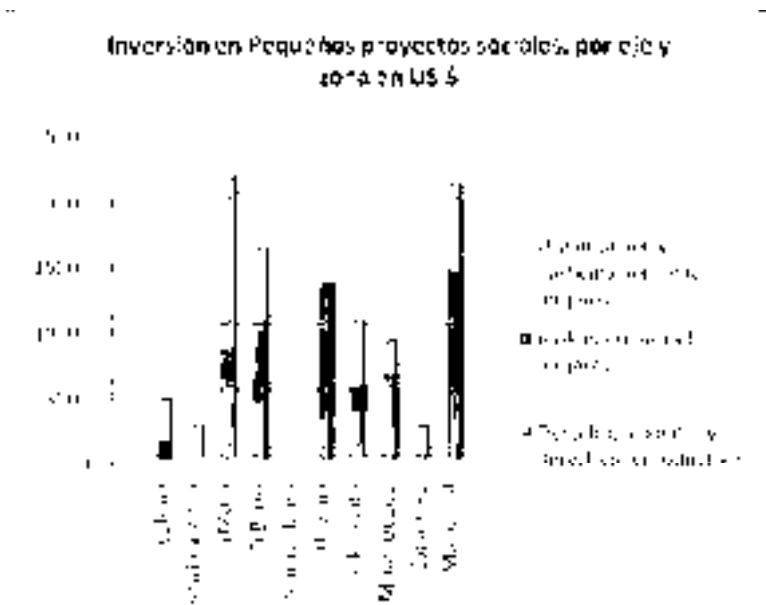
Pequeños Proyectos Sociales Aprobados

Derechos sexuales y reproductivos	12	28,509.77
Prevención y atención de la violencia de género	13	33,077.09
Organización y participación de las mujeres	21	41,004.26
	46	

26. Formado por las cinco organizaciones de la Concertación de Mujeres de Suchitoto, la Colectiva feminista para el Desarrollo local, la Alcaldía y el consorcio de Cooperación y Mundubat

Como se ve el monto finalmente ejecutado fue menor del monto previsto de US \$ 124,881.74 debido a que algunos grupos tuvieron un proceso de ejecución y de justificación de gastos muy lento, por lo que se reviso con ellos su proyecto y se ajusto a su capacidad de gestión, en el marco del periodo de vida del programa.

La gráfica que se presenta a continuación, muestra la distribución de los proyectos financiados por eje estratégico y zona de ejecución. En el mismo, se evidencian por un lado la capacidad de los grupos por presentar propuestas, destacándose La Mora y El Barío, seguidas por La Bermuda y Montepeque, todas comunidades con grandes trayectorias organizativa. También se visualiza poca capacidad que se tuvo, para llegar a aquellas zonas que suelen tener menores posibilidades de acceso a proyectos, y mucho menos, a proyectos gestionados por la misma comunidad y sus expresiones organizativas.



5.1.3 Entrega de Fondos para los proyectos

Durante el mes de octubre de 2009 se definió un procedimiento de entrega de fondos para pequeños proyectos en los ejes de ámbito social.

Cada una de los grupos y organizaciones financiados han firmado un convenio, que respalda el proceso de entrega de recursos del Programa. Asimismo se estableció que para facilitar la rendición de cuentas, la entrega del financiamiento se realizará en tres momentos, con porcentajes diferentes de acuerdo al monto total del proyecto. Se definió además, no realizar el siguiente pago hasta no haber justificado un porcentaje del desembolso anterior.

Como algunos de los grupos a los que se ha financiado son comunitarios o juveniles y no tiene personería jurídica, los convenios se han firmado por 3 representantes del grupo. Para un manejo mas transparente de los fondos y garantizar su resguardo cada grupo ha abierto una cuenta de ahorro exclusiva para el proyecto, en un banco local. Esta medida, además de proteger los fondos contra pérdidas, robos o un uso desordenado, genera un aprendizaje en los grupos para el uso de servicios bancarios y controles

contables. Los primeros desembolsos de los Pequeños proyectos de los ejes sociales se hicieron entre el 24 y 26 de noviembre de 2009, porque algunos grupos tenían previsto realizar actividades en el día de la Violencia contra las mujeres. Los 2° desembolsos no se realizaron hasta abril junio de 2010 y los 3° y últimos entre agosto y noviembre de 2010.

5.1.4. Ejecución y seguimiento a los pequeños proyectos sociales:

El seguimiento de los pequeños proyectos sociales para la disminución de las brechas de género, no se ha limitado a la orientación en la etapa de formulación. Este apoyo se mantuvo durante la etapa de ejecución y liquidación de los mismos. Este proceso estuvo a cargo de las promotoras de la Concertación y las 3 Mesas temáticas. Para el seguimiento y supervisión se desarrollaron distintos mecanismos:

- Talleres de formación y seguimiento de todas las organizaciones que están ejecutando proyectos, para cada uno de los 3 ejes temáticos. Estos espacios se desarrollaron entre los meses de enero a mayo de 2010 y permitieron:
 1. Revisar las dificultades y logros tenidos en las primeras actividades desarrolladas en cada pequeño proyecto
 2. Desarrollar contenidos formativos sobre la temática correspondientes. Las Mesas de Derechos Sexuales y Reproductivos y Organización convocaron de manera conjunta a un proceso de formación para 40 personas, donde se impartieron los temas de: Derechos sexuales y derechos reproductivos, Movimiento de Mujeres, Feminismos y Violencia de Género.
 3. Asesoría sobre aspectos administrativos, en especial para la justificación de gastos del primer desembolso que han recibido y la elaboración de informes y memorias.
- Visitas de campo, que se realizaron a lo largo de la ejecución de los pequeños proyectos y por las respectivas Mesas Temáticas, las promotoras y las coordinadoras del Programa. De cada visita se elaboró un pequeño informe para sistematizar el seguimiento.
- Apoyo y orientación desde la Casa de la Mujer: donde se recibía y apoyaba a los grupos y asociaciones que presentaron proyectos, que se acercaban con dudas o inquietudes respecto a la ejecución o liquidación. Este apoyo fue clave, sobre todo en los inicios de los proyectos y en las liquidaciones del primer desembolso. Las promotoras y coordinadoras del Programa han jugado un rol muy importante y cercano, transmitiendo conocimientos, ideas y orientaciones.

Desde el Programa se da seguimiento también a los aspectos administrativos de la ejecución del proyecto, mediante las siguientes acciones:

- Información a cada grupo de sus responsabilidades y compromisos para la ejecución del fondo, los cuales viene explicitados en el Convenio y que fueron explicados con detenimiento a cada grupo.



- Se entregaron a cada grupo papelería para el control de la ejecución del proyecto, consistente en: formato para recoger listado de participantes a cada actividad que se organice con fondos del pequeño proyecto y formatos de recibos para justificar los pagos que se realicen a personas o comercios que brinden servicios para el pequeño proyecto y no dispongan de recibos formales.

Hay que tener en cuenta que con el Fondo Equidad para Suchitoto, se está dando soporte a pequeños proyectos ejecutados, en algunos casos, desde espacios organizativos comunitarios que no tienen una experiencia administrativa formal. Si bien esta posibilidad de financiamiento se espera de que tenga un importante impacto en reforzar el tejido asociativo comunitario, era necesario acompañar estos vacíos administrativos con procedimientos sencillos y claros, que faciliten la transparencia en el manejo y rendición de los fondos asignados.

En este sentido, se destaca la responsabilidad y compromiso en que las distintas expresiones organizativas respondieron a este reto, tanto en los aspectos técnicos como financieros. Hoy, que nos encontramos cerrando el programa, contamos con la liquidación de prácticamente todos los pequeños proyectos, sobre todo los de las organizaciones más pequeñas y con menos experiencia. Esto ha sido un gran aprendizaje para muchas mujeres y jóvenes, evidenciando la responsabilidad con que asumimos la gestión de los fondos y la puesta en marcha de procesos encaminados a promover los derechos de las comunidades en la localidad.

5.1.5. Analizando el proceso... logros y dificultades

a. Sobre aciertos y logros

Sin duda, el hecho de que 38 expresiones organizativas de Suchitoto, hayan elaborado, ejecutado y gestionado proyectos encaminados a disminuir las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres en los tres ámbitos sociales (organización, violencia contra las mujeres y derechos sexuales y reproductivos) con un alcance territorial que alcanza las nueve zonas del municipio y 35 comunidades, es desde ya, un importante logro en el avance de construir un Suchitoto más equitativo, y con mas personas e instancias comprometidas con ello.

El hecho de que sean los comités de mujeres y jóvenes quienes hayan presentado y ejecutado la mayoría de los proyectos representa una importante oportunidad para fortalecer sus niveles de empoderamiento e incidencia para lograr colocar sus problemas y necesidades en los debates y agendas de sus comunidades, ganando mayor legitimidad y liderazgo en sus comunidades. En algunos casos, podemos decir que estos procesos contribuyeron a cuestionar algunas “jerarquías de liderazgos masculinos” que ofrecieron resistencias y cuestionamiento a este tipo de procesos.

En algunas comunidades, se destacó el trabajo que hicieron las mujeres jóvenes, quienes, con responsabilidad, atrevimiento y beligerancia, incluyeron en los contenidos para debate y formación, temáticas que permanecen aún muy poco trabajadas, y que por miedos y tabúes no ha sido fácil posicionar, como la diversidad sexual y el derecho al aborto.

Al ser los mismos comités comunitarios los que convocaron, las propuestas, invitaciones y presentaciones se pudieron sentir “más cercanas”, y así se pudo llegar a más mujeres, hombres y jóvenes,



que no han habido antes involucrados con este tipo de procesos y que no necesariamente tenían una visión positiva del trabajo que se promovía de la Concertación de Mujeres.

Somos conscientes de que en nuestra localidad están aún muy arraigados prejuicios y resistencias respecto a los derechos de las mujeres. Se calcula que en los 46 proyectos, se han realizado 405 actividades, que contaron con una importante participación de mujeres y hombres, jóvenes y adultos. Todas ellas, han asistido, a través de este esfuerzo, a procesos encaminados a formar y sensibilizar sobre la necesidad de construir relaciones más igualitarias entre mujeres y hombres.

Ha permitido también, que se involucren algunos actores institucionales, desde el seguimiento de los proyectos, a través de la participación en las Mesas temáticas y en algunos casos, de las coordinaciones que han establecido con expresiones organizativas para la ejecución de algún proyecto. Esperamos que su participación en estos espacios y debates, haya contribuido también a trastocar las representaciones y compromisos de género de funcionarios y funcionarias de estas instancias, abriendo puertas para transformar sus prácticas institucionales para facilitar el acceso de las mujeres a los servicios que prestan.

Este proceso, también ha contribuido en fortalecer a la Concertación de Mujeres en su conjunto, por distintas vías. Por una parte, hemos desarrollado capacidades importantes en la formulación, seguimiento, administración y ejecución de proyectos, y hemos aprendido a transmitirlos y orientar a otros grupos para alcanzar los objetivos. Ha contribuido también a fortalecer el reconocimiento que tenemos ante otros actores y personas del municipio y las distintas comunidades. Hemos demostrado, que tenemos la capacidad de liderar la ejecución, de manera responsable y transparente, un monto de \$102,591.12 en proyectos encaminados a transformar la situación de opresión en la que vivimos las mujeres.

Otro aporte importante que ha dejado este proceso, es que en la mayoría de los casos, ha sido la primera oportunidad de los comités de ser los responsables de gestionar fondos. Esto ha dado la oportunidad de adquirir nuevos conocimientos, y mayor claridad desde su propia experiencias, para comprender cómo funcionan la gestión de fondos de cooperación y las subvenciones públicas y privadas, sus lógicas, funcionamiento y requerimientos.

Entendemos entonces, que tanto para estas expresiones organizativas como para la misma Concertación, este esfuerzo implicó avances en nuestra capacidad de “agencia”, es decir, en la capacidad que tenemos como mujeres de protagonizar el proceso de cambio de nuestras propias vidas y las de nuestras comunidades, contribuyendo a fortalecer nuestro empoderamiento personal y colectivo.

b. Sobre dificultades y obstáculos

El desafío de garantizar un manejo responsable y transparente de los recursos, nos llevó a que no siempre logremos garantizar el seguimiento técnico en la ejecución de los proyectos, o bien, esta supervisión se centró fundamentalmente en aspectos administrativos y no tanto en el contenido, profundidad y enfoque de las actividades. Los aspectos administrativos tan importantes como necesarios- pudieron haber puesto en un segundo plano, sin que fuéramos conscientes, la calidad (desde una perspectiva feminista) del tipo de procesos que se ejecutaron.

El seguimiento que se hizo a los proyectos, no permiten ver con claridad entonces, qué tanto la ejecución de los proyectos, estuvo vinculada con los objetivos previstos de reducir las brechas de género identificadas en el diagnóstico.

En muchos casos, los procesos de capacitación y sensibilización, han sido asumidos por miembros de estos grupos. Esto podemos tomarlo como un indicador de las nuevas capacidades adquiridas por las mujeres y de un incremento en la confianza en sí mismas, para asumir esta responsabilidad. Sin embargo, es importante reconocer, que estas no necesariamente cuentan con la experiencia en facilitación de talleres ni con la formación requerida sobre los temas impartidos (sobre todo para impartir temas vinculados a los derechos sexuales y reproductivos y la violencia de género, con la complejidad que conllevan), lo que pudo haber también impactado en la calidad de las capacitaciones implementadas.

En otros casos, cuando se contrataron formadoras/es externos, estos procesos quedaron como experiencias aisladas, donde no es tan fácil y no hemos previsto quizás lo suficiente- dar seguimiento y acompañamiento en este camino de transformaciones en las subjetividades de las mujeres y los procesos no siempre fáciles- de comenzar a ver nuestras vidas y nuestra sociedad desde una mirada de las desigualdades de género.

Otro aspecto que consideramos ha debilitado la ejecución de algún proyecto, es el haber constatado que no fueron los comités que presentaron proyecto, quienes lo formularon. En algunos casos, han sido los gremios los que han elaborado las propuestas (ya sea a pedido de los comités, o no) y las participantes conocen poco los contenidos y no sienten la apropiación del mismo. Eso se ha sentido en el momento de la ejecución y su seguimiento.

La capacidad que generemos para dar seguimiento a los grupos, comités y asociaciones que ejecutaron los proyectos, será clave, para que éstos esfuerzos sean mucho más que “chispazos morados” y que nos permitan seguir tiñendo nuestra localidad, nuestras familias y nuestros procesos de desarrollo desde representaciones y acciones que promueva la igualdad, el respeto y la equidad entre mujeres y hombres.

5.2. Pequeños Proyectos para el acceso a bienes económicos y actividades generadoras de ingresos económicos

Promover esfuerzos encaminados a transformar las relaciones desiguales género y la posición de subordinación de las mujeres, implica trabajar desde las estructuras de la opresión y dominación, elaborando aspectos subjetivos y simbólicos, promoviendo políticas y servicios públicos incorporando las necesidades y demandas de las mujeres, y cambiando conciencias y prácticas que permitan construir nuevas lógicas de reconocimiento y redistribución.

En la promoción del empoderamiento de las mujeres, la apuesta por el empoderamiento económico, adquiere una importancia relevante, fundamentalmente en los contextos de pobreza en los que vivimos y en nuestras sociedades que siguen sin valorizar el importante aporte que las mujeres hacen a la economía familiar, comunitaria y nacional, a través del trabajo doméstico no remunerado. En estos marcos, el empoderamiento económico se vinculará no solo a la posibilidad de generar ingresos propios, sino también a encaminarse a lograr independencia y autonomía económica, es decir, la capacidad de decidir el destino de sus ingresos.



Es en este sentido, que hemos apostado a la inversión de \$ 200,176.11 del Fondo Equidad, en proyectos que sean generadores de ingresos, y que vayan a la par de los procesos de formación y sensibilización sobre sus derechos. Este monto fue algo inferior a los \$ 203,745.42 inicialmente programados.

Para la definición de las iniciativas económicas, se han realizado diversos talleres y reuniones con mujeres que conforman comités de crédito comunitarios y productoras agropecuarias cabeza de familia, así como con organizaciones locales de mujeres y organizaciones sociales que promueven programas productivos. Producto de ello hemos puesto en marcha distintos tipos de esfuerzos: un conjunto de propuestas agropecuarias, el apoyo a iniciativas económicas desarrolladas por colectivos de mujeres, hemos liderado una articulación con mas actores para la apertura de un Agro Mercado, hemos construido nuestra propia cooperativa, y hemos desarrollado dos esfuerzos para la sostenibilidad de nuestro espacio. Estas propuestas, han sido el resultado de los análisis de los diagnósticos de género y las propuestas establecidas en la Estrategia de Desarrollo Socioeconómico con equidad de género en el municipio de Suchitoto.

5.2.1. Proyectos Agropecuarios

Reconociendo y apostando a las características rurales de nuestra localidad, y a nuestra identidad personal como mujeres campesinas, hemos apostado a proyectos que faciliten la actividad agrícola, avícola y ganadera de mujeres vinculadas a la Concertación de Mujeres de Suchitoto.

El papel de las mujeres en la agricultura, se mantiene invisibilizado y poco reconocido, también se ve limitado por el menos acceso a créditos y las obligaciones vinculadas al trabajo doméstico, que limitan su participación en la toma de decisiones en la producción, de inversión y gerencia de las ganancias.

El Programa agropecuario, pretende apoyar la producción tradicional, pero también promover la diversificación productiva, por ello ha financiado prioritariamente, la siembra de maíz, como alimento básico de la dieta salvadoreña, el ganado vacuno, para la pequeña acumulación de bienes, la avicultura de patio para la generación de ingreso de corto plazo y la horticultura y la cría de oveja pelibuey, para introducir nuevos rubros productivos. Cada uno de los proyectos ha tenido características particulares, pero todos ellos le apuestan a dotar a las mujeres de los insumos y capacidades para desarrollar proyectos agropecuarios y que algunos casos tengan un efecto multiplicador, que permita beneficiar a más mujeres.

Para el seguimiento de este proceso, se contrató a dos promotoras y una agrónoma que dieron asistencia técnica a los distintos proyectos.

a) PROGRAMA DE HORTALIZAS:

- ✎ **Participantes:** 12 mujeres. Si bien la idea inicial fue que sean proyectos individuales, las beneficiarias prefirieron emprender el esfuerzo de manera colectiva y por familias. Se constituyeron 3 grupos (1 grupo de 3 mujeres y dos grupos de dos) y dos personas individuales.
- ✎ **Entrega de Material:** Se entregaron 11 clases de semillas de distintas clases de tomate, chile, cebolla, cebollón y rábano. Se entregaron también los materiales para la elaboración de



macro-túneles (invernaderos). La mitad de las mujeres decidieron no construir el macro-túnel, por las dificultades de su construcción, y otras decidieron postergar su construcción hasta el siguiente invierno.

- **Plan de devolución:** Las participantes deberán devolver el 50% del valor de los productos que les dieron (\$400 aproximadamente). Este monto debe ser entregado en efectivo a la Cooperativa Abejas Productoras²⁷.
- **Capacitaciones impartidas:** Se dieron 4 capacitaciones con una ingeniera agrónoma y se presta asesoramiento y seguimiento periódico por parte de la promotora.
- **Dificultades encontradas y resultados alcanzados:** La calidad de la tierra está muy degradada, y se encuentra afectada por virus y hongos, y esto ha dañado mucho la producción, sobre todo las de aquellos grupos que no han construido los invernaderos. Otras dificultades, es que no todas las participantes dieron el cuidado que es necesario, y eso se evidencia en la desigualdad de los resultados alcanzados. Las que han construido el invernadero han tenido muy buenos resultados, con una buena calidad y cantidad de cosecha. El proyecto está avanzando y las mujeres mantienen el compromiso y la dedicación. Cuentan por el momento con producción para consumo y se espera que pronto generen con un excedente para ser comercializado en el Agromercado de Suchitoto. La posibilidad de cosechar hortalizas les permite garantizar una parte de su consumo, con productos de calidad nutritiva para ellas y sus familias. Las capacitaciones recibidas, les dan también nuevos elementos y herramientas para desempeñarse y fortalecerse.

Fecha de inicio: Julio de 2009

b) PROGRAMA DE GRANOS BÁSICOS

- **Participantes:** 96 beneficiarias.
- **Entrega de Material:** se les apoyó en insumos agrícolas: abonos, plaguicidas, bomba de fumigar y una bolsa de semillas maíz. Se les dio también herbicida para la maleza.
- **Plan de devolución:** Después de la venta de la cosecha devolverán el costo de los insumos y semilla a la Cooperativa, que tiene un valor de \$ 171.79, aunque algunas mujeres no tomaron alguno de los insumos, porque ya disponían de ellos (y por lo tanto, sus créditos son menores).
- **Capacitaciones impartidas:** Se dieron 4 capacitaciones, con una ingeniera agrónoma y se presta asesoramiento y seguimiento periódico por parte de la promotora.
- **Dificultades encontradas y resultados alcanzados:** El invierno fue muy duro y lluvioso y en las zonas bajas cercanas al lago, un porcentaje importante de maíz se perdió en las matas, por lo que la producción fue considerablemente inferior a la de años pasados. Otra dificultad, fue que

27. La Cooperativa que conformamos desde la Concertación de Mujeres, que retomaremos más adelante en la sistematización.



en muchos casos, fueron más los hombres que asumieron el trabajo y no las mujeres, como estaba previsto. Se evidenciaron además, resistencias de algunos de ellos a recibir orientación en agricultura por parte de la promotora (mujer y joven) y por falta de reconocer esas indicaciones se cometieron errores que perjudicaron las cosechas. Una de las virtudes de este proyecto, es que a diferencia de otros tipos de crédito para cultivos, en este caso, no contemplaban el pago de intereses, y las condiciones para acceder al mismo, se basaron fundamentalmente en la necesidad y compromisos de las mujeres. Esto implicó que muchas agricultoras que normalmente no tienen acceso a los créditos de las cooperativas o bancos locales y nacionales, pudieron emprender sus propias iniciativas. Con esta experiencia, lograron producir lo suficiente para consumo familiar y se esperan mejores resultados a corto plazo. Las participantes, siguen motivadas y comprometidas. Las nuevas capacitaciones que han recibido, también han influido en nuevos conocimientos adquiridos por las agricultoras, generando mayor capacidad y empoderamiento.

Fecha de inicio: Marzo de 2010

c) PROGRAMA DE OVEJA PELIBUEY

- ♦ **Participantes:** 12 mujeres.
- ♦ **Entrega de:** Lotes de oveja pelibuey (raza apta para climas cálidos), dos hembras y un macho por participante. Se entregó también materiales para la construcción de los establos, por aproximadamente \$200.
- ♦ **Plan de devolución:** El pago se realizará en especie con la misma cantidad de animales que recibieron, que serán asignados a nuevas beneficiarias. Los materiales que recibieron para la construcción del establo, debe ser devuelto en efectivo a la Cooperativa de la CMS.
- ♦ **Capacitaciones impartidas:** Se impartió una capacitación para el cuidado de las ovejas pelibuey y otra sobre procesamiento de carne para elaboración de chorizos de pelibuey (para motivar y dar a conocer las virtudes del mismo).
- ♦ **Dificultades encontradas y resultados alcanzados:** En un inicio, hubo dificultades para motivar a las mujeres a participar en esta iniciativa, pues en la zona no ha habido mayores experiencias en el cuidado de la oveja pelibuey. En una visita realizada en marzo 2010 a Nicaragua conocimos la experiencia de cría de esta variedad en la organización Xochilt Acalt, de Malpaisillo, donde las mujeres valoran que es más rentable que la cría de ganado vacuno y es mas manejable y necesita menos área de pastos. Esta experiencia ha ayudado a que se animen más a emprender el desafío. Algunas beneficiaras han enfrentado problemas en algunos de los partos, donde han muerto 3 hembras, y otros dos, se han muerto a un mes de nacidos, pero la mayoría están hoy en muy buenas condiciones, creciendo sanos y fuertes. Aun no han comenzado a “devolverlos”, pues están en la espera de contar con las dos hembras y el macho, como está estipulado, pero se están concretando estrategias para agilizar el proceso (a través, por ejemplo, de la venta de un pelibuey macho, que les permita adquirir los fondos para cancelar sus créditos). Se observa mucha motivación de las participantes y ganas de aprender, ya que para la mayoría es una nueva experiencia.

Fecha de inicio: septiembre de 2010

d) PROGRAMA DE GANADO

- **Participantes:** 40 mujeres (para la designación de las beneficiarias, se tuvo como criterio que las participantes cuenten con potreros en sus casas, que no tuvieran ya alguna cabeza de ganado y que sembraran guatera para alimentación de ganado)
- **Entrega de:** Dotación de vacas preñadas (una por beneficiaria)
- **Plan de devolución:** deberán pagar el 15% en efectivo del valor de la novilla que se les entregó (que varía entre \$300 a \$500 pagar) a la cooperativa La Abejas Productoras. Deberán entregar asimismo, una novilla (hembra) de aproximadamente año y medio, para ser entregada a otra mujer.
- **Capacitaciones impartidas:** Se impartió una capacitación para el cuidado del ganado, y se les ha dado asistencia para desparasitar, vacunar y vitaminar, enfermedades frecuentes, alimentación y preparación de ensilage, picar monte y prepararlo para alimentación del ganado, también preparación de la tusa.
- **Dificultades encontradas y resultados alcanzados:** Una dificultad ha sido la de vencer los miedos de las mujeres para asumir por sí mismas la vacunación de los animales. Otro dificultad, es que no todas las vacunas lograron hacerse en los tiempos previstos, por problemas de transporte y falta de recursos. Las participantes se involucraron de manera directa y comprometida con el cuidado del ganado, realizando el trabajo con dedicación y capacidades que adquirieron en el proceso de formación. Del ganado, se aprovecha la leche con la que elaboran queso, para autoconsumo y ventas locales, facilitando la generación de ingresos para ellas y sus familias. El hecho de contar con ganado de su propiedad, les da un respaldo y un patrimonio propio que puede contribuir a su empoderamiento económico.

Fecha de inicio: julio-septiembre 2010

e) PROGRAMA DE AVES

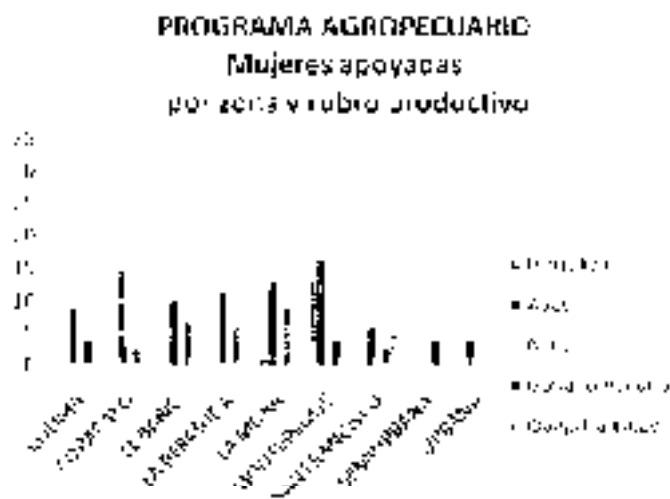
- **Participantes:** a 85 mujeres de 72 comunidades, se les han entregado el paquete completo y a una mujer, se le entregó solamente los materiales para construcción del gallinero.
- **Entrega de:** un lote de 10 gallinas y un gallo de raza criolla mejorada. Se entregó también materiales para construcción de gallinero.
- **Plan de devolución:** El pago de los animales se realizará en especie y serán entregado a otras mujeres, generando un efecto multiplicador. El pago del material de gallinero (\$60) se pagará en efectivo a la Cooperativa. La devolución se efectúa cuando las gallinas están de seis semanas, y siempre la misma cantidad de aves que recibieron.



- **Capacitaciones impartidas:** Se han organizado tres capacitaciones de cómo cuidar las aves, qué vacunas ponerles, como hacer los nidos, sobre la alimentación y las enfermedades más frecuentes.
- **Dificultades encontradas y resultados:** La compra de las gallinas hubo que realizarlas a lo largo de 6 meses, de junio a noviembre de 2010, pues costó encontrar de la calidad y precio conveniente. El principal proveedor fue la ONG CORDES, lo que benefició a otros productores/as. De las 85 mujeres, la mayoría logró cuidar de manera responsable y con buenos resultados sus gallinas, sin embargo, a aproximadamente 20 beneficiarias se les han muerto 1 o 2 gallinas y tres de las beneficiarias, han sufrido robos. A pesar de la formación e indicaciones que se les entregaron, no todas aseguraron la alimentación adecuadas. Parte de la producción de huevos se dejan para empollar, y otro tanto se utiliza para autoconsumo y ventas, facilitando la generación de algunos ingresos para las mujeres y sus familias.

Fecha de inicio: Junio a noviembre de 2010.

La gráfica que aparece a continuación muestra la distribución de los proyectos en cada una de las zonas del municipio:



Para la distribución de las mujeres a beneficiarias en cada zona, se ha valorado la potencialidad de los suelos para las diversas actividades agropecuarias, así como la participación de las mujeres de las zonas en las distintas actividades promovidas en el transcurso del proyecto. Es por eso, que se resalta la participación de las mujeres de El Barío y La Mora.

Para la elección de las mujeres que serían las beneficiarias, se definió que fuera realizado por los comités de mujeres, quienes por su cercanía, tenían mayor conocimiento de las mujeres que tenían mayores necesidades y capacidades para asumir la responsabilidad de los proyectos.

El procedimiento fue diferente en los caso de los proyectos de pelibuey y de hortalizas, donde desde la Concertación de Mujeres se ofrecieron los proyectos, y se entregaron a las mujeres que se mostraron interesadas. En el caso del pelibuey, había poco interés porque no se contaba con experiencia y conocimientos previos, y en el de las hortalizas, se priorizó Montepeque, pues la tierra es de mejor calidad para este tipo de cultivos.

En relación a las devoluciones de los animales, para continuar con el efecto multiplicador de la propuesta, serán los comités de mujeres las responsables de designar las próximas beneficiarias.

5.2.2. Iniciativas económicas no agropecuarias

a) Apoyo a colectivos de mujeres con iniciativas generadoras de ingreso

Desde el año 2005, como Concertación de Mujeres, hemos comenzado a complementar nuestros esfuerzos de formación e incidencia, con proyectos que promuevan y apoyen la producción y comercialización de actividades productivas artesanales de las mujeres. Ese mismo año, desde la Colectiva Feminista, hemos formado la Red de Comercialización, como espacio colectivo para la promoción y el apoyo a las empresas asociativas de mujeres de la Unión, con énfasis en la comercialización de los productos en el marco de la economía solidaria y el comercio justo. Distintas iniciativas de Suchitoto, que han sido apoyadas por la Concertación, son también parte de ese espacio. Con esta experiencia por parte de las dos asociaciones, y con muchos aprendizajes adquiridos a lo largo de este camino de aciertos, dificultades y estrategias implementadas, se ha definido destinar un porcentaje del Fondo Equidad a apoyar a colectivos de mujeres que cuenten con este tipo de iniciativas.

Con el objetivo de disponer de criterios de selección de los esfuerzos que se apoyarían con el Fondo, solicitamos los servicios de una consultoría para la elaboración de un diagnóstico. Este documento, toma como análisis a 23 iniciativas económicas de grupos de mujeres existentes, y presenta una matriz básica con las fortalezas y debilidades de las mismas, analizando niveles de cohesión, sostenibilidad, viabilidad económica, entre otros aspectos. Identifica también, las necesidades de cada colectivo y propuestas de apoyo en función sus particularidades.

De las 23 experiencias investigadas, se seleccionaron en función a su viabilidad, diez iniciativas, a quienes se convocó y se les presentó la propuesta de aplicar al financiamiento del Fondo Equidad. Éstas debían elaborar, en base a un sencillo formato, una solicitud de apoyo en donde identificaran sus metas, acciones y presupuestos. Para esto, se contrató a una promotora, quien apoyó a los grupos a elaborar propuestas a partir de los resultados del diagnóstico. Una vez entregados, en los casos en los que se identificaron vacíos, se remarcaron y se brindó orientación para completarlos.

A diferencia de otras experiencias previas, en este caso, un porcentaje de los fondos serían entregados en concepto de donación, y otro porcentaje como crédito, que los colectivos deberían devolver a la Cooperativa Abejas Productoras. Este sistema, contribuiría por un lado al efecto multiplicador que propone las inversiones del Fondo Equidad, y a la vez, contribuye a nuevas formas, más sostenibles, de apoyo a estos esfuerzos, que a la vez promueve mayor involucramiento y apropiación por parte de sus integrantes.

No todas las iniciativas convocadas presentaron finalmente sus propuestas e incluso hubo un grupo, que tras haber aplicado al fondo y haber sido seleccionado, decidió finalmente no participar. La condición de los créditos, ha generado inseguridad en algunas de las participantes, evidenciando el impacto negativo que puede tener en estos procesos, la arraigada tradición asistencialista con la que se han promovido estas experiencias en el pasado.



A través de este rubro, se ha podido apoyar para el fortalecimiento de tres grupos ya existentes: Mujeres Artesanas El Torogoz, Chalet Daysi, telares de cintura y al grupo de elaboración de carteras decoradas. Se han identificado también, procesos que se consideran viables y rentables, y se ha propuesto e impulsado la formación de dos nuevas iniciativas económicas: en colectivo para la elaboración de dulces artesanales en Aguacayo, recuperando la tradición de la comunidad y una iniciativa de jóvenes para prestar servicios de elaboración de mantas y serigrafía.

Cuadro de iniciativas económicas no agropecuarias apoyadas con el Fondo Equidad

N	Iniciativa	Monto	Donación	Crédito	Observaciones
INICIATIVAS ECONÓMICAS YA EXISTENTES					
1	Mujeres Artesanas El Torogoz: elaboración de Velas Artesanales	\$1,102.00	\$ 651.50	\$400.50	Es un grupo de 11 mujeres de la comunidad Palo Grande, que ya llevan varios años trabajando y demostrando interés y motivación por elaborar sus velas artesanales. Comercializan sus productos por encargo y aprovechan los eventos y foros sociales para la venta.
2	Carteras decoradas	\$488.50	\$ 309.65	\$178.85	El proyecto tiene poco tiempo de haber comenzado. Está formado por 4 mujeres y 1 hombre, de la comunidad Sitio Nuevo. Si bien contaban con alguna formación previa, se evidenciaba la necesidad de mayor apoyo y acompañamiento. Han avanzado, pero encuentran dificultades de cohesión y fortalecimiento interno.
3	Chalet Deysi	\$1,275.40	\$ 827.65	\$ 447.75	El proyecto contempla una tienda y venta de comidas, y está formado por tres mujeres de la zona de Montepeque. Evidencian dificultades de cohesión interna y problemas organizativos. Han invertido sus fondos en un proceso de formación administrativo
4	Telares de Cintura	\$2,357.50	\$1,683.50	\$674.00	Son 18 participantes, 15 mujeres y dos hombres (uno de ellos, responsable). Este es un grupo mas amplio, que incluye personas de distintas comunidades. Elaboran productos textiles que se comercializan en la tienda de Progreso.
5	Colectivo Suchi Arte, elaboración de Mantas y serigrafía	\$ 6,668.30	\$ 4,680.15	\$1,988.15	Se promovió la formación de esta iniciativa compuesta por un grupo de jóvenes, vinculados a la Radio Suchitlán (12 mujeres y 3 hombres). Elaboran distintos productos promocionales y han logrado concretar diversos trabajos con muy buena respuesta por parte de los/as clientes.
6	Dulces Artesanales de caña de azúcar de Aguacayo	\$ 1,677.00	\$1.061.00	\$616.00	En un grupo compuesto por diez mujeres, se dedican a recuperar una importante tradición de Aguacayo, a través de la elaboración de dulces artesanales. Estas son comercializadas en su comunidad y en el casco urbano, así como en los distintos eventos y foros sociales. Se mantienen unidas y motivadas con el trabajo y con el fruto del mismo. Realizaron actividades en la comunidad para juntar fondos y ya han pagado su crédito.

Los fondos solicitados por los grupos, se ejecutaron de acuerdo a los planes presupuestarios que cada uno elaboró, que se distribuyeron en tres rubros: compra de materia prima, equipo y herramientas de producción y procesos de formación de aspectos económicos, administrativos y técnicos.

Para la entrega de los fondos (entre octubre y noviembre de 2011) las representantes de las iniciativas beneficiarias abrieron una cuenta en un banco, para facilitar los desembolsos. Cada grupo fue responsable de efectuar las compras antes de diciembre, y presentar informes de las compras y en que habían gastado los recursos.

Aunque con distinto grado de avances, en todos los grupos se visualiza un fortalecimiento en sus capacidades técnicas para la mejora del producto, habilidades administrativas, cohesión de los grupos y comercialización. En dos casos, donde se evidencian dificultades internas, se está previsto dar acompañamiento desde la Concertación para la resolución de conflictos. La mayoría de ellas, ya genera ingresos, que si bien no son aún muy significativos, contribuyen a mejorar las condiciones de vida de las participantes.

Desde la Casa de la Mujer, se sigue apoyando también al Taller de Mujeres Artesanas Pájaro Flor, quienes trabajan hace ya varios años en el diseño y confección de textiles, decorados con bordados o teñidos de añil. Como forma de apoyo a este grupo, se ha construido una pequeña casilla para el teñido de las prendas²⁸. Se sigue manteniendo en la Casa el espacio de la Tienda de Artesanías, en la que se comercializan productos de distintos grupos de mujeres.

b) Proyectos económicos para la sostenibilidad de nuestros esfuerzos por los derechos de las mujeres

Sumados a estos apoyos, se decidió dedicar un monto específico del Fondo Equidad, a promover iniciativas económicas que tengan como objetivo apostarle a la sostenibilidad del trabajo por los derechos de las mujeres que impulsamos desde la Concertación de Mujeres, específicamente, a los esfuerzos por promover una vida libre de violencia. Es con este espíritu que hemos puesto en marcha dos esfuerzos: el Restaurante Pájaro Flor y el servicio de desgranadora y transporte.

El **RESTAURANTE PÁJARO FLOR**, es un comedor popular para venta de menús para trabajadores en días laborables, y destinado al turismo en fines de semana. Está ubicado dentro de la Casa de la Mujer de Suchitoto. Para el montaje del espacio, se contrató a una compañera, que se mantiene como administradora, y que contó con el apoyo de una cooperante de Cooperacció. Se procedió a hacer un plan para poner en marcha un proceso de remodelación, compras de equipamiento, estudio de mercado sobre precios y costos de espacios similares... también nos preocupamos por ponerlo limpio y atractivo, a través de decoración que también promueva nuestras habilidades (con manteles y lámparas de añil) y con fotos de mujeres fuertes y luchadoras en las paredes, que se suman a este sueño. Tres meses después de haber iniciado, el día 28 de octubre de 2010, con mucha emoción y expectativa inauguramos nuestro restaurante, con una celebración a la que invitamos a asociaciones e instituciones del municipio, celebramos el inicio de una nueva apuesta.

28. Ya que el espacio que utilizaban anteriormente, fue ocupado por el Restaurante Pájaro Flor. Es por eso, que en este caso, los fondos se dieron en concepto de donación (sin crédito)



Junto con la administradora, otras seis mujeres trabajan con dedicación para sacar adelante este esfuerzo, turnándose y haciendo equipos de cuatro cocineras por día. Haciendo sinergias con un proyecto de la comunidad El Sitio Zapotal, se aprovechó su gestión con FOMILENIO²⁹, para incorporar a varias mujeres que se habían identificado como potenciales trabajadoras, para integrarse en un curso de formación en cocina, de un mes de duración. Participar en este proceso de formación, fue un requisito para ser finalmente seleccionada, y se retomaron las sugerencias del profesor para escoger quienes serían las empleadas.

Tras la inauguración fuimos comprobando con alegría la buena respuesta por parte de nuestros clientes y clientas. La mayor parte de días, el comedor está lleno y la gente transmite satisfacción. Sin embargo, si bien hemos logrado que el espacio cuente con la aprobación de los y las consumidoras, el espacio aún no es sostenible, y con mucho trabajo, solo estamos generando los suficientes ingresos para pagar a las empleadas y no estamos logrando ganancias que nos permitan cumplir con nuestro objetivo: contar con mayores fondos para nuestra apuesta por erradicar la violencia de género en Suchitoto.

Este último mes hemos estado trabajando, con el apoyo de una voluntaria de CUSO³⁰, en calcular los costos exactos de cada uno de nuestros platos, incluyendo los gastos fijos y los variables. Esto nos ha dado muchas luces de las dificultades que teníamos y tendremos que tomarlas en cuenta para adecuar los precios y propuestas de alimentación para que podamos generar las ganancias esperadas. Aunque no tenemos mucha experiencia, es importante que en este caso nos “pongamos el chip” de administradoras y comerciantes, pues la aspiración del Restaurante va mucho más allá de cancelar los salarios de las trabajadoras.

Tenemos el desafío también de ampliar nuestra propuesta de servicios, ofreciendo y concretando mayor número de servicios de alimentación para eventos locales. Otros retos, serán los de seguir fortaleciendo nuestras capacidades en la elaboración de alimentos y adquirir mayores herramientas administrativas. Será importante que en este esfuerzo podamos comprometernos en colectivo, y no dejar solas a las compañeras contratadas para esto. Es una iniciativa que nos atañe a todas y como esfuerzo propio, será importante de que contribuyamos, con ideas, con sugerencias, con apoyos, a que siga creciendo como esperamos que lo haga.

La otra idea que tuvimos para generar ingresos para el sostenimiento de la Concertación y a la vez como un servicio para las mujeres campesinas, ha sido la de adquirir una máquina **desgranadora de maíz**.

La idea nació como parte de las jornadas de consulta que se hicieron con mujeres de este sector, en la identificación de dificultades y propuestas. Con la desgranadora, se puede ofrecer un servicio completo a un costo más económico. El costo de mercado por este servicio, es de \$1 el saco, y nosotras lo proponemos a \$0.85 a las socias y beneficiarias de proyectos de la Concertación y a \$0.95 a particulares.

En sus primeros meses no fue fácil su utilización, pues nuestra falta de experiencia en el manejo de estas máquinas, se dejó ver y nos generó algunas dificultades. Sin embargo, estamos confiadas en que seremos

29. El Salvador propuso a la Millennium Challenge Corporation (MCC) o Cuenta del Reto del Milenio, una iniciativa del gobierno de los Estados Unidos de América, un programa denominado FOMILENIO, el cual tiene como objetivo reducir la pobreza y alcanzar el crecimiento económico por medio de actividades que se enfoquen en la Zona Norte del país.

30. CUSO es una organización canadiense de desarrollo internacional no gubernamental sin fines de lucro que trabaja por la justicia social global.

capaces de hacerlo mejor esta próxima temporada, hemos aprendido cómo hacerlo y somos concientes del aporte que nos puede brindar a la Concertación, para nuestros proyectos y apuestas por la equidad de género en la localidad.

Para complementar el servicio se compró un vehículo, para el transporte de la maquina, y para otras necesidades de transporte vinculadas fundamentalmente con el trabajo agropecuario.

Iniciativas económicas para contribuir a la sostenibilidad de la Concertación de Mujeres de Suchitoto

Restaurante Pájaro Flor	\$ 15,645.32 ³¹
Desgranadora	\$ 7,500.00
Compra de vehículos	\$ 32,954.04

c) **Un esfuerzo necesario y concertado para la comercialización de productos locales: el Agro Mercado**

La necesidad de contar en Suchitoto con un espacio que facilite la comercialización de la producción agropecuaria local y promueva la venta directa entre productoras/es y población, fue identificada varios años atrás en el marco del Plan Maestro del Casco Histórico de Suchitoto y del Programa de Desarrollo Económico para las Mujeres elaborados por la OTCHS³² y la UMM respectivamente. Sin embargo, y aunque en ese momento se iniciaron tímidamente algunos esfuerzos para concretarlo, la propuesta no logró el interés, compromiso y dinamización necesaria por parte del gobierno municipal.

En el marco de la Estrategia de desarrollo socioeconómico con equidad de género en Suchitoto, y a través de la Mesa económica -convocada por la Concertación de Mujeres y en participan un conjunto de agentes sociales, institucionales y económicos del municipio- se ha logrado retomar la propuesta, generar sinergias, sumar intereses y ponerla en marcha...

El esfuerzo requirió de muchas reuniones, trámites, presupuestos y negociaciones. Ponernos de acuerdo sobre los aportes y responsabilidades de cada una de las partes, pensar cómo podíamos concretar esta propuesta, cómo hacerla funcionar... Tras explorar diversas alternativas para su ubicación, finalmente comenzaron las conversaciones con el Ministerio de Agricultura y Ganadería (MAG) para poder contar con un terreno de su propiedad en la entrada del pueblo. La OTCHS de la Alcaldía asumió un rol fundamental, que facilitó la elaboración de los documentos necesarios para responder a las exigencias necesarias para concretar el convenio. Éste, fue firmado por la Alcaldía Municipal y el MAG el día 15 de noviembre de 2010.

Para la remodelación, publicidad y puesta en marcha del Agro Mercado, la Concertación ha aportado \$7,377.50 financiados por el Fondo Equidad³³, y la municipalidad complementará con otros \$7,000. Las

31. Este monto representa la donación inicial, sin embargo, el apoyo al comedor, se mantiene e incrementa, a través del local, los gastos de energía, agua, y otros apoyos de operación y comercialización.

32. Oficina Técnica del Casco Historico de Suchitoto.

33. La Solicitud de los fondos, fue coordinada por la Concertación, y presentada en consorcio por CRC, Progreso y el Centro de Arte para la Paz.

ONG que participan en la Mesa (CORDES, REDES, IPES y Ayuda en Acción), juegan también un rol importante, poniendo en contacto y facilitando la participación de productoras y productores. Este es un buen ejemplo, de la importancia de articular esfuerzos, con la voluntad por un fin común, intentando superar los conflictos que puedan ir surgiendo.

Y lo logramos: la inauguración, la hicimos el 5 de diciembre, en coordinación con las instituciones que se involucraron en el proceso y las que nos comprometemos a darle seguimiento, apoyo y facilidades para que siga mejorando y fortaleciéndose.

El Agro Mercado funciona todos los domingos por la mañana, con las ventas que proponen 20 productoras/es locales (17 mujeres y 3 hombres). La mayoría de ellas/os logra vender todos los productos que ofrecen. Este esfuerzo da respuesta a una necesidad de la localidad, brindando un espacio privilegiado para la comercialización de productos en los que se garantice una participación activa de las mujeres, creando cadenas de valor entre productoras/es y consumidoras/es. Se generan también nuevas formas de venta y consumo, donde el intercambio deja de ser solo monetario, para generar una nueva calidad de relaciones que permite que fluyan y se compartan informaciones sobre la producción, las características de las frutas y verduras, las caras y las manos de quienes trabajaron para que quienes las consumimos podamos disfrutarlas.

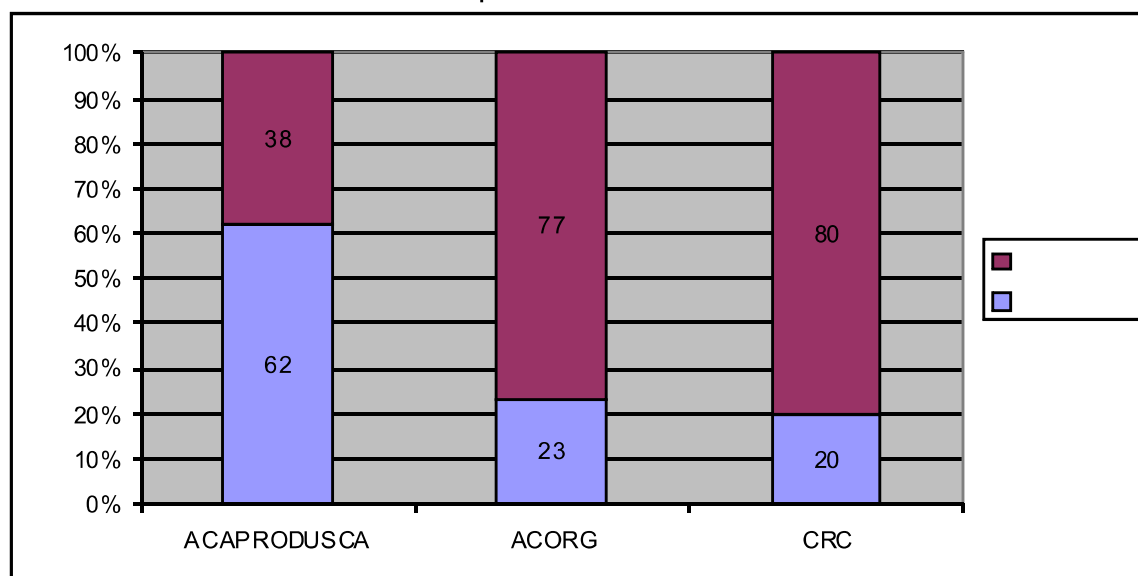
Este importante logro, que esperamos ver crecer y desarrollarse, representa una iniciativa a través de la cual desde la Concertación de Mujeres de Suchitoto, contribuimos al desarrollo económico local del municipio, dándoles prioridad a productoras mujeres, desde una visión de la economía solidaria y sostenible.

d) El acceso de las mujeres al crédito como clave fundamental para su desarrollo económico: nuestra propia Cooperativa, de mujeres y para mujeres

Uno de los resultados más contundentes en el diagnóstico de género que realizamos en el año 2009, fueron las profundas brechas de desigualdad en el acceso a crédito entre mujeres y hombres. Los datos evidenciaban, que en las tres cooperativas de Suchitoto, las socias eran minoritarias³⁴. Las desigualdades, son aún más marcadas a analizar de forma desagregada los montos de los créditos, tal como lo ilustra la siguiente gráfica, donde salvo en el caso de ACAPRODUSCA, las brechas de desigualdad en las cooperativas del CRC y ACORG, evidencias una desventaja tangible para las mujeres, y por lo tanto, la disminución de sus posibilidades para nuevos emprendimientos económicos o para reforzar sus actuales proyectos.

34. En ACAPRODUSCA las mujeres representan el 46%, en ACORG un 40% y en el caso del CRC, el porcentaje de mujeres se reduce representando solo el 15% de las socias.

Porcentajes de créditos otorgados a mujeres y hombres por las Cooperativas de Suchitoto



Fuente: Estrategia de Desarrollo Socioeconómico con Equidad en Suchitoto

Con el objetivo de transformar esta profunda injusticia y promover mayores posibilidades de acceso a crédito de las mujeres, es que surgió la idea, en el marco de la elaboración de la Estrategia de Desarrollo Socioeconómico, de proponer la creación de una cooperativa, de mujeres y para mujeres.

Animadas ante la propuesta, formamos un grupo de mujeres interesadas en colaborar con este proceso, que nos responsabilizamos a averiguar, aprender, investigar sobre el funcionamiento, las dinámicas y los requisitos para conformar una cooperativa. Nos acercamos para esto a INSAFOCOOP³⁵, donde nos dieron orientación sobre todos los procesos necesarios para legalizarnos y comenzar a andar. Para tener mayores elementos, hemos contratado una consultoría, con el objetivo de conocer los aspectos legales de constitución de las Cooperativa Agropecuarias, Sociedades y Asociaciones Cooperativas y el marco legal bajo las cuales se rigen. Estos estudios, nos dieron pautas importantes para analizar las ventajas y desventajas de las diferentes opciones de constitución y nos mostraron paso a paso, el trayecto que debíamos seguir para alcanzar nuestro propósito.

Uno de los aspectos positivos que identificamos en este proceso, fue que se sumaron mujeres que no necesariamente estuvieron cercanas a otros esfuerzos que hemos impulsado desde la Concertación. Muchos comités de mujeres de las comunidades, cuentan con valiosas experiencias por su participación en la administración y gestión de fondos de Bancos Comunes (impulsados por APDM, PROGRESO, CRC y la Concertación de Mujeres de Suchitoto). Este grupo, aparte de ser el responsable de buscar información e ir elaborando propuestas de cómo podíamos funcionar, realizó también el trabajo de divulgación de la propuesta a compañeras de distintas comunidades del municipio, invitándoles a incorporarse y asociarse a este proceso.

De esta manera, realizamos la asamblea de constitución el 9 de septiembre de 2010, donde nombramos nuestro Consejo de Administración y 48 mujeres se apuntaron como socias de la Cooperativa. Ese día,

35. INSAFOCOOP. Instituto Salvadoreño de Fomento Cooperativo



nace formalmente la **“ASOCIACIÓN COOPERATIVA DE AHORRO, CRÉDITO, APROVISIONAMIENTO Y COMERCIALIZACIÓN ABEJAS PRODUCTORAS DE SUCHITOTO”**, ACOMAP de RL con *el objetivo de “Construir una herramienta de las mujeres de Suchitoto que responda adecuadamente a sus necesidades productivas y de financiamiento, en especial, de las que tienen menos acceso a recursos económicos”*.

La Cooperativa, la hemos conformado con un capital social de \$4,800, que irá creciendo con las aportaciones que realizan las socias. Contamos con una cartera crédito que asciende a \$40,0000 a ser otorgados como préstamos, y asimismo, se tienen pendientes de recuperación \$47,067.22, correspondientes a la cartera de créditos otorgados en el marco de los Programas Económicos.

El reto por comenzar a funcionar no es simple, muchas de las que formamos el Consejo de Administración, no tenemos mayor experiencia en cooperativismo y cada paso representa nuevos aprendizajes. Por su parte, INSAFOCOOP, la institución pública responsable de facilitar la organización, expansión y financiamiento de cooperativas, si bien representa un apoyo, se maneja con lógicas muy estructuradas respecto a los procedimientos requeridos para avanzar, que muchas veces no tenemos capacidad de responder en tiempo y forma.

Tal como lo estipula la ley, hemos constituido también nuestra Junta de Vigilancia, y los Comité de Créditos y de Educación. Nos encontramos en pleno proceso de diseñar nuestras normas crediticias, aunque no las hemos finalizado. Este es uno de nuestros grandes desafíos, pues es a través de este mecanismo que podemos construir una cooperativa distinta, una cooperativa diseñada desde una mirada de género, que reconozca y busque remover los obstáculos que enfrentamos las mujeres para acceder a créditos. Para esto, tenemos previsto hacer intercambios con la Red de Comercialización, cooperativa promovida por la Colectiva Feminista, la Unión de Mujeres y en la que participamos como Concertación, para reflexionar junto con ellas posibles pautas que nos ayuden a incorporar el enfoque de género en los distintos instrumentos y prácticas de nuestra cooperativa y a la vez, implementar mecanismos que garanticen su sostenibilidad y rentabilidad.

También desde este punto de vista, estamos diseñando el Plan de Formación del Comité de Educación, que complementa las capacitaciones de cooperativismo, con contenidos y herramientas sobre los derechos de las mujeres y la equidad de género. Ya hemos comenzado con un curso, en el que hemos participado 23 socias.

La forma en que diseñamos los procesos de devolución de los créditos de los pequeños proyectos económicos (agropecuarios y no agropecuarios) vinculan directamente a las beneficiarias con la cooperativa, al estar estipulado que será a través de ella que deberán devolver sus créditos, esto permitirá seguir creciendo y ampliando el número de mujeres que participamos, nos comprometemos y nos beneficiamos de este servicio.

Reconocemos la importancia de no desaprovechar acumulación de experiencia y conocimientos de las compañeras que están o estuvieron vinculadas a los bancos comunales rurales y que pueden aportar mucho a nuestra cooperativa. Somos conscientes que debida la alta carga de trabajo que la mayoría enfrentamos, será importante el poder contar con los recursos que permitan garantizar la contratación de una persona que pueda dedicarse a tiempo completo a este proceso, sin que eso implique la lejanía o falta de participación activa y comprometida del Consejo de Administración.



VI

Aprendizajes, luces y algunas conclusiones que nos deja este proceso

El camino recorrido en la ejecución de este programa, ha representado un desafío constante de reflexión y compromiso. En este proceso, hemos pensado y reflexionado nuestras apuestas y estrategias, revisándonos y analizando los impactos logrados, los aprendizajes adquiridos, y los nudos o tensiones que limitan nuestros propósitos. Muchas veces, sin embargo, las dinámicas de intensidad de trabajo, de múltiples actividades y responsabilidades, han marcado nuestras agendas y urgencias, y reduciendo estas necesarias reflexiones.

Pero consideramos que hemos sabido aprovechar nuestros espacios de evaluaciones, valoraciones y reuniones para identificar colectivamente aprendizajes y conclusiones que nos dejan enseñanzas, advertencias y sugerencias. A continuación, compartimos algunas de ellas...

En relación a los esfuerzos por consolidar nuestro espacio, nuestras capacidades y nuestra identidad...

- Uno de los mayores resultados de este proceso, ha sido **el fortalecimiento que hemos tenido como espacio, en nuestras capacidades individuales y colectivas para asumirnos y ser asumidas como actoras sociales con propuestas e incidencia para transformar las desigualdades de género**. Hoy somos más las mujeres que conocemos y nos comprometemos por promover el ejercicio de nuestros derechos, y estamos más organizadas y cohesionadas para concretar juntas estrategias para lograrlo.
- Como Concertación de Mujeres de Suchitoto nos hemos fortalecido como referente de la lucha por los derechos de las mujeres. Esto ha representado y representa un desafío constante que nos obliga a **fortalecernos internamente como colectivo**, donde aún mantenemos fragilidades. Debemos apostarle a revisar, definir y consolidar dinámicas de funcionamiento, de estructuras organizativas, de vida asociativa, de fortalecimiento de habilidades y conocimientos, de calidad de nuestros liderazgos, de relaciones entre nosotras, de capacidades y mecanismos para integrar nuevas mujeres y organizaciones y construir mecanismos más sólidos y sistemáticos de representación y de toma de decisiones, más allá de la ejecución del programa.
- Una clave para el fortalecimiento de nuestro espacio asociativo, tuvo que ver con el **protagonismo e involucramiento activo de las lideresas locales en los espacios e instancias estratégicas y operativas** que hemos puesto en marcha para la ejecución del Programa. El haber decidido no contratar servicios profesionales externos, nos ha permitido adquirir mayor compromiso y nuevas capacidades, fortalecer nuestros liderazgos y enriquecernos con la acumulación de aprendizajes que nos deja este proceso. Hoy, quienes trabajamos en el marco del Programa, nos vemos, nos escuchamos y nos sentimos más fortalecidas e identificadas con la Concertación, y contamos con mayores y mejores ideas, argumentaciones y propuestas para alcanzar nuestras metas.



Sin embargo, también reconocemos que seguimos teniendo vacíos y desafíos, y que en este sentido, el apoyo técnico y fundamentalmente político y estratégico de la Colectiva Feminista ha sido un complemento fundamental para que podamos hacer las cosas que hicimos y de la manera en que las llevamos a cabo. La ejecución del Programa, nos ha mostrado la importancia de esta **alianza estratégica entre la Concertación de Mujeres y la Colectiva**, ya que nos permite potenciar y complementar las experiencias, saberes, sueños y estrategias de ambas asociaciones que contribuyan a estrategias más certeras y sólidas para la promoción del empoderamiento de las mujeres.

- Otro aspecto importante que reconocemos, es la importancia de **generar espacios internos de carácter participativo y representativo para la toma de decisiones**, como fue el Comité de Coordinación. Si bien este tipo de espacios no suelen ser los mecanismos más “rápidos y eficaces”, sí consideramos que han contribuido a la sostenibilidad y democratización de los procesos.

Sin embargo, nos ha evidenciado la necesidad de una reflexión colectiva, sobre las **calidades (y muchas veces fragilidades) de estos mecanismos de representación**, pues las representantes, fueron designadas por cada asociación y no necesariamente fueron las mujeres con mayor identificación, disponibilidad y capacidad para asumir esta responsabilidad, lo que generó niveles de participación bastante desiguales. Por otra parte, no en todos los casos éstas han logrado mantener una comunicación fluida con las asociaciones a las que representaban, lo que tuvo implicancias en los niveles de apropiación e identificación de las organizaciones con el Programa. Esta reflexión, debe contribuir a la revisión y definición de nuevas propuestas de representación en la Concertación de Mujeres.

- Este proceso nos ha ayudado a comprender que **el fortalecimiento de la Concertación de Mujeres, debe también sustentarse en fortalecimiento de cada una de las asociaciones que la conformamos**. El contar con distintas estructuras que se centran en temáticas diversas vinculadas a las desigualdades de género y los derechos de las mujeres, es parte de las fortalezas de nuestro espacio. Debemos apostarle a consolidarlas, teniendo en cuenta las particularidades de cada una de ellas. Esto es clave para que la Concertación pueda seguir creciendo y construyéndose sobre bases más sólidas. Debemos reconocer los apoyos que hemos desarrollado, no han sido suficientes o del todo atinados, pues aunque en grados diferenciados- **no hemos logrado mayores avances significativos en el fortalecimiento de las capacidades institucionales de las cinco organizaciones**, para la promoción de la equidad de género y derechos de las mujeres en cada asociación.

En las organizaciones mixtas, se siguen evidenciando resistencias ante las propuestas de transformación de las relaciones desiguales entre mujeres y hombres. El proceso ha demostrado que en estos casos, es clave el fortalecimiento y empoderamiento de las secretarías de la mujer de los dos gremios, para que puedan conseguir mayores niveles de incidencia en sus organizaciones.

Este proceso incidió en el fortalecimiento de capacidades, compromisos y habilidades de muchas de las lideresas, y estas nuevas capacidades tienen el potencial de incidir en el fortalecimiento de sus asociaciones. Reconocemos, que la participación en el Programa nos demandó mucho tiempo de trabajo para la Concertación, que antes dedicábamos a nuestras organizaciones y esto puede haber sido un factor que las debilitó. Creemos que el reto será, que ese **empoderamiento personal de algunas lideresas pueda incidir en un mayor empoderamiento y capacidades colectivas de cada asociación, logrando capitalizar los nuevos conocimientos y experiencias adquiridas**.



- Si bien sentimos que hemos avanzado en este camino, este proceso nos ha evidenciado la necesidad de seguir **fortaleciendo nuestras capacidades, rebeldías y autonomías respecto a otros espacios de participación y organización social y política** (organizaciones mixtas y el partido político FMLN). Las dificultades inherentes a las “dobles militancia”, se han evidenciado obstaculizando el alcance de nuestras metas.
- En nuestra trayectoria como Concertación y muy claramente en estos años de ejecución del Programa, se han evidenciado las complejidades vinculadas a las divisiones derivadas de los años del conflicto armado, que aún parecen vigentes y marcan las lógicas y funcionamientos de muchos de los procesos sociales en la localidad, generando **sectarismos y rivalidades que no contribuyen a generar sinergias**. En este escenario, la Concertación de Mujeres se presenta como un espacio de articulación de esfuerzos, que busca superar estas divisiones. Sin embargo, esta situación no siempre logra superarse, y **ha estado presente en la Concertación impactando en la ejecución de este Programa**. Estas dificultades no necesariamente han sido verbalizadas en un debate profundo y abierto, generando una fragilidad en el proceso que es necesaria tener en cuenta para establecer estrategias y una comunicación más sincera y realista, para no reproducir las mismas dinámicas y sobre todo, para contribuir a superarlas.
- Debemos seguir construyendo y apostando a nuevas **lógicas (formales y simbólicas) de lo que significa “ser y sentirse parte de la Concertación”**, **fortaleciendo nuestra identidad** como un espacio de encuentro, trabajo, defensa e incidencia por los derechos de las mujeres del municipio, independientemente de su pertenencia a otra organización.

Durante el proceso de carnetización, 404 mujeres se reconocieron como miembros de la Concertación, lo que refleja un amplio reconocimiento de nuestro espacio. Si bien este proceso no nos ha dado como resultado conocer a cabalidad nuestro alcance asociativo y territorial, sí consideramos que representa un instrumento importante para fortalecer la identidad de las mujeres que participaron y ha contribuido a “dar contenido” a esa identidad, al vincular la pertenencia a la Concertación, con la defensa de los derechos humanos de las mujeres. También nos ha evidenciado, que la **conformación de la Concertación ha cambiado en su estructura**, haciéndose más rica, diversa y compleja, **que hoy es mas que la suma de las cinco organizaciones**, pues mujeres que no están involucradas con ninguna de las cinco organizaciones, se sienten parte de la Concertación, o que se sienten más de esta que de los otros espacios asociativos. Estas nuevas configuraciones nos obligan a revisar nuestra forma tradicional de entender la participación en la Concertación, identificando nuevas formas de organizar el espacio, nuevas maneras de convocar, con mecanismos más claros y amplios de representación e inclusión de más mujeres y grupos más allá de si participan o no en las cinco organizaciones.

- Hemos dedicado muchísimo trabajo, esfuerzos y recursos por **fortalecer los comités de mujeres comunales y zonales, así como las Secretarías de la Mujer de las ADESCO**. A pesar de que reconocemos ciertos avances en estas estructuras, los procesos de fortalecimiento **no han sido parejos en todas las comunidades**, y si bien en algunas se observan mayores niveles de empoderamiento, organización, participación y motivación, en otros casos (posiblemente la mayoría), éstas aún revelan fragilidad, poca representatividad, poca capacidad de acción, y poca autonomía.



Los aprendizajes en este sentido, han sido varios y los planteamos en la sistematización. Una síntesis de los mismos, nos remarcen la importancia de que la formación de los Comités Comunitarios y Zonales de mujeres, son importantes, pero no es suficiente. Así como no es suficiente dotarlas de herramientas básicas de organización y planificación. Se vuelve fundamental, continuar y fortalecer la sensibilización y empoderamiento de las mujeres, fortaleciendo su conciencia de género y la solidaridad entre mujeres. Estos procesos deben también brindar a las lideresas mayores elementos que les posicionen en mejores condiciones para negociar y demandar nuevas formas más igualitarias- de relaciones con los hombres en su comunidad y en sus hogares.

También debemos definir y clarificar la relación de la Concertación con estas estructuras, involucrándolas de manera más activa en nuestra vida asociativa.

- **La promoción de la organización en la zona urbana**, fue un desafío que nos propusimos y si bien logramos dar algunos pasos, no llegamos a lograrlo. Las tensiones históricas que han existido y se mantienen en el municipio entre la población urbano rural y la poca trayectoria organizativa en torno a la defensa de sus derechos de las mujeres urbanas, no se alcanzaron a superar como lo hubiéramos deseado. Uno de los aprendizajes que nos ha dejado este esfuerzo, es que para involucrar a las mujeres del pueblo, no necesariamente funcionan las mismas lógicas y propuestas que desarrollamos con las mujeres rurales. Debemos identificar y construir nuevas estrategias que logren atraerlas, involucrarlas y enamorarlas con nuestra propuesta. Para esto, deberemos también, superar ciertas resistencias y distancias que mantenemos desde la Concertación de Mujeres con ellas.
- Este proceso ha promovido que **mujeres jóvenes, se identifiquen y participen en la Concertación de Mujeres, y que se organicen entre ellas para promover los derechos de las mujeres** desde sus propios códigos, preocupaciones y miradas. Esto representa un importante avance de consolidación del movimiento de mujeres en el municipio. Este proceso está permitiendo el surgimiento de nuevos liderazgos con capacidad de representar al alto porcentaje de mujeres jóvenes del municipio, en un espacio donde estaban ausentes. Las voces y presencias de las jóvenes, son una oportunidad que debemos retomar como un enriquecimiento, abriéndoles espacios, compartiendo experiencias, haciéndolas partícipes de las toma de decisiones, transmitiéndoles y compartiéndoles la historia de luchas, de atrevimientos y de rebeldías. Debemos también promover en las jóvenes, reflexiones profundas de las desigualdades de género, con discursos y ejemplos más cercanos a sus vidas, que les permitan cambiar actitudes y sus realidades.
- **Los procesos de formación que hemos implementado en estos años, han permitido que muchas mujeres, de todas las comunidades del municipio, conozcan sus derechos** y tengan miradas más profundas sobre las desigualdades de género y la forma en que éstas se expresan en la sociedad en general y en sus propias vidas. Reconocemos que es más difícil de medir si les han permitido también transformar actitudes, la percepción de sí mismas, de sus propias vidas, sus relaciones familiares, y su protagonismo en sus comunidades. Somos conscientes, que estos procesos no son automáticos ni inmediatos, por eso nos parece fundamental que podamos construir estrategias de formación más sistemáticas, que busquen justamente acompañar estos procesos subjetivos y objetivos para el empoderamiento personal de las mujeres.

Asimismo, será importante, que podamos “seguir el rastro” de estas mujeres, ver dónde están, qué están haciendo... para darles seguimiento y tenerlas presentes y activas en nuestros procesos, y para



poder medir el impacto que tienen estos procesos de formación, revisando por ejemplo, sus presencias en espacios de toma de decisión.

- Este proceso, también nos sigue mostrando que a pesar de los avances en la sensibilización de mujeres y conocimiento de sus derechos, **los obstáculos que limitan la participación de las mujeres en espacios de toma de decisiones siguen siendo profundamente resistentes al cambio**: la carga doméstica no compartida, el trabajo de cuidado y la falta de servicios, la falta de autonomía de las mujeres, las representaciones sociales que valoran más las voces masculinas que las femeninas, el analfabetismo, los embarazos adolescentes, los problemas de inseguridad que limitan la movilización de las mujeres, la poca confianza en nuestras capacidades y el machismo generalizado, naturalizado y legitimado socialmente. Esta evidencia, es lo que nos motiva profundizar nuestro compromiso por transformar la sociedad.

En relación a los esfuerzos por fortalecer nuestra incidencia por la equidad de género y los derechos de las mujeres

- Somos conscientes de que los logros que se han alcanzado en la promoción de la ciudadanía de las mujeres y la puesta en marcha de procesos de desarrollo desde una perspectiva de género, son producto de los procesos de organización, propuesta, demanda e incidencia del movimiento de mujeres y feminista. Es en ese espíritu que como **Concertación de Mujeres de Suchitoto y Colectiva Feminista para el Desarrollo Local, nos hemos comprometido en seguir asumiendo un protagonismo en la profundización de la democracia y la equidad de género en nuestro municipio.**

En nuestra trayectoria hemos alcanzado cambios importantes en la localidad. Si bien algunos avances son tangibles, **éstos son aún frágiles e incompletos. Las brechas de desigualdad de género permanecen resistentes** en la mayoría de ámbitos vinculados al ejercicio de derechos y los derechos de las mujeres, se siguen percibiendo en muchos casos, “sólo como un problema de las mujeres”.

- En los últimos cuatro años, con la ejecución del Programa, **hemos fortalecido nuestra capacidad de incidencia, combinando distintas estrategias, presión, demanda y propuesta**, dirigidas a diversos actores: gobierno central, gobierno municipal, diversos actores sociales e institucionales y también a sensibilizar a la población en general sobre las desigualdades de género. Nos han movilizado temas directamente vinculados a los derechos de las mujeres, y hemos buscando incorporar un análisis y demanda de género en problemáticas en donde no siempre están visibilizadas. **Esto nos ha permitido posicionarnos como actoras sociales, que protagonizamos esfuerzos por la denuncia de violaciones de los derechos humanos de las mujeres y propone en articulación con otras instancias- medidas para profundizar la democracia y la equidad a nivel nacional y local.** Por ejemplo, la estrategia de incorporar la violencia de género como un asunto de seguridad ciudadana, ha permitido que una de las mayores preocupaciones de nuestro movimiento, se incorpore en el debate y la agenda pública, como un tema que no solo nos incumbe a las mujeres.
- Las acciones que hemos implementado, han demostrado, que contamos con una **importante capacidad de convocatoria, que denota un movimiento de mujeres fortalecido y con reconocimiento social.** Hemos mostrado también, haber tenido la capacidad de reaccionar de forma inmediata ante coyunturas y acontecimientos imprevistos, dando respuesta rápida a eventos y contextos que ameritan movilización social.



- ⊙ Algunas de las estrategias que hemos implementado, han evidenciado las **resistencias masculinas** (dentro del partido, en los gremios y en la militancia) **y cómo éstas tienen el poder de obstaculizar y estancar la concreción de nuestras demandas.** La experiencia de incidencia para lograr paridad en el gobierno municipal, es un claro ejemplo claro. Para muchas, representó un “pulso de poder”, que se sintió y vivió como una pérdida por parte del movimiento de mujeres, pero también mostró la capacidad de rebeldía del movimiento de mujeres al atreverse a cuestionar públicamente los obstáculos que impone el partido político -con el que muchas se identifican- para la participación política de las mujeres. Más allá de las frustraciones y tensiones que esta apuesta generó, consideramos que esta **experiencia representa una ganancia en las capacidades de las mujeres para luchar por nuestros derechos.**

Estas resistencias, denotan que también el fortalecimiento que hemos tenido como actrices sociales con capacidad de protagonizar cambios, en el sentido, que hemos logrado “atemorizar” a liderazgos masculinos, nuestras propuestas “molestan” más, porque hemos fortalecido nuestra capacidad de estructurarlas y argumentarlas y hemos movilizad a miles de mujeres que las sustentan.

Esto también, nos ha demostrado tener altos costos y desprestigios políticos para algunas de las lideresas y para la Concertación en su conjunto. Y aunque hemos logrado que eso nos afecte menos, todavía nos pesa la forma en que nos ven y valoran desde esos espacios mixtos.

- ⊙ **Desde la Concertación de Mujeres y la Colectiva Feminista hemos jugado un rol fundamental para contribuir a que la Alcaldía de Suchitoto avance en la aplicación de la Política de Género, en un esfuerzo la mayoría de veces, poco reconocido-** de apoyo técnico, búsqueda de recursos financieros, con propuestas, trabajo y compromiso. La Alcaldía de Suchitoto cuenta con importantes avances en este camino, que incluyen la existencia de una Unidad de la Mujer, Programas de Acción Afirmativa, y una partida presupuestaria específica para promover los derechos de las mujeres. Más allá de estos avances concretos, en las distintas acciones de incidencia que hemos promovido hacia la municipalidad, como evidenciamos en la sistematización, no hemos tenido la respuesta que esperábamos y que deberían asumir. El **Concejo Municipal no se ha mostrado receptivo de muchas de nuestras demandas, y si bien no cuestionamos que ha habido avances, esperamos mayor compromiso y voluntad pública municipal.**

Un análisis de nuestra actitud hacia la Alcaldía, nos evidencia un rol menos beligerante, que cuando incidimos hacia otros actores. Nuestra incidencia por la aplicación de la Política de Género ha estado basada en “hacer los trabajos y presentárselos para que los aprueben” o en “convocarles a que firmen públicamente compromisos por las demandas de las mujeres”, más que en ejercer presión y movilización social para que los aprueben o cumplan. También nos muestra, que en algunas ocasiones, **no hemos sabido dar continuidad y seguimiento a algunas estrategias que iniciamos,** asumiendo que nuestra incidencia finaliza ahí, por lo que muchas, tienen como resultado papeles firmados con promesas que no llegan a concretarse o ante el primer obstáculo, quedan estancadas y dilatadas sin que se tomen decisiones al respecto.

- ⊙ Reflexionando sobre esto, hemos visto que nuestra cercanía con el Concejo Municipal y de muchas mujeres con el partido que gobierna el municipio, **nos ha limitado el asumir estrategias más sólidas, evidenciando nuestra incomodidad de EXIGIR el cumplimiento de derechos y responsabilidades a las autoridades locales** (como servidores públicos y no nuestros “compañeros de lucha”). Este será



un desafío importante en adelante, que nos debe llevar a reflexiones y posturas que nos permitan redefinir nuestras estrategias de incidencia hacia el gobierno local, donde debemos preguntarnos ¿cómo nos relacionamos con nuestros “aliados”? ¿Cómo mantenemos una actitud de demanda y exigencia, manteniendo en algunos ámbitos, la alianza y la articulación? ¿Cómo lograr que estas articulaciones no nos quiten fuerza?, ¿cómo fortalecer la autonomía de la Concertación de Mujeres de Suchitoto?

- ⊙ Este proceso nos ha demostrado, que **contar con una mayor participación de mujeres en el Concejo Municipal, no necesariamente implica tener más aliadas en ese espacio**. De las cuatro concejales que firmaron una carta compromiso, solo dos han estado cercanas, activas y explícitamente comprometidas con la agenda de las mujeres. Tampoco hemos logrado, a pesar de que sí hemos tenido avances claros, consolidar nuestra articulación y alianza con la Unidad Municipal de la Mujer. Estos hechos nos deben obligar a **repensar nuestra estrategia que nos permita construir una relación más sólida con las mujeres que están dentro de la municipalidad, para hacer más eficaz la colaboración y presión**.
- ⊙ Los esfuerzos “no logrados” nos dejan aprendizajes y desafíos, pero también debemos reconocer y aprender de los que sí tuvieron frutos (compromiso de la Alcaldía Municipal para el pago del alquiler completo de la Casa de la Mujer, la donación de un terreno perteneciente al Ministerio de Salud para la próxima construcción de un Centro de Desarrollo Integral de las Mujeres, el nombramiento por parte de este Ministerio a promotoras de salud comunitarias, un aumento en la participación de mujeres en las ADESCO, incorporación de acciones vinculadas a la prevención y atención de la violencia de género en el plan municipal de seguridad ciudadana). **Tenemos pendientes reflexiones más profundas que nos ayuden a identificar cuáles son los factores de éxito y cuáles condicionan el alcance de nuestros objetivos**.
- ⊙ Una pista que tenemos, es que **no todos los temas de las agendas de las mujeres tienen la misma receptividad por parte de otros agentes sociales e institucionales**. Algunas de ellas, se viven como mas “amenazantes” pues están encaminadas a trastocar las raíces que sostienen las relaciones asimétricas de poder entre mujeres y hombres. Otras, más encaminadas a resolver necesidades prácticas de las mujeres, tienen más facilidad de obtener respuesta pública.

En relación a los esfuerzos por articulaciones socio institucionales que sumen compromisos y sinergias para la equidad de género

Algunos de los aprendizajes y luces que nos dejó este proceso...

- ❑ Los **esfuerzos por articular sinergias y compromisos socio- institucionales en torno a los derechos de las mujeres constituyó una de nuestras fundamentales apuestas como estrategia de incidencia**. Más allá de los logros e implicaciones diferenciadas que tuvieron distintos actores, consideramos que esta estrategia fue certera, y ha permitido que hoy, en Suchitoto, sean más instancias las que debaten y actúan en torno a la equidad de género.
- ❑ Nuestra propuesta inicial era la de asumir un rol más protagónico en el **Comité de Desarrollo Local**, en la búsqueda de incorporar demandas, voces y miradas desde un enfoque de género y



comprometiendo a otras instancias públicas y sociales en este camino. Sin embargo, este espacio, si bien **es parte de los compromisos del gobierno municipal, no ha sido establecido aún, por lo que nos vimos impulsadas a asumir la responsabilidad y el liderazgo de promoverlo**, aunque centrándolo en la articulación de esfuerzos encaminados a promover la equidad de género en cuatro ámbitos específicos vinculados a los derechos de las mujeres.

Así, hemos logrado convocar e iniciar el funcionamiento del espacio socio- institucional que significó un espacio enriquecedor para una reflexión más amplia sobre la importancia de incorporar el enfoque de género en los procesos de desarrollo local, entendido como un tema de justicia social y profundización de la democracia. Esto pudo haber contribuido a la sensibilización de actores sociales y públicos sobre la necesidad de impulsar políticas con este fin. Sin embargo, reconocemos que el espacio es aún frágil y no ha conseguido una dinámica más sostenida. El Gobierno Municipal participa en estos espacios, pero sin ejercer un liderazgo en su conducción, lo que si bien potencia el carácter ciudadano de los mismos, **no propicia su institucionalización y por lo tanto, puede fragilizar y limitar las potencialidades del mismo.**

Parte de las reflexiones que hemos tenido, es si al ser la Concertación de Mujeres quienes convocan y dinamizan el espacio, no estamos quitando responsabilidad al gobierno municipal de asumir, como le tocaría, este tipo de mecanismos.

- ❑ La estructura que se definió para concretizar, focalizar y dinamizar el espacio socio institucional, ha sido a través de la conformación **de 4 mesas temáticas, en torno a los derechos sexuales y reproductivos, el derecho a una vida libre de violencia, el desarrollo económico de las mujeres y la participación y organización de las mujeres.**

Estas se han consolidado más fuertemente en la tercera fase del Programa, al poner en marcha el Fondo Equidad de Género en Suchitoto, donde jugaron un papel decisivo en el análisis, definición y seguimiento a los pequeños proyectos otorgados en función a cada una de las áreas. Las cuatro mesas asumieron ese rol, aunque **los niveles de representación, amplitud y dinámicas de trabajo, se hayan diferenciado de una mesa a otra.** Algunas de las mesas, como la de Atención y prevención de la Violencia contra las Mujeres y la Mesa Económica, han logrado mantener su carácter interinstitucional y han podido jugar un papel más articulado y amplio, generando más espacios, actividades y sinergias que fueron surgiendo e identificándose. Las mesas de organización y de derechos sexuales y reproductivos, en cambio, no han logrado la participación de otras organizaciones e instituciones, más allá de las de la Concertación (y no de todas) de una manera más sistemática. Esto podría mostrarnos, como mencionamos anteriormente, que no todas las demandas de las mujeres tienen la misma recepción o interés por parte de otros actores.

- ❑ Consideramos que la conformación de las Mesas de Articulación **representa una buena propuesta para articular actores, hacer fuerte el tejido social, pero es necesario fortalecerlas aclarando sus funciones y su capacidad de incidencia.** Ante cada una de ellas y todos juntos hacia otras instancias.

Parte de los **desafíos de estas mesas**, será la capacidad que tengan de movilizar mayores recursos, pero a la vez, no depender de ellos para mantenerse articuladas. Asimismo, se deberán identificar estrategias para ampliar la participación en cantidad y calidad- de más actores (sobre todo en las áreas de organización de las mujeres y derechos sexuales y reproductivos).



- ❑ Para la Concertación de Mujeres de Suchitoto, el espacio de las Mesas, supone un desafío, no solo en su capacidad de convocar a otras instancias a trabajar coordinadamente por los derechos de las mujeres, sino también en **la búsqueda de alcanzar en estos espacios, un liderazgo activo y propositivo que sea reconocido por otros actores. Nuestro papel, junto con la Colectiva Feminista, es de garantizar que las acciones y procesos que se impulsan en las mesas, tengan un enfoque de género** que contribuya al empoderamiento de las mujeres e incida en transformar las relaciones desiguales entre mujeres y hombres.
- ❑ Será interesante hacer un **análisis más profundo del proceso y alcance del Plan de Seguridad Ciudadana**, que logró articular un importante número de actores del municipio, abarcando sectores que anteriormente no habían estado participando. Esto nos da luces sobre las potencialidades que puede tener el incorporar nuestra agenda de género en los “grandes temas de debate y agenda pública”.
- ❑ El nivel de respuesta e involucramiento de organizaciones e instituciones públicas en los distintos procesos, ha sido muy elevado. **Entre las mesas, y otras actividades que se han promovido desde el Programa, han participado un total de 118 instituciones y organizaciones sociales**, convirtiéndose en un importante impulsor de la articulación social del municipio.

Esta experiencia, también nos deja evidencia de los vacíos de liderazgo institucional de la municipalidad para promover y dinamizar espacios concertados de planificación y actuación y si es acertado o no de nuestra parte, el asumir la responsabilidad de impulsarlos, reconociendo nuestras limitaciones (recursos, información, capacidad, institucionalidad) y revisando los riesgos, obstáculos, potencialidades reales y consecuencias que implica.

- ❑ Si bien mantenemos nuestra **articulación** con otros espacios que son de mucha importancia para nosotras, como **la Unión de Mujeres y la Red de Comercialización**, nuestra participación en ese espacio nos aporta como colectivo y sentimos que desde nuestra experiencia, contribuimos también a enriquecer ese espacio. Reconocemos y así también lo hacen nuestras compañeras de la Unión- que la dedicación que hemos tenido en estos cuatro años a la ejecución del Programa, nos ha centrado más en nuestra localidad y ha limitado y reducido nuestra presencia activa en otros espacios para el fortalecimiento del movimiento de mujeres a nivel nacional. Creemos que será fundamental que prioricemos nuestro compromiso por volver a asumir un rol activo de la Unión de Mujeres y la Red de Comercialización, para esto, debemos también redistribuirnos entre nosotras mismas las tareas y responsabilidades, pues esto no solo evita la sobrecarga de algunas, pero también representa oportunidades de fortalecimiento de nuevos liderazgos.

También, al reconocernos debemos asumir una responsabilidad de compartir con nuestras compañeras y aliadas en esos espacios, los aprendizajes y oportunidades que hemos podido tener con la ejecución de este Programa.

- ❑ Una de las claves, que permite que el Programa de Desarrollo Socioeconómico con Equidad de Género en Suchitoto tenga mayor impacto, es que **está articulado a otros procesos y esfuerzos, que desde distintos enfoques y estrategias** contribuyen a construir mecanismos y apuestas por transformar las relaciones desiguales entre mujeres y hombres en la localidad. Esfuerzos que nos proponen nuevas miradas del municipio, de sus problemáticas y de las alternativas para resolverlas.



La **Estrategia Departamental “Construyendo Municipios más Equitativos y Democráticos en Cuscatlán”** (esfuerzo encaminado a fortalecer las capacidades institucionales de las municipalidades para la aplicación de sus Políticas de Género) y el **Programa Regional “Ciudades Seguras para las Mujeres, Ciudades Seguras para todas y todos”** (proyecto encaminado a incorporar el tema de la violencia de género como un asunto de seguridad ciudadana, articulando esfuerzos entre organizaciones de mujeres, gobierno municipal y otras instancias). Ambas estrategias, han sido promovidas por la Colectiva Feminista para el Desarrollo Local. Una dificultad que aun nos queda pendiente retomar, es alcanzar mayores niveles de compromisos de los actores/as involucradas, ya que muchas veces, al no ser una instancia la responsable de la administración o coordinación del mismo, no se asumen los procesos como propios y con el interés y compromiso que ameritan.

En relación a los esfuerzos en el marco de la elaboración del Diagnóstico de Género y la Estrategia de Desarrollo Socioeconómico con Equidad de Género en Suchitoto

- El haber tomado la decisión de asumir desde **nosotras mismas y con el apoyo de la Colectiva Feminista para el Desarrollo Local, la responsabilidad de elaborar el diagnóstico de género**, y no haber contratado una consultoría externa, **nos ha permitido adquirir nuevos y valiosos aprendizajes** metodológicos y de análisis de la información desde una perspectiva de género. Sumergirnos en este proceso, nos ha generado mayor apropiación de sus resultados, lo que nos permite constatar y argumentar con estadísticas las profundas desigualdades que persisten en Suchitoto. Este proceso, nos ha permitido también **fortalecer nuestro liderazgo ante otros actores sociales e institucionales de la localidad**.

El diagnóstico de género, permite hacer una “nueva y distinta mirada” a nuestro contexto local, que visibilice las brechas de desigualdad de género y las limitaciones para el ejercicio de derechos de las mujeres en el municipio, brindando información clave para el diseño de la Estrategia y para la elaboración, priorización y localización de políticas y programas encaminados a promover la equidad de género en la localidad.

- **La activa participación de instancias sociales y públicas en los procesos de generación de información y validación de los resultados fue amplia, activa, propositiva y altamente enriquecedora.** Ha evidenciado el interés y apertura de estos actores, por participar y contribuir en la promoción de la equidad de género. Brindó la posibilidad de dialogar sobre las desigualdades a partir de datos concretos y reveladores, en un debate intenso que permitió intercambiar visiones, opiniones y estrategias que permitan mejorar las políticas y servicios públicos desde una perspectiva de género, contribuyendo así a su sensibilización y compromiso. Esta calidad de participación permitió que nuestra foto del municipio, incorpore distintas miradas, análisis, datos y perspectivas que hubieran estado incompletas sin estos aportes.
- El haber contado con un profundo **diagnóstico de género sobre el municipio, fue la base acertada para definir a partir de sus resultados, la Estrategia de Desarrollo Socioeconómico con enfoque de género en Suchitoto**. El hecho de que este haya sido también un proceso participativo, le aporta una



perspectiva más amplia y contribuye a que otros actores se apropien del esfuerzo. En todo el proceso participaron 49 instancias entre organizaciones sociales e instituciones, representadas por un total de 152 personas.

En la jornada de presentación, donde una vez más quedó evidenciada la capacidad de convocatoria que hemos logrado generar, 33 instancias, públicas, sociales y comunitarias han firmado la carta de adhesión de la Estrategia, comprometiéndose a dar seguimiento e implementar acciones en las áreas que les competen.

- Esperamos que la Estrategia constituya **una herramienta de trabajo que facilite el abordaje de problemas relacionados con las desigualdades de género y la negociación con y de agentes asociativos y públicos**. Será importante también establecer mecanismos que nos permitan conocer los niveles de apropiación y utilización de esta herramienta, así como también de medir avances y compromisos por los distintos actores, para dar seguimiento a la estrategia.
- Somos conscientes, que este **instrumento no reemplaza la necesidad y obligatoriedad del gobierno municipal de elaborar, liderar y aprobar una Estrategia de Desarrollo Local**, que contemple el enfoque de género transversalizado en los distintos ámbitos, y que incorpore explícitamente áreas de acción encaminadas a erradicar las desigualdades entre mujeres y hombres. La Estrategia que hemos elaborado deberá constituir una base fundamental a ese documento. En este sentido, asumimos que nuestra “Estrategia de Desarrollo Local con equidad de género” no es una “Estrategia de Desarrollo Local” sino, una Estrategia que representa un aporte para el Desarrollo Local, a partir de un análisis y propuestas concretas en cuatro ámbitos claves en la vida de las mujeres.

Posiblemente, el documento que elaboramos, esté más en concordancia con nuestras capacidades y con nuestro rol como movimiento de mujeres, pues la elaboración de una estrategia de desarrollo local, debe ser más amplia y debe ser promovida desde la municipalidad, dotándola de la institucionalidad necesaria. Será entonces nuestro rol, incidir para que la Alcaldía asuma ese compromiso y garantizar que cuando se elabore se tengan en cuenta las dimensiones de género y las propuestas retomadas en la Estrategia que hemos desarrollado. Pues sino, se corre el riesgo que esta herramienta pierda fuerza al no contar con un marco de referencia.

En relación a los primeros pasos en la puesta en marcha de la Estrategia de Desarrollo Socio económico: el Fondo Equidad de Suchitoto

- **El Fondo Equidad, fue la oportunidad para comenzar a implementar las propuestas que construimos de manera concensuada en la Estrategia de Desarrollo con equidad de género.** El financiamiento de la Fundación La Caixa, constituyó la semilla de arranque de este fondo de inversión, con un monto de \$305,318.78. El manejo de una suma tan alta, representó para todas nosotras una inmensa responsabilidad, oportunidad y desafío, de que se ejecute de manera transparente y eficiente para que contribuya a reducir las desigualdades de género.

El Fondo Equidad, permitió comenzar a concretar algunas de las propuestas identificadas, no solo desde la Concertación de Mujeres, sino a través de un **mecanismo que facilitó la gestión y ejecución de proyectos por diversos actores y en las distintas zonas** y comunidades de nuestra localidad.

- La estrategia de haber definido que en el caso de los proyectos sociales (vinculados a la erradicación de la violencia de género, los derechos sexuales y reproductivos y la organización y participación de las mujeres) **la inversión del Fondo Equidad se concrete a través de las aplicaciones realizadas por diversas asociaciones y comités, permitió que la gestión de proyectos, pueda socializarse y democratizarse**, facilitando que grupos que normalmente no tienen acceso a este tipo de procesos y fondos, puedan hacerlo. Efectivamente, la poca experiencia de los grupos en la formulación y ejecución de proyectos, generaron algunas limitaciones, pero esta consistía en sí misma una de las apuestas: generar nuevas capacidades, empoderamiento y autonomía en los grupos. Esta estrategia, ha posibilitado también, **la puesta en marcha de diversos procesos de formación y sensibilización sobre derechos de las mujeres en distintas comunidades y zonas del municipio que posiblemente no hubieran sido posibles sin esta dinámica.**

Consideramos, de todas formas, que esta estrategia ha tenido claros y oscuros, que se exponen en la sistematización. Sus logros, evidencian la puesta en marcha de diversos procesos encaminados a disminuir las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres en los tres ámbitos sociales con un alcance territorial que alcanza las nueve zonas del municipio, promovidos y ejecutados por expresiones organizativas (en su mayoría comités de mujeres y jóvenes) que les han permitido mejorar sus capacidades, afianzar su apropiación y fortalecer liderazgos en sus comunidades. Se destacan incluso experiencias más audaces y beligerantes de algunos grupos de jóvenes que se han atrevido a retomar temáticas tradicionalmente ocultas, como la diversidad sexual y el derecho al aborto. Esta experiencia, les ha permitido también, conocer desde su propia práctica, la complejidad en los procesos técnicos y administrativos que se involucran en la gestión de fondos de proyectos de cooperación.

En muchos casos, los procesos de capacitación y sensibilización, han sido asumidos por participantes de los grupos, lo que si bien puede ser un indicador de apropiación, y aumento de capacidades y confianza en sí mismas, debemos reconocer también que estas no necesariamente cuentan con la experiencia en facilitación de talleres ni con la formación requerida sobre los temas impartidos (sobre todo para impartir temas vinculados a los derechos sexuales y reproductivos y la violencia de género, con la complejidad que conllevan).

- La **selección de los pequeños proyectos sociales, estuvo a cargo de las Mesas temáticas**. Esto permitió en algunos casos, mayor involucramiento por parte de varios actores, pero sobre todo, mayor participación y transparencia en el proceso de selección. Tras un primer filtro, fue el Comité de Coordinación la instancia responsable de tomar la última decisión respecto a la aprobación de los proyectos. La participación de otros actores y la utilización de procedimientos y criterios claros y difundidos, fue de mucha importancia para el éxito de este proceso.
- **En el proceso de seguimiento de los proyectos, identificamos sin embargo, algunos vacíos y aprendizajes importantes**. Consideramos que posiblemente, ante la presión de manejar un monto tan importante de manera responsable, hemos puesto mayores energías en garantizar que cada uno de los grupos realice una liquidación correcta de los fondos asignados a los proyectos, que estos



aspectos administrativos han puesto en un segundo plano (sin que seamos conscientes de ello) el seguimiento técnico de los proyectos. La supervisión se centró fundamentalmente en aspectos administrativos y no tanto en el contenido, profundidad y enfoque de las actividades, lo que pudo haber afectado la calidad de las intervenciones (desde una perspectiva de género).

El acompañamiento y orientación de los proyectos, estuvo a cargo de las promotoras y coordinadoras de Concertación de Mujeres de Suchitoto, y la participación de las mesas temáticas. En este momento de procesamiento y análisis de los proyectos finalizamos, comprobamos que **los formatos y calidad de los informes, no contribuyen a dar información que permita evaluar de manera más profunda los resultados** de cada proceso. Queda como aprendizaje, la necesidad de contar con otro tipo de instrumentos de evaluación que pueda arrojar mayores indicios sobre los avances, dificultades y resultados alcanzados.

- **Este proceso, también ha contribuido a fortalecer a la Concertación de Mujeres en su conjunto**, por distintas vías. Por una parte, hemos desarrollado capacidades importantes en la formulación, seguimiento, administración y ejecución de proyectos, y hemos aprendido a transmitirlos y orientar a otros grupos para alcanzar los objetivos. Ha contribuido también a fortalecer el reconocimiento que tenemos ante otros actores y comunidades. Hemos demostrado, que tenemos la capacidad de liderar la ejecución, de manera responsable y transparente, de importantes sumas, con responsabilidad, transparencia y compromiso.
- En el caso de los **proyectos encaminados a promover ingresos económicos** de las mujeres, creemos que hemos tenido aciertos importantes: por una parte, el haber establecido un mecanismo que implique también una responsabilidad financiera para las beneficiarias, que contribuye a generar nuevas formas, más sostenibles, de apoyo a estos esfuerzos, y que a la vez promueve mayor involucramiento y apropiación por parte de sus integrantes. Este mecanismo, posibilita también un efecto multiplicador que permitirá que más mujeres sean beneficiarias de estos esfuerzos.
- No debemos perder de vista, que si nuestra intención es **promover la autonomía económica de las mujeres**, no sólo debemos facilitar procesos que generen ingresos. Se debe buscar contribuir al empoderamiento de las mujeres, de manera tal, que se sientan y asuman la capacidad de decidir por sí mismas la utilización o inversión de lo que ganen. Y que en este marco, adquieran mayor seguridad en sí mismas y sus derechos, que les faciliten nuevos términos de negociaciones y relaciones con sus compañeros y familias.
- Consideramos como muy acertada, la apuesta por **promover iniciativas económicas que estén encaminadas a la sostenibilidad de la nuestros esfuerzos** vinculados a la atención y prevención de una vida libre de violencia contra las mujeres. Nos queda el desafío, sin embargo, de hacer estos procesos sean sostenibles por sí mismos, lo que requiere de mayores ideas y capacidades como administrativas y comerciales, para que estos negocios generen ganancias.

